



PRINCIPI DI BUSINESS PER TERZI



Una guida per fare business con integrità.

La relazione di bioMérieux's con i suoi Partner

A bioMérieux, prendiamo con serietà le nostre responsabilità verso le comunità locali in cui si trovano i nostri siti e verso la comunità globale come partner nella salute pubblica. Il nostro impegno per i più alti prodotti di qualità, servizi ed etica è il risultato della nostra dedizione a queste comunità.

bioMérieux opera in un quadro di principi, politiche e procedure che rispecchiano i più alti standard etici. **Ci sforziamo di costruire relazioni a lungo termine con partner che condividono il nostro impegno a promuovere pratiche commerciali etiche.** Abbiamo sviluppato questi Principi Generali per tutti i nostri potenziali partner per garantire che siate a conoscenza del sistema in base al quale operiamo e chiediamo di unirvi a noi in questo impegno.

Ai fini del presente documento, i nostri "partner" includono qualsiasi individuo, società, associazione o organizzazione che non è parte di bioMérieux, ma che fornisce servizi o prodotti a noi (per esempio i fornitori) o per nostro conto (come ad esempio i distributori e imprenditori.)

Le Nostre Aspettative

Ci aspettiamo innanzitutto che tutte le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui si opera vengano rispettate. **Ci aspettiamo inoltre che ogni transazione condotta in collaborazione con bioMérieux sia in linea con tali principi**, che vi indirizzano verso diversi obblighi etici e legali. Ci aspettiamo che voi e i vostri colleghi capiate e rispettiate queste regole.

bioMérieux è consapevole delle differenze culturali e delle sfide legate all'interpretazione e alla messa in pratica degli stessi principi etici in tutto il mondo. Siamo consapevoli che i metodi per soddisfare queste aspettative possano essere diversi e debbano essere coerenti con le leggi, i valori e le aspettative culturali delle diverse società in tutto il mondo. Noi, tuttavia, crediamo che i principi espressi nel presente documento siano universali.

1. Promozione del Commercio Equo e Solidale nel Mercato

• **Nessuna attività deve, in alcun modo, essere svolta sotto l' influenza inadeguata dell'abuso d'ufficio e della corruzione.** Tangenti, tangenti sotto forma di regali illeciti o qualsiasi altro pagamento improprio sono inammissibili nel corso della vostra cooperazione con bioMérieux. Con pagamento improprio si intende l'offerta, diretta o indiretta, di qualsiasi cosa di valore che è destinata a essere, o potrebbe essere percepita come, un'influenza ingiusta e illegale in un'interazione commerciale. Esempi

di pagamenti impropri possono essere tangenti, mazzette, intrattenimento o donazioni a qualsiasi funzionario governativo, cliente o potenziale cliente, o a terzi a favore di tali persone.

- Dovete **rimanere conformi** a tutte le leggi anti-corruzione del caso, come ad esempio: la legge statunitense Foreign Corrupt Practices Act, la legge britannica UK Bribery Act, il Codice Penale e la Legge Contro la Concorrenza Sleale della Repubblica Popolare Cinese e qualsiasi altra legge adottata ai sensi della Convenzione sulla Lotta alla Corruzione dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE).
 - In particolare non dovete, per nostro conto o nel nostro interesse, dare, promettere o offrire pagamenti o doni di qualsiasi valore a funzionari governativi, comprese le persone che lavorano per il governo o un ente di proprietà del governo a qualsiasi titolo. Con funzionari governativi si intendono ministri, segretari, dirigenti legislativi, giudici, funzionari eletti, candidati, qualsiasi funzionario o agente di un'organizzazione pubblica internazionale e, in alcuni paesi dove gli ospedali sono controllati dal governo, medici e personale ospedaliero.
 - Non dovete incoraggiare o consentire ad altri di offrire o effettuare pagamenti impropri, come descritto in questa sezione.
 - Non dovete chiedere o ricevere alcun pagamento improprio o incoraggiare o permettere ad altri di farlo.
 - Non dovete offrire alcun beneficio (ad esempio, beni o servizi gratuiti, offerte di lavoro o contratti commerciali) a dipendenti o ex dipendenti bioMérieux al fine di agevolare il commercio con bioMérieux.
 - **Dovete informare immediatamente bioMérieux** se voi, la vostra azienda o uno dei vostri affiliati sono stati oggetto, o minacciati, di un'indagine penale o amministrativa, azione o procedura di esecuzione relativa ad una violazione della legislazione anti-corruzione negli ultimi cinque anni o durante la vostra relazione con bioMérieux.
- È necessario essere **liberi da conflitti di interesse** che potrebbero compromettere la vostra capacità di prendere decisioni imparziali nel migliore interesse di bioMérieux.
 - Ci aspettiamo che conduciate le vostre operazioni in rispetto dei principi di **concorrenza leale** e di tutte le leggi e codici industriali applicabili.
 - **Siate onesti e leali nei vostri affari.** Non travisate o manipolate i fatti e non utilizzate nessun tipo di comportamento sleale al fine di ottenere un vantaggio rispetto ai vostri concorrenti.

- Dovete **mantenere una contabilità accurata, rapporti finanziari coerenti e controlli finanziari interni efficaci.**
- Dovete rispettare le **leggi del commercio internazionale.** Tutte le autorizzazioni necessarie per l'importazione, l'esportazione o la riesportazione delle merci devono essere ottenute prima del trasferimento di qualsiasi prodotto (inclusi software e tecnologia) da un paese all'altro. Seguite le norme commerciali internazionali che limitano la vendita di prodotti a parti negate.

2. Rispetto della riservatezza e dell'integrità delle informazioni

- Dovete **proteggere ogni informazione riservata o personale ricevuta** da bioMérieux e non utilizzare tali informazioni per guadagno personale.
- **Dovete rispettare le leggi locali che regolano la raccolta, l'archiviazione, l'utilizzo, la conservazione e la distruzione dei dati personali, in particolare le informazioni sulla salute del paziente.**
- Qualsiasi informazione fornita da voi deve essere **veritiera e corretta** e non destinata a trarre in inganno.
- **Non utilizzate, nè condividete, materiale e informazioni non pubbliche** su bioMérieux per il beneficio personale di voi stessi o di altri.

3. La Verità nel Marketing

Se volete commercializzare o promuovere i vostri prodotti dovrete:

- **Usare esclusivamente materiali promozionali approvati e forniti da bioMérieux.**
- Assicurarvi che i materiali promozionali siano **precisi, coerenti e dispongano delle etichette adeguate.**
- Usare esclusivamente materiali che **rispettino i requisiti nazionali ed eventualmente internazionali.** Non effettuate mai descrizioni dei prodotti discordanti con quelle che sono registrate e/o approvate per il prodotto sul mercato locale.

4. Pratiche di Lavoro Equo e Rispetto per i Diritti Umani

- bioMérieux rifiuta l'impiego del lavoro forzato e dello sfruttamento del lavoro minorile e richiede che i suoi partner rispettino a loro volta tale principio. **È essenziale che rispettiate tutte le leggi in materia di schiavitù e tratta di**

essere umani nei paesi in cui operate e che verifichiate che i vostri fornitori seguano anch'essi tali leggi.

- Ci aspettiamo che **stabiliate dei meccanismi** per garantire che:
 - Non usiate mai il lavoro forzato, a contratto o il lavoro carcerario involontario.
 - Non usiate mai il lavoro minorile. L'occupazione dei giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni dovrebbe verificarsi solo in situazioni lavorative non pericolose e quando i giovani lavoratori hanno un'età superiore all'età legale lavorativa stabilita dal paese.
 - Forniate un ambiente di lavoro privo di molestie e discriminazione. bioMérieux non giustifica la discriminazione per motivi quali razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, appartenenza politica, appartenenza sindacale o stato civile.
 - **Paghiate i lavoratori secondo le opportune leggi salariali**, incluso il minimo sindacale, gli straordinari e i benefit previsti.
 - Forniate un **ambiente lavorativo sano e sicuro** privo di situazioni dure e inumane che rispettino la dignità e la privacy dell'individuo. I lavoratori devono essere in grado di comunicare apertamente con i manager riguardo le condizioni lavorative senza la minaccia di rappresaglie, intimidazioni o molestie.
 - **Rispettiate i diritti dei lavoratori**, come previsto dalle leggi locali, di associarsi liberamente, farsi rappresentare e aderire o meno a sindacati o consigli di operai.
- Non promuoviate o **siate coinvolti nella violenza o terrorismo**, né lavoriate con altri enti che svolgono tali attività.

5. Rispetto delle Norme di Salute e Sicurezza

- Dovete assicurarvi che le vostre attività rispettino la salute e la sicurezza dei vostri dipendenti, subappaltatori e le vostre comunità locali. Dovete **rispettare tutte le leggi e norme sanitarie**.
- I vostri lavoratori devono essere **istruiti e preparati** sugli eventuali rischi per la salute sul lavoro.
- In particolare, **i fornitori devono:**

- Essere proattivi in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso la creazione di una squadra o la scelta di un coordinatore per definire, attuare e monitorare un **sistema di politiche e gestione della Salute e Sicurezza**, compresi i piani di emergenza.
- Fornire ai lavoratori **adeguati dispositivi di protezione personale** e l'accesso ad assistenza e strutture mediche soddisfacenti.
- Sviluppare **sistemi interni per la diagnosi e la valutazione** dei rischi fisici, chimici e biologici sul luogo di lavoro e prendere tutte le misure appropriate per attenuare o eliminare tali rischi, se possibile.

6. Il rispetto per il benessere dell'ambiente e degli animali

- **Rispettare tutte le leggi e regolamenti ambientali locali e nazionali**, inclusi i permessi e le registrazioni adeguati.
- Sforzarsi di sviluppare e migliorare continuamente un sistema di gestione ambientale volto a **ridurre al minimo l'impatto ambientale**.
- Identificare, etichettare e gestire i prodotti chimici e materiali pericolosi che rappresentano una minaccia per l'ambiente al fine di garantire manipolazione, movimento, stoccaggio, riciclaggio o riutilizzo e smaltimento in piena sicurezza.
- **I fornitori devono sviluppare sistemi interni per la diagnosi e la valutazione** dei rischi fisici, chimici e biologici sul luogo di lavoro e prendere tutte le misure appropriate per attenuare o eliminare tali rischi, se possibile.
- **Gli animali devono essere trattati umanamente**, riducendo il dolore e lo stress al minimo. Devono essere adottate alternative alla sperimentazione animale ogni qualvolta che queste siano considerate scientificamente valide e accettabili per le autorità regolatorie.

Maggiori informazioni su Questi Principi

- Dovete garantire che i vostri dipendenti e colleghi siano consapevoli degli obblighi contenuti in questi principi.
- **Ci aspettiamo che promuoviate e rispettiate questi Principi ogni volta che conducete qualsiasi attività per conto o nell'interesse di bioMérieux.**
- bioMérieux può valutare le prestazioni dei suoi partner, sia direttamente che tramite terzi autorizzati, e può condurre indagini con i fornitori per convalidare l'attuazione di tali Principi.

BIOMÉRIEUX SI RISERVA IL DIRITTO DI RIMUOVERE DALL'INCARICO I PARTNER CHE NON RISPETTANO I PRINCIPI CONTENUTI NEL PRESENTE CODICE O NELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN VIGORE NEI PAESI IN CUI OPERANO.

Comunicare Eventuali Problemi

Ci aspettiamo di essere informati in caso di violazione dei nostri Principi, le leggi in materia o i codici industriali.

Potete segnalare qualsiasi comportamento scorretto reale o sospetto al vostro contatto bioMérieux, il nostro Compliance Officer (Compliance_Officer@bioMérieux.com).

In nessun caso bioMérieux può tollerare ritorsioni nei confronti di chiunque segnali in buona fede una sospetta violazione del Codice di Comportamento di bioMérieux.

Una copia completa del nostro Codice Etico è disponibile all'indirizzo:
<https://www.biomerieux.com/en/global-code-conduct>