



# GESCHÄFTSPRINZIPIEN FÜR FREMDUNTERNEHMEN



Ein Leitfaden  
für ethisch einwandfreies Geschäftsgebaren.

## Beziehungen zwischen bioMérieux und unseren Partnern

Wir bei bioMérieux sind uns unserer Pflichten gegenüber den Gemeinden bewusst, in denen wir Standorte betreiben, sowie der internationalen Gemeinschaft als Partner im Gesundheitswesen. Unser Einsatz für hochwertigste Produkte, Dienstleistungen und Ethik resultiert aus der Sorge um diese Gemeinschaften.

bioMérieux arbeitet innerhalb eines Rahmenwerks aus Prinzipien, Richtlinien und Verfahren, die die höchsten ethischen Standards verkörpern. **Es ist unser Wunsch, langfristige Beziehungen mit unseren Partnern aufzubauen, die unsere Verpflichtung zur Förderung ethischer Geschäftspraktiken teilen.** Wir haben diese Geschäftsprinzipien für alle potentiellen Partner entwickelt, um zu gewährleisten, dass diese sich des Rahmenwerks, unter dem wir arbeiten, bewusst sind und bitten Sie, uns hierin zu unterstützen.

Für die Zwecke dieses Dokuments fassen wir alle Personen, Gesellschaften, Partnerschaften oder Organisationen, die nicht Teil von bioMérieux sind, aber dennoch Dienstleistungen oder Produkte für uns (z.B. Zulieferer) oder in unserem Namen (z.B. Fachhändler und Auftragnehmer)

## UNSERE ERWARTUNGEN

Wir erwarten vor Allem, dass Sie sich an alle einschlägigen Gesetze und Bestimmungen der Länder halten, in denen Sie Geschäfte betreiben. **Wir erwarten außerdem, dass alle Geschäfte, die Sie in Partnerschaft mit bioMérieux abschließen, mit diesen Prinzipien im Einklang stehen,** die Sie bei vielen ethischen und rechtlichen Verpflichtungen leiten werden. Wir erwarten, dass Sie und Ihre Kollegen diese Regeln verstehen und sich daran halten.

bioMérieux ist sich kultureller Unterschiede und den damit verbundenen Herausforderungen bei der Interpretation und Anwendung derselben ethischen Prinzipien überall auf der Welt bewusst. Wir sind uns im Klaren, dass die Methoden zur Erfüllung dieser Erwartungen unterschiedlich sind und dennoch mit den Gesetzen, Werten und kulturellen Erwartungen der unterschiedlichen Gesellschaften der Welt vereinbar sein müssen. Wir sind jedoch der Auffassung, dass die in diesem Dokument ausgedrückten Grundprinzipien allgemeingültig sind.

### 1. Förderung von Geschäftsethik und Fairness auf dem Markt

- **Sie müssen Geschäfte ohne unlautere Beeinflussung durch Bestechung oder Korruption ausführen.** Im Verlauf Ihrer Partnerschaft mit bioMérieux dürfen niemals Schmiergelder, illegale Geschenke oder andere, unangemessene Zahlungen geleistet werden. Eine unangemessene Zahlung besteht u.a. darin,

Wertgegenstände direkt oder indirekt anzubieten, die dazu dienen oder auf diese Weise ausgelegt werden könnten, eine Geschäftshandlung auf unfaire oder illegale Weise zu beeinflussen. Beispiele für unangemessene Zahlungen sind u.a. Schmiergelder, Unterhaltung oder Spenden an Regierungsbeamte, Kunden oder potentielle Kunden bzw. irgendwelche Dritten zugunsten solcher Personen.

- Sie **müssen** sich an alle maßgeblichen Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsgesetze **halten**, z.B.: US Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act, Kriminalpolitik und Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb der Volksrepublik China sowie sämtliche anderen Gesetze, die gemäß des Übereinkommens über die Bekämpfung der Bestechung der OECD (Organization for Economic Cooperation and Development) erlassen wurden.
- Sie dürfen vor Allem Regierungsbeamten gegenüber keine Zahlungen oder Geschenke in unserem Namen oder Interesse leisten, versprechen oder anbieten, einschließlich Personen, die in irgendeiner Kapazität für die Regierung oder ein Unternehmen in Regierungsbesitz arbeiten. Regierungsbeamte werden u.a. definiert als Minister, Staatssekretäre, Amtsträger, Gesetzgeber, Richter, gewählte Volksvertreter, Amtskandidaten, alle Beamten oder Vertreter einer internationalen Organisation und in manchen Ländern, in denen Krankenhäuser von der Regierung geleitet werden, Ärzte und Krankenhauspersonal.
- Sie dürfen auch andere nicht auffordern oder ihnen gestatten, nach Definition dieses Abschnitts unangemessene Zahlungen anzubieten oder zu leisten.
- Sie dürfen auch keine unangemessenen Zahlungen beantragen oder annehmen oder andere auffordern, dies zu tun.
- Sie dürfen den Mitarbeitern oder ehem. Mitarbeitern von bioMérieux keine Sonderleistungen anbieten (z.B. kostenlose Waren oder Dienstleistungen, Stellenangebote oder Handelsverträge), um Geschäfte mit bioMérieux zu fördern.
- **Sie müssen bioMérieux unmittelbar in Kenntnis setzen**, wenn Sie, Ihr Unternehmen oder enge Geschäftspartner in den letzten 5 Jahren oder während der Zusammenarbeit mit bioMérieux straf- oder verwaltungsrechtlichen Untersuchungen, Prozessen oder Gerichtsverfahren in Verbindung mit einem Verstoß gegen das Anti-Bestechungsgesetz unterlagen oder diese angedroht wurden.
- Sie dürfen **keine Interessenkonflikte haben**, die Ihre Fähigkeit einschränken könnten, unvoreingenommene Geschäftsentscheidungen im besten Interesse von bioMérieux zu treffen.

- Wir erwarten, dass Sie Ihre Geschäfte auf eine Weise abwickeln, die mit den Prinzipien **fairen Wettbewerbs** sowie allen einschlägigen Gesetzen und Industrie-codes in Einklang steht.
- **Seien Sie im Umgang mit anderen fair und ehrlich.** Sie dürfen keine Fakten falsch darstellen oder entstellen oder andere unlauteren Handlungen ausführen, um einen unfairen Vorteil vor Ihren Wettbewerbern zu erhalten.
- **Führen Sie vollständige und genaue Unterlagen, konsistente Finanzberichte und effektive, interne Finanzkontrollen.**
- **Befolgen Sie die internationalen Handelsgesetze.** Holen Sie sämtliche Lizenzen, die für den Import, Export oder die Wiederausfuhr von Gütern erforderlich sind, bevor Sie Waren (einschließlich Software und Technologie) von einem Land in ein anderes übertragen. Befolgen Sie die internationalen Handelsbestimmungen, die den Verkauf von Produkten an verweigerte Parteien regulieren.

## 2. Respektieren Sie die Vertraulichkeit und Integrität von Informationen

- **Schützen Sie vertrauliche oder private Informationen** von bioMérieux und verwenden Sie sie niemals zum persönlichen Vorteil.
- **Sie müssen sich an örtliche Gesetze halten, die die Sammlung, Speicherung, Nutzung, Aufbewahrung und Vernichtung persönlicher Informationen betreffen, speziell von Patientendaten.**
- Von Ihnen bereitgestellte Informationen sollte **der Wahrheit entsprechen** und niemals absichtlich irreführen.
- **Verwenden oder teilen Sie kein Material bzw. nicht öffentliche Informationen** über bioMérieux zu Ihrem eigenen Vorteil oder zum Nutzen anderer.

## 3. Ehrlichkeit im Marketing

Wenn Sie Produkte vermarkten oder fördern, muss Folgendes erfüllt sein:

- **Verwenden Sie nur Werbematerial, das von bioMérieux genehmigt und bereitgestellt wurde.**
- Stellen Sie sicher, dass Werbematerial **fehlerfrei ist und mit den Produktbeschreibungen in Einklang stehen.**

- Verwenden Sie nur Material, das **den einschlägigen in- und ausländischen Anforderungen entspricht**. Machen Sie keine Produktangaben, die nicht den für das Produkt auf dem örtlichen Markt registrierten und/oder zugelassenen Angaben entsprechen.

#### 4. Faire Arbeitsbedingungen und Respekt für Menschenrechte

- bioMérieux missbilligt Zwangsarbeit und ausbeuterische Kinderarbeit und wir verlangen von unseren Partnern, dass sie diese Prinzipien ebenfalls würdigen. **Sie müssen sich in den Ländern, in denen Sie Geschäfte betreiben, an alle Gesetze bzgl. Sklaverei und Menschenhandel halten** und sicherstellen, dass Ihre Zulieferer die Gesetze ebenfalls einhalten.
- Wir erwarten, dass Sie **Mechanismen erstellen**, um folgendes zu gewährleisten:
  - Setzen Sie keine Zwangsarbeit, Fronarbeit oder unfreiwillige Sträflingsarbeit ein.
  - Keine Kinderarbeit. Die Beschäftigung junger Arbeiter unter 18 Jahren ist zulässig, solange die jungen Arbeiter in eine ungefährlichen Umgebung arbeiten und das lokale zugelassene Mindestalter für Beschäftigung erfüllen.
  - Bieten Sie einen **Arbeitsplatz ohne Belästigung und Diskriminierung**. bioMérieux duldet keine Diskriminierung auf Grund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Volkszugehörigkeit, Behinderung, Religion, politischer Bindung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Ehestand.
  - **Arbeiter müssen nach geltenden Lohngesetzen bezahlt werden**, einschließlich Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlichen Zusatzleistungen.
  - Bieten Sie einen **gesunden und sicheren Arbeitsplatz** ohne grobe und unmenschliche Behandlung, in der die Würde und Privatsphäre des Einzelnen respektiert werden. Arbeiter müssen mit der Geschäftsleitung offen und ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder Schikanen über Arbeitsbedingungen kommunizieren können.
  - **Respektieren Sie die nach örtlichem Gesetz geltenden Rechte der Arbeiter** sich frei zu vereinigen, durch einen Rechtsanwalt vertreten zu lassen oder einer Gewerkschaft oder einem Arbeiterrat beizutreten.

- Sie dürfen **keine Gewalt, Terrorismus oder Fanatismus fördern oder sich daran beteiligen**, noch mit anderen Körperschaften zusammenarbeiten, die diese Handlungen durchführen.

## 5. Respekt für Gesundheit und Sicherheit

- Sie müssen sicherstellen, dass Ihre Handlungen die Gesundheit und Sicherheit Ihres Personals, der Zulieferer und der örtlichen Gemeinschaft respektieren. Sie müssen **alle Gesetze und Vorschriften bezüglich der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz einhalten**.
- Ihre Arbeiter müssen über sämtliche Gefahren am Arbeitsplatz **aufgeklärt werden**.
- **Zulieferer müssen vor Allem:**
  - Alle Arbeitsschutzvorschriften proaktiv fördern, indem sie ein Team oder einen Koordinator bestimmen, der ein **System zur Verwaltung einer Arbeitssicherheitsrichtlinie** sowie einen Einsatzplan für Notfälle definiert, einrichtet und überwacht.
  - Bieten Sie Ihren Arbeitern **angemessene Schutzausrüstung** sowie Zugang zu ausreichender medizinischer Hilfe und Einrichtungen.
  - Entwickeln Sie **interne Systeme für die Früherkennung und Bewertung** körperlicher, chemischer und biologischer **Gefahren** am Arbeitsplatz und treffen alle angemessenen Maßnahmen, um diese wo möglich abzuschwächen oder auszuräumen.

## 6. Respekt für Umwelt und Tierschutz

- **Halten Sie sich an alle Umweltschutzgesetze des Landes und Ihrer Region**, einschließlich ordnungsgemäße Zulassungen und Registrierungen.
- Entwickeln und verbessern Sie ein Umwelt-Managementsystem, das darauf ausgelegt ist, **Ihre Umweltauswirkungen zu minimieren**.
- Identifizieren, kennzeichnen und verwalten Sie Chemikalien und Gefahrenstoffe, die eine Umweltgefahr darstellen, um ihre **sichere Handhabung**, Transport, Lagerung, Recycling oder Wiederverwendung und Entsorgung zu gewährleisten.
- **Zulieferer müssen interne Systeme zur Früherkennung und Bewertung potentieller Umweltrisiken entwickeln** und alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um diese wo möglich abzuschwächen oder auszuräumen.

- **Tiere müssen human behandelt werden**, wobei Schmerzen und Stress auf einem Minimum gehalten werden. Alternativen zu Tierversuchen sollten stets verwendet werden, wenn dies für die Regulierungsbehörden wissenschaftlich zulässig und akzeptabel ist.

### Mehr zu diesen Prinzipien

- Sie müssen sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter und Kollegen der Pflichten gemäß diesen Prinzipien bewusst sind.
- **Wir erwarten, dass Sie diese Prinzipien stets fördern und einhalten, wenn Sie Geschäfte für oder im Interesse von bioMérieux vornehmen.**
- bioMérieux ist berechtigt, die Leistung ihrer Partner zu bewerten, entweder direkt oder durch autorisierte Fremdunternehmen und Umfragen zur Validierung der Umsetzung dieser Prinzipien durchzuführen.

**BIOMÉRIEUX BEHÄLT SICH DAS RECHT VOR, SICH VON PARTNERN ZU DISTANZIEREN, DIE SICH NICHT AN DIE PRINZIPIEN IN DIESEM KODEX ODER DIE EINSCHLÄGIGEN GESETZE UND BESTIMMUNGEN IN DEN LÄNDERN HALTEN, IN DENEN SIE GESCHÄFTE BETREIBEN.**

### Melden Sie Probleme

Wir erwarten, dass Sie uns mitteilen, wenn ein Verstoß unserer Prinzipien, des geltenden Gesetzes oder der Industriekodizes vorliegt.

Sie können tatsächliches oder vermutetes Missverhalten an Ihren Kontakt bei bioMérieux melden, unseren Compliance Officer ([Compliance\\_Officer@bioMerieux.com](mailto:Compliance_Officer@bioMerieux.com)).

bioMérieux duldet unter keinen Umständen Repressalien gegen Personen, die in gutem Glauben einen vermuteten Verstoß gegen den Verhaltenskodex von bioMérieux melden.

Ein vollständiges Exemplar unseres Verhaltenskodex finden Sie unter <https://www.biomerieux.com/en/global-code-conduct>