

BILAN SOCIAL 2025



BILAN SOCIAL 2025 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20 3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 3.1.1. Accident du travail et de trajet

PAGE 22 3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 3.2.1. Organisation du temps de travail
- 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23 4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

PAGE 24 4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

PAGE 25 4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

PAGE 26 4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

PAGE 27 4.5. CONGES DE FORMATION

PAGE 27 4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28 5.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENT

- 5.1.1. Subventions

PAGE 28 5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

- 5.2.1. Cafétéria
- 5.2.2. Tickets restaurant
- 5.2.3 Médailles du travail
- 5.2.4 Transports
- 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

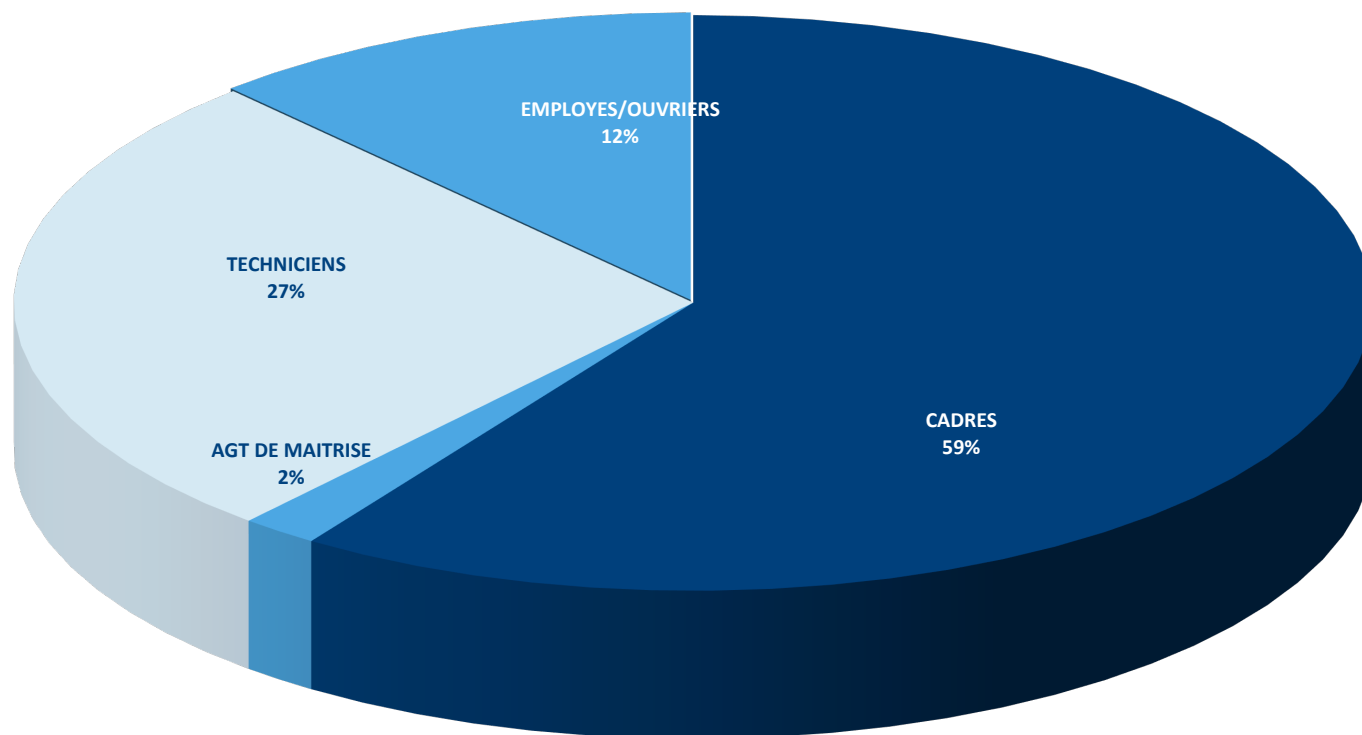
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	1330	1389	1457	33	32	29	829	842	815	282	274	268	2474	2537	2569
Hommes	1150	1178	1214	56	61	54	404	379	389	266	252	264	1876	1870	1921
Total	2480	2567	2671	89	93	83	1233	1221	1204	548	526	532	4350	4407	4490
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	46	45	56	2	3	1	152	155	135	26	23	20	226	226	212
Hommes	26	22	21	0	0	1	101	76	85	29	14	28	156	112	135
Total	72	67	77	2	3	2	253	231	220	55	37	48	382	338	347
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	84	90	93	1	1	0	26	25	26	10	8	9	121	124	128
Hommes	75	77	71	0	0	0	13	10	12	6	6	9	94	93	92
Total	159	167	164	1	1	0	39	35	38	16	14	18	215	217	220

7,72% de l'effectif au 31/12/2025 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 4,9% de l'effectif total au 31/12/2025

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	1288	1364	1423	31	34	31	830	832	827	281	272	274	2430	2501	2555
HOMMES	1118	1159	1198	55	58	56	397	390	380	273	255	261	1843	1862	1895
TOTAL	2406	2523	2621	86	92	87	1227	1222	1207	554	527	535	4273	4363	4450

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	1196	1269	1345	29	30	28	669	700	686	249	240	244	2143	2239	2303
HOMMES	1036	1080	1128	54	60	53	319	309	315	236	219	226	1645	1668	1722
TOTAL	2232	2349	2473	83	90	81	988	1009	1001	485	459	470	3788	3907	4025

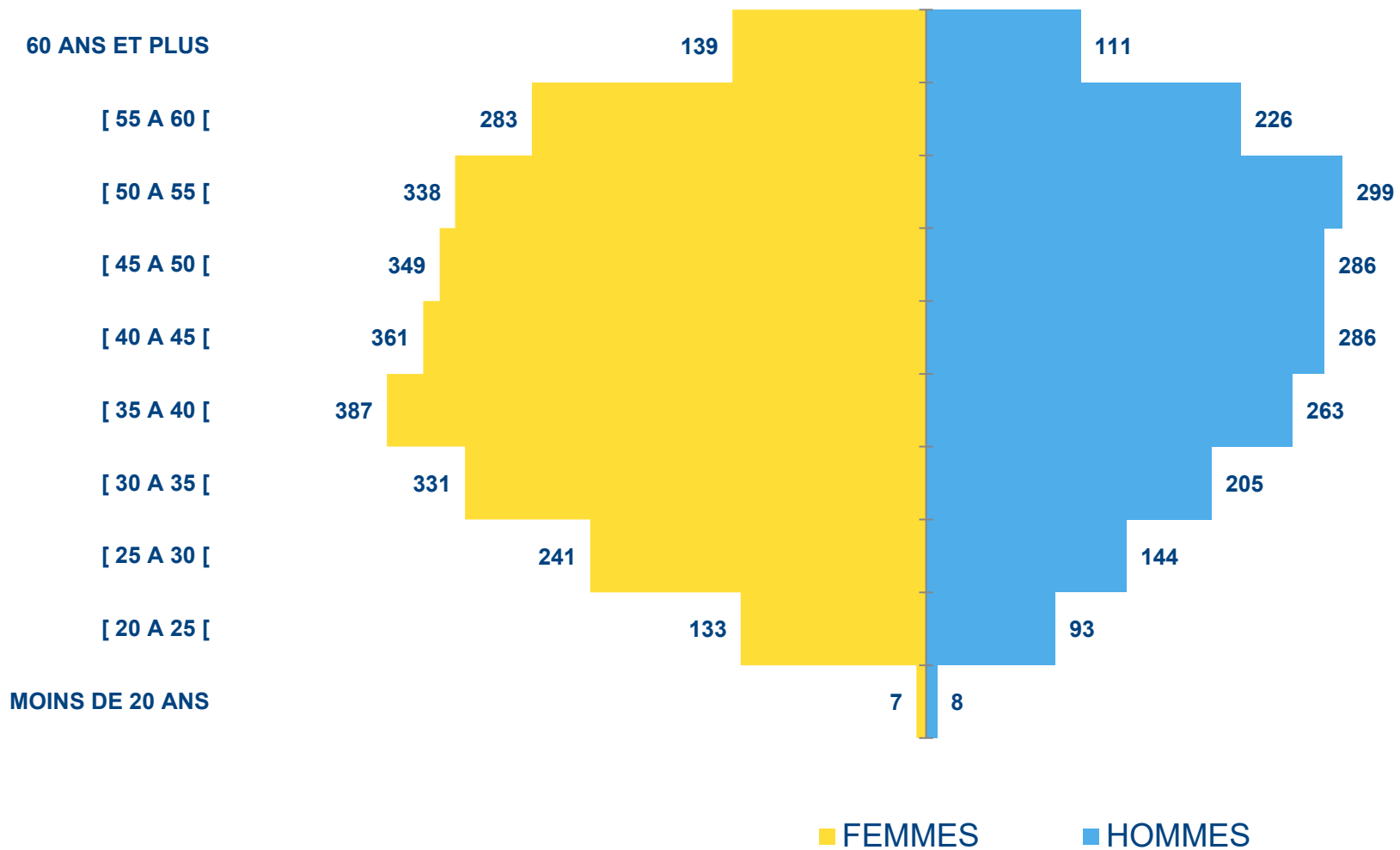
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
MOINS DE 20 ANS	7	6	7	3	2	8	10	8	15
[20 A 25 ANS [159	165	133	105	92	93	264	257	226
[25 A 30 ANS [251	246	241	153	131	144	404	377	385
[30 A 35 ANS [307	307	331	226	218	205	533	525	536
[35 A 40 ANS [345	383	387	261	268	263	606	651	650
[40 A 45 ANS [386	377	361	279	272	286	665	649	647
[45 A 50 ANS [318	326	349	281	296	286	599	622	635
[50 A 55 ANS [315	328	338	263	271	299	578	599	637
[55 A 60 ANS [284	283	283	209	220	226	493	503	509
60 ANS ET PLUS	102	116	139	96	100	111	198	216	250
AGE MOYEN	41,71	41,78	42,19	42,57	43,12	43,28	42,08	42,35	42,66

Age moyen	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Cadres	42,32	42,40	42,63	43,94	44,03	44,31	43,07	43,15	43,39
Agents de Maîtrise	41,00	41,88	43,86	46,21	46,25	47,39	44,28	44,74	46,16
Techniciens	40,13	40,24	40,83	38,44	39,70	39,51	39,57	40,07	40,40
Employés-Ouvriers	43,55	43,35	43,79	42,16	43,28	43,29	42,88	43,32	43,54

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

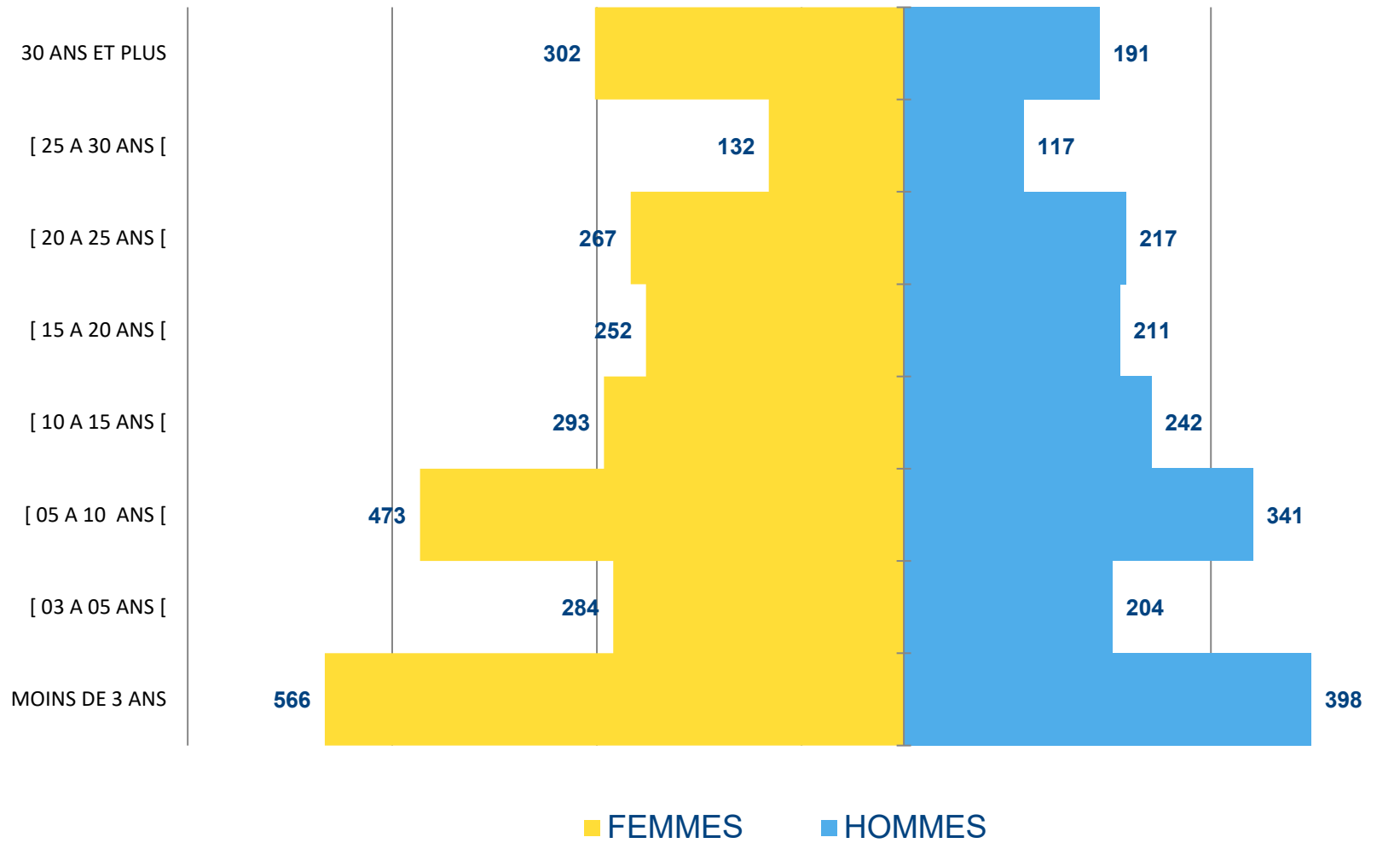


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
MOINS DE 3 ANS	617	632	566	436	396	398	1053	1028	964
[03 A 05 ANS [189	205	284	149	167	204	338	372	488
[05 A 10 ANS [449	485	473	324	347	341	773	832	814
[10 A 15 ANS [282	272	293	262	231	242	544	503	535
[15 A 20 ANS [274	274	252	210	223	211	484	497	463
[20 A 25 ANS [222	253	267	190	205	217	412	458	484
[25 A 30 ANS [156	127	132	131	128	117	287	255	249
30 ANS ET PLUS	285	289	302	174	173	191	459	462	493
ANCIENNETE MOYENNE	12,54	12,44	12,66	12,40	12,67	12,66	12,48	12,54	12,66

Ancienneté moyenne	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Cadres	12,02	11,99	12,18	12,29	12,31	12,50	12,15	12,14	12,33
Agents de Maîtrise	14,94	15,91	17,79	17,32	17,95	18,46	16,44	17,25	18,23
Techniciens	13,41	13,37	13,63	12,18	12,97	12,87	13,00	13,24	13,39
Employés-Ouvriers	12,17	11,46	11,71	12,20	12,60	11,86	12,18	12,00	11,78

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE AU 31/08/2025

NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
16	6	16	13	5	3	9	11	19	22
15	120	113	111	80	83	84	200	196	195
14	156	145	146	181	164	162	337	309	308
13	253	258	245	197	178	166	450	436	411
12	263	253	235	115	120	122	378	373	357
11	346	363	368	148	144	139	494	507	507
10	229	220	210	119	113	106	348	333	316
9	281	297	305	190	193	197	471	490	502
8	312	335	356	275	286	294	587	621	650
7	241	256	261	227	245	250	468	501	511
6	158	166	177	146	148	161	304	314	338
5	72	79	81	102	99	97	174	178	178
4	26	25	26	51	55	53	77	80	79
3	8	8	8	30	29	30	38	37	38
2	1	1	0	6	7	6	7	8	6
1	2	2	2	4	3	3	6	5	5
TOTAL	2474	2537	2544	1876	1870	1879	4350	4407	4423

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE AU 31/12/2025

NIVEAU BMX	FEMMES	HOMMES	TOTAL
	2025	2025	2025
008	0	0	0
009	17	16	33
010	117	95	212
011	248	230	478
012	148	127	275
013	235	91	326
014	328	123	451
015	179	89	268
016	388	259	647
017	449	351	800
018	258	261	519
019	120	151	271
020	48	49	97
021	24	45	69
022	8	25	33
023	0	6	6
025	2	3	5
TOTAL	2569	1921	4490

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	39,33	44,67	48,33	0,83	2,75	1,25	156,92	147,33	148,17	23,33	22,83	24,92	220,41	217,58	222,67
HOMMES	21,75	22,92	20,75	0,00	0,00	0,83	93,67	84,50	76,67	31,50	18,67	26,16	146,92	126,09	124,41
TOTAL	61,08	67,59	69,08	0,83	2,75	2,08	250,59	231,83	224,84	54,83	41,50	51,08	367,33	343,67	347,08

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CDD SURCROIT	33,75	29,67	29,17	0,08	1,00	0,83	51,51	32,75	23,09	25,83	17,67	27,08	111,17	81,09	80,17
CDD REMPLACEMENT	20,25	32,75	32,00	0,75	1,75	1,25	23,33	15,83	10,42	5,42	1,58	4,42	49,75	51,91	48,09
AUTRES CDD	7,08	5,17	7,91	0,00	0,00	0,00	175,75	183,25	191,33	23,58	22,25	19,58	206,41	210,67	218,82
TOTAL	61,08	67,59	69,08	0,83	2,75	2,08	250,59	231,83	224,84	54,83	41,50	51,08	367,33	343,67	347,08

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires

(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés

*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été

(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2023	2024	2025
A)	405 150	357 418	271 981
B)	2364	2305	1 960
C)	171	155	139
D)	238	205	157
E)	43 (pour 10 313h)	34 (pour 8723h)	35 (pour 9800h)
F)	295	249	280

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2025 *(y compris les emplois d'été)*

11 594 811 €

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2025 =

214

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ENTREES															
- CDI	188	165	138	4	1	1	52	29	26	25	38	26	269	233	191
- CDD	75	85	88	2	3	1	220	203	194	45	37	51	342	328	334
TOTAL ENTREES :	263	250	226	6	4	2	272	232	220	70	75	77	611	561	525
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	13	3	11	0	0	0	1	1	0	0	0	0	14	4	11
- DEMISSION	52	45	37	1	1	0	10	14	13	7	6	5	70	66	55
- LICENCIEMENT	6	11	17	1	0	1	1	5	4	10	9	6	18	25	28
- DEPART ESSAI	10	14	9	0	0	0	4	2	3	4	0	4	18	16	16
- FIN DE CDD	33	60	46	0	1	0	167	187	169	24	32	30	224	281	245
- DECES	1	1	2	0	0	0	1	0	0	1	0	2	3	1	4
- RETRAITE	36	33	22	1	0	0	17	17	18	12	14	9	66	64	49
- RUPTURE CDD	4	4	0	0	1	0	21	12	16	6	8	0	31	25	16
- RUPTURE CONV.	19	16	13	0	0	2	3	5	2	4	1	1	26	22	18
TOTAL SORTIES :	174	187	157	3	3	3	225	243	225	68	70	57	470	504	442
ECART (E/S) :	89	63	69	3	1	-1	47	-11	-5	2	5	20	141	57	83

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2023	2024	2025
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	10,77%	11,55%	9,93%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	25	19	21	0	0	1	19	15	16	7	8	5	51	42	43
HOMMES	9	10	12	0	0	0	6	5	3	3	8	1	18	23	16
TOTAL	34	29	33	0	0	1	25	20	19	10	16	6	69	65	59

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

Du 1er janvier au 31 Août

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
15	4	1	4	1	1	1	5	2	5
14	8	13	12	8	10	9	16	23	21
13	1	13	7	9	13	4	10	26	11
12	23	20	6	15	12	6	38	32	12
11	36	30	21	15	9	7	51	39	28
10	41	13	16	11	10	12	52	23	28
9	38	30	26	24	16	14	62	46	40
8	53	41	23	25	31	16	78	72	39
7	37	34	14	23	26	13	60	60	27
6	21	21	16	17	16	14	38	37	30
5	9	8	8	10	11	0	19	19	8
4	2	2	1	3	3	2	5	5	3
3	0	1	0	1	1	2	1	2	2
2	0	0	0	0	1	0	0	1	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	273	227	154	162	160	100	435	387	254

Du 1er septembre au 31 décembre

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES	HOMMES	TOTAL
010	1	0	1
011	1	0	1
012	0	1	1
013	1	0	1
014	0	1	1
015	2	0	2
016	2	2	4
017	4	4	8
018	6	3	9
019	5	4	9
020	1	1	2
021	0	2	2
TOTAL	23	18	41

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2023		2024		2025	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	7 422 782		7 591 792		7 730 072	
MALADIE	262 155	3,53%	263 190	3,47%	282 274	3,65%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	9 681	0,13%	13 996	0,18%	21 530	0,28%
MATERNITE / SECOND PARENT	65 575	0,88%	65 042	0,86%	64 918	0,84%
TOTAL HEURES	337 411	4,55%	342 228	4,51%	368 722	4,77%

1.13. TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

	2023	2024	2025
Effectif d'assujettissement	3917	4003	
Nombre de travailleurs en situation de handicap à employer en unités bénéficiaires (UB)*	235	240	
Salariés en situation de handicap employés (UB)	265,53	265,51	Information non disponible cette année
Taux d'emploi	6,78%	6,63%	
Nombre d'unités manquantes	0,00	0,00	
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap	0 €	0 €	

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2023	2024	2025
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	7	11	13

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	4 520	4 660	4 754	3 185	3 393	3 534	2 928	3 075	3 173	2 455	2 545	2 638	2 253	2 311	2 372	3 751	3 909	4 029
HOMMES	5 209	5 316	5 386	3 355	3 442	3 492	2 911	3 058	3 153	2 601	2 765	2 848	2 306	2 394	2 422	4 310	4 461	4 538
MOYENNE	4 840	4 961	5 042	3 292	3 425	3 507	2 922	3 070	3 167	2 483	2 603	2 698	2 280	2 351	2 397	3 993	4 145	4 247

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	4 588	4 732	4 814	3 237	3 417	3 561	2 973	3 103	3 205	2 455	2 545	2 638	2 283	2 364	2 409	3 806	3 963	4 072
HOMMES	5 337	5 427	5 470	3 367	3 454	3 506	2 949	3 086	3 173	2 601	2 765	2 848	2 346	2 448	2 487	4 399	4 545	4 615
MOYENNE	4 936	5 052	5 114	3 321	3 442	3 525	2 965	3 097	3 195	2 483	2 603	2 698	2 314	2 405	2 447	4 063	4 212	4 305

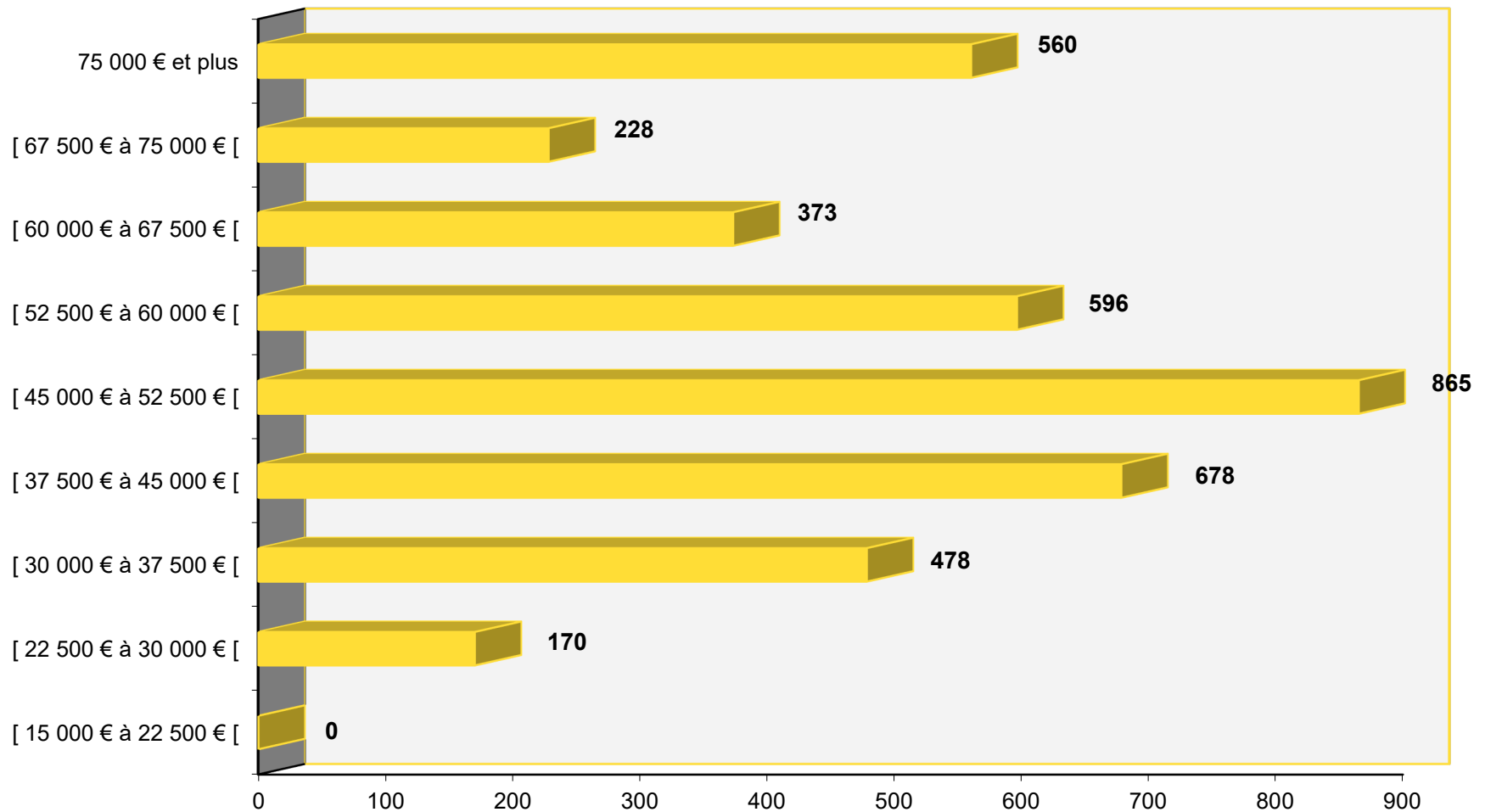
(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **1,90**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2025



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2023	2024	2025
7 399 428 €	7 127 193 €	7 514 501 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 17 %)
- Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2023	2024	2025
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2023	2024	2025
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2023	2024	2025
26 820 326 €	29 615 924 €	32 724 000 €

2.7.2. Valeur du point :

2023	2024	2025
0,086362728	0,089871725	0,079497179
2 744,74 €	2 946,27 €	3 997,92 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2023	2024	2025
20 216 008 €	22 535 320 €	30 736 112 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Intégration des résultats en matière de durabilité dans les systèmes d'incitation

bioMérieux reconnaît la contribution de chaque collaborateur sur les résultats financiers et de durabilité globaux.

Alors que la prime annuelle reconnaît les réalisations individuelles et collectives, les réalisations de la Société sont reconnues par un coefficient multiplicateur qui s'applique dans le calcul de la prime sur objectifs qui bénéficie à tous les collaborateurs éligibles de la Société. A compter de 2024, la Direction de la Société a fait évoluer cet indicateur en prenant en compte la performance financière et non financière.

L'atteinte finale du Multiplicateur d'entreprise est 104,7% arrondi à **105%**

Pour 2025 Multiplicateur d'entreprise détails des résultats:

Performance financière atteinte à presque 100%

Performance non-financière arrondie à 128% (voir détails ci-dessous):

- 2025 Croissance bioMérieux par rapport à la concurrence = 150%
- 2025 Satisfaction client = 116%
- Réduction du nombre d'ATMP 2025 (accidents du travail et maladies professionnelles) = 100%
- Réduction de nos émissions de gaz à effet de serre 2025 versus 2019 = 144%

2.9. PRIME SUR VENTES

2023	2024	2025
1 563 328 €	1 594 532 €	1 621 799 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2023	2024	2025
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	173	197	209
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	46	51	60
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	26	26	32
Taux de fréquence des accidents de travail *	3,92	3,97	3,92
Nombre de journées perdues	983	1466	1566
Taux de gravité des accidents de travail **	0,15	0,22	0,19
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	19	15	18
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	29	14	23

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2023	2024	2025
Nombre d'accidents de trajet	41	36	59
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	8	9	19

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2023	2024	2025
SITE DE MARCY	TAUX *	0,72%	1,28%	1,34%
	MONTANT	429 337 €	750 552 €	755 050 €
SITE DE PARIS	TAUX *	0,55%	0,46%	0,49%
	MONTANT	2 007 €	3 805 €	5 490 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE	TAUX *	0,55%	0,46%	0,50%
	MONTANT	232 277 €	209 734 €	269 836 €
SITE DE CRAPONNE	TAUX *	0,67%	0,64%	0,63%
	MONTANT	481 061 €	495 657 €	519 396 €
SITE DE LA BALME	TAUX *	0,57%	0,60%	0,63%
	MONTANT	133 806 €	152 156 €	177 231 €
SITE DE L'IDC	TAUX *	1,22%	1,07%	0,71%
	MONTANT	58 154 €	59 155 €	45 241 €
SITE DE GRENOBLE	TAUX *	0,56%	0,49%	0,52%
	MONTANT	76 377 €	72 170 €	83 021 €
SITE DE VERNIOLLE	TAUX *	0,55%	0,46%	0,49%
	MONTANT	21 904 €	18 594 €	20 439 €
SITE DE COMBOURG	TAUX *	1,45%	0,84%	1,05%
	MONTANT	121 421 €	95 355 €	106 403 €
SITE DE BRUZ	TAUX *	0,56%	0,46%	0,49%
	MONTANT	23 561 €	21 795 €	23 862 €
TOTAL		1579904,48	1878973,68	2 005 969 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2023	2024	2025
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	451	470	465
dont congés parentaux à temps partiel	55	59	62
* Effectif travaillant en horaire décalé	545	515	534
dont effectif âgé de plus de 50 ans	158	157	160
* Effectif travaillant en horaire fixe	27	22	19
* Effectif travaillant en horaire de nuit	96	107	100
dont effectif âgé de plus de 50 ans	33	35	35
* Effectif travaillant en fin de semaine	5	7	0
* Effectif soumis à l'astreinte	132	139	149
* Effectif travaillant en horaire variable	1 193	1 186	1 164
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	206	216	189
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	0	1	1
* Nombre de jours fériés payés	8	10	10

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

6	0	0
---	---	---

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2023		2024		2025	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	509	12%	493	11%	510	11%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 377	32%	1 409	31%	1 363	30%
Cadres	2 449	56%	2 605	58%	2 667	59%
Total	4 335	100%	4 507	100%	4 540	100%

Femmes	2 471	57%	2 578	57%	2 592	57%
Hommes	1 864	43%	1 929	43%	1 948	43%
Total	4 335	100%	4 507	100%	4 540	100%

		Nombre de participations	Total heures	%
Business Related Skills	Empl/Ouvr	856	1 526	
	Tech/AM	4 002	6 686	
	Cadres	8 607	12 973	
Total		13 465	21185	20,0%
Personal Development	Empl/Ouvr	465	2 290	
	Tech/AM	914	4 595	
	Cadres	1 870	9 234	
Total		3 249	16119	15,2%
Quality	Empl/Ouvr	456	425	
	Tech/AM	1 791	2 051	
	Cadres	3 285	3 877	
Total		5 532	6354	6,0%
Ethics & Compliance	Empl/Ouvr	260	92	
	Tech/AM	1 956	1 162	
	Cadres	4 719	2 095	
Total		6 935	3350	3,2%
Health & Safety & Environment	Empl/Ouvr	1 038	3 725	
	Tech/AM	2 532	7 665	
	Cadres	3 020	9 277	
Total		6 590	20667	19,5%
Sales & Marketing	Empl/Ouvr	1	1	
	Tech/AM	62	121	
	Cadres	736	2 754	
Total		799	2875	2,7%
Other / Non identified	Empl/Ouvr	90	15	
	Tech/AM	257	193	
	Cadres	478	737	
Total		825	945	0,9%
Products/Solutions/Services	Empl/Ouvr	70	216	
	Tech/AM	495	2 682	
	Cadres	1 627	8 514	
Total		2 192	11413	10,8%
Project Management	Empl/Ouvr	6	22	
	Tech/AM	60	393	
	Cadres	244	3 696	
Total		310	4111	3,9%
Leadership & Management	Empl/Ouvr	60	263	
	Tech/AM	149	971	
	Cadres	1 560	14 950	
Total		1 769	16184	15,3%
Induction Plan	Empl/Ouvr	170	176	
	Tech/AM	435	546	
	Cadres	624	746	
Total		1 229	1469	1,4%
Language	Empl/Ouvr	1	0	
	Tech/AM	42	227	
	Cadres	99	890	
Total		142	1117	1,1%
Total général		43 037	105 788	100,0%

	Nombre de participations	%
Femmes	25 069	58%
Hommes	17 968	42%
Total	43037	100,0%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Employés/Ouvriers	6 621	7 426	8 750	0	0	0	6 621	7 426	8 750
Techniciens/Agts Maîtrise	28 249	27 848	27 293	0	0	0	28 249	27 848	27 293
Cadres	63 344	65 773	69 745	0	0	0	63 344	65 773	69 745
Total	98 214	101 047	105 788	0	0	0	98 214	101 047	105 788
Femmes	55 112	56 128	59 023	0	0	0	55 112	56 128	59 023
Hommes	43 102	44 919	46 765	0	0	0	43 102	44 919	46 765
Total	98 214	101 047	105 788	0	0	0	98 214	101 047	105 788
Formations externes	50 303	56 662	62 319	0	0	0	50 303	56 662	62 319
Formations internes	47 911	44 385	43 469	0	0	0	47 911	44 385	43 469
Total	98 214	101 047	105 788	0	0	0	98 214	101 047	105 788
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

	2023	2024	2025
Masse salariale brute de référence :	238 080 861 €	248 254 065 €	266 469 931 €
Financement de l'alternance :			
Taxe d'apprentissage	1 584 916 €	1 675 187 €	1 798 197 €
Contrat de professionnalisation	147 195 €	214 533 €	268 532 €
Contrat d'apprentissage	1 872 928 €	2 092 437 €	1 874 709 €
Dépenses totales alternances	3 605 039 €	3 982 156 €	3 941 438 €
% Masse salariale brut :	1,51%	1,60%	1,48%
Contribution obligatoire Formation :	2 393 995 €	2 521 662 €	2 700 218 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :			
Coûts pédagogiques	6 739 487 €	6 814 048 €	7 303 381 €
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES Formation hors alternance	9 133 482 €	9 335 710 €	10 003 599 €
% / Masse salariale brute	3,84%	3,76%	3,75%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Projet de Transition Professionnelle rémunéré :

2023	2024	2025
4	5	1

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2023	2024	2025
188	189	183

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. CSEC

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2023	2024	2025
MARCY	966 027 €	995 316 €	1 049 563 €
CRAPONNE	745 266 €	800 223 €	856 154 €
LA BALME - IDC	329 760 €	358 834 €	398 674 €
GRENOBLE	162 878 €	172 896 €	188 351 €
VERNIOLLE	39 006 €	38 768 €	40 814 €
KC	156 170 €	167 820 €	184 393 €
TOTAL	2 399 107 €	2 533 857 €	2 717 949 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2023	2024	2025
* COUT POUR LA SOCIETE	2 764 032 €	1 959 605 €	2 510 710 €
- pour un nombre de repas salariés	478 599	312 642	416 031
- soit par repas	5,78 €	6,27 €	6,03 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 421 696 €	1 736 049 €	1 636 277 €
* COUT TOTAL	4 185 728 €	3 016 160 €	4 146 987 €
- soit par repas	8,75 €	9,65 €	9,97 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2023	2024	2025
* COUT POUR LA SOCIETE	438 634 €	446 767 €	469 731 €
- pour un nombre de tickets	81 325	80 936	79 867
- soit en moyenne par tickets	5,39 €	5,52 €	5,88 €
* COUT POUR LES SALARIES	292 357 €	297 844 €	313 154 €
* COUT TOTAL	730 991 €	744 611 €	782 885 €
- soit par tickets	8,99 €	9,20 €	9,80 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2023	2024	2025
149 médailles	126 médailles	151 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2023	2024	2025
311 519 €	339 711 €	369 991 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2023	2024	2025
2 265 102 €	2 518 595 €	2 641 741 €

Taux de participation des collaborateurs :

2023	2024	2025
72,3%	70,6%	74,7%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2023	2024	2025
0 €	0 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2023	2024	2025
0,0%	0,0%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2023	2024	2025
155 027 €	268 853 €	223 678 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2023	2024	2025
102 357 €	109 654 €	96 833 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2023	2024	2025
253 797 €	248 665 €	247 308 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2023	2024	2025
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2025)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
CFDT	ENCADREMENT	10	6	16
	TECHNICIENS	2	4	6
	EMPLOYES/OUVRIERS	3	1	4
CGT	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	1	1
CFE CGC	ENCADREMENT	0	1	1
	TECHNICIENS	1	0	1
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	0	0
TOTAL		16	13	29

6 Délégués syndicaux : 2 CGT - 2 CFDT - 2 CFE CGC

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS

CSEC

14 (12 ordinaires et 2 extra-ordinaires)

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Avenant n°14 à l'accord du 4 Novembre 2025 relatif au plan d'épargne d'entreprise de la société bioMérieux SA
 NAO - 24 janvier 2025
 Intéressement - 17 juin 2025
 Avenant à l'accord d'intéressement - 17 novembre 2025
 Avenant n°15 au plan d'épargne d'entreprise de la société bioMérieux S.A. - 16 septembre 2025
 Plan d'épargne retraite d'entreprise collectif avec possibilité de versements obligatoires (PER UNIQUE) - 16 septembre 2025
 Avenant à l'accord CET - 2 octobre 2025
 Avenant à l'accord don de jours - 2 octobre 2025

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

"GPS" orienté autour 2 axes : gestion de la performance et gestion du développement.

Gestion de la performance :

- « **GPS** est une évolution vers un processus de gestion de la performance et du développement plus équilibré, qui donne du sens à tout ce que nous faisons et valorise le 'comment' nous le faisons, dans l'accomplissement de notre mission commune de santé publique. »
- ✓ **Sens d'appartenance** – Pourquoi nous faisons ce que nous faisons
- ✓ **Collaboration & Responsabilisation** – Feedback en continu et transparence
- ✓ **Culture du développement** – Ce qui motive notre culture



Le plan de développement permet au collaborateur de développer ses compétences, de construire son projet de carrière, tout en contribuant à la réussite de bioMérieux. C'est également un moyen de traduire les comportements « Our Core Behaviors » dans la vie quotidienne. Le Plan de Développement liste les actions de développement concrètes à mettre en œuvre au poste de travail afin de réaliser ses priorités, de se développer suite à des feedbacks reçus et plus globalement de servir son projet professionnel. Chaque collaborateur est acteur de son développement. Le plan de développement est partagé avec le manager dans un objectif de co-construction et de suivi des actions à mettre en place.

Etapes pour construire son Plan de Développement :

Se remémorer

- Les priorités individuelles et collectives pour l'année
- Les attendus du poste
- Les Feedbacks reçus
- Les Priorités de développement pour la fonction occupée (Lien vers bob "Construire mon plan de développement")
- Le plan de développement précédent ainsi que les actions de formation réalisées les années antérieures (Historique de formation Learning Portal)

Identifier les priorités de développement ainsi que les actions à mettre en place pour les réaliser

Partager régulièrement avec son manager la mise en œuvre de son plan de développement afin d'en assurer le suivi et d'apporter les ajustements nécessaires.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2023 au 31/10/2027 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 26/09/2023)
 L'entreprise a eu recours pour la quatrième fois au vote électronique.
 Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 19/10 au 23/10/2023. Un second tour a été organisé le 2/11 au 6/11/2023 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir
 Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2023 au 31/10/2027.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en juin et décembre 2025

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société

0

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société

0