

RAPPORT ANNUEL EGALITE PROFESIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



ANNEE 2025 – FRANCE

1. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

PAGE 1	1.1. REPARTITION DE L'EFFECTIF GLOBAL PAR SEXE AU 31 DECEMBRE
PAGE 1	1.2. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE ET PAR SEXE
PAGE 2	1.3. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 8	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 14	1.5. EMBAUCHE DE PERSONNEL <ul style="list-style-type: none">● 1.5.1. Contrats à durée indéterminée● 1.5.2. Contrats à durée déterminée● 1.5.3. Recrutements en contrat à durée indéterminée et mobilité

PAGE 15	1.6. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 16	1.7. PROMOTIONS ET GESTION DE CARRIERE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. Promotions : changements de niveau bioMérieux• 1.7.2. Pourcentage Femmes – Hommes dans les niveaux bioMérieux
PAGE 18	1.8. ARTICULATION ACTIVITE PROFESSIONNELLE – EXERCICE DE LA RESPONSABILITE FAMILIALE <ul style="list-style-type: none">• 1.8.1. Nombre de salariés en temps partiel choisi au 31 décembre• 1.8.2. Nombre de refus temps partiel choisi• 1.8.3. Pourcentage de l'effectif à temps partiel au 31 décembre• 1.8.4. Relevé des temps partiels rapporté au nombre d'enfants• 1.8.5. Relevé des temps partiels rapporté à l'âge du plus jeune enfant

2. REMUNERATION

PAGE 20	2.1. REMUNERATIONS DE L'FFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 21	2.2. REMUNERATION MEDIANE DE L'FFECTIF <ul style="list-style-type: none">• 2.2.1. Rémunération médiane par niveau bioMérieux• 2.2.2. Rémunération médiane par tranche d'ancienneté

3. FORMATION CONTINUE

PAGE 23	3.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES
	3.2. DETAIL DES HEURES PAR SEXE
	3.3. DETAIL DES COUTS PAR SEXE

I. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

1.1. REPARTITION DE L'EFFECTIF GLOBAL PAR SEXE AU 31 DECEMBRE

EFFECTIF GLOBAL :	4 490	
Femmes :	2 569	57,22%
Hommes :	1 921	42,78%

En 2024 la répartition de l'effectif par sexe était la suivante:

Femmes :	2537	57,57%
Hommes :	1870	42,43%

1.2. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE ET PAR SEXE

	FEMMES	%	HOMMES	%	TOTAL
CADRES	1457	55%	1214	45%	2671
AGENTS MAITR.	29	35%	54	65%	83
TECHNICIENS	815	68%	389	32%	1204
EMPL./OUVRIERS	268	50%	264	50%	532

En 2024, la répartition par CSP était la suivante :

	FEMMES	HOMMES
CADRES	54%	46%
AGENTS MAITR.	34%	66%
TECHNICIENS	69%	31%
EMPL./OUVRIERS	52%	48%

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
MOINS DE 20 ANS	7	6	7	3	2	8	10	8	15
[20 A 25 ANS [159	165	133	105	92	93	264	257	226
[25 A 30 ANS [251	246	241	153	131	144	404	377	385
[30 A 35 ANS [307	307	331	226	218	205	533	525	536
[35 A 40 ANS [345	383	387	261	268	263	606	651	650
[40 A 45 ANS [386	377	361	279	272	286	665	649	647
[45 A 50 ANS [318	326	349	281	296	286	599	622	635
[50 A 55 ANS [315	328	338	263	271	299	578	599	637
[55 A 60 ANS [284	283	283	209	220	226	493	503	509
60 ANS ET PLUS	102	116	139	96	100	111	198	216	250
AGE MOYEN	41,71	41,78	42,19	42,57	43,12	43,28	42,08	42,35	42,66

Age moyen	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Cadres	42,32	42,40	42,63	43,94	44,03	44,31	43,07	43,15	43,39
Agents de Maîtrise	41,00	41,88	43,86	46,21	46,25	47,39	44,28	44,74	46,16
Techniciens	40,13	40,24	40,83	38,44	39,70	39,51	39,57	40,07	40,40
Employés-Ouvriers	43,55	43,35	43,79	42,16	43,28	43,29	42,88	43,32	43,54

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

60 ANS ET PLUS

[55 A 60 [

[50 A 55 [

[45 A 50 [

[40 A 45 [

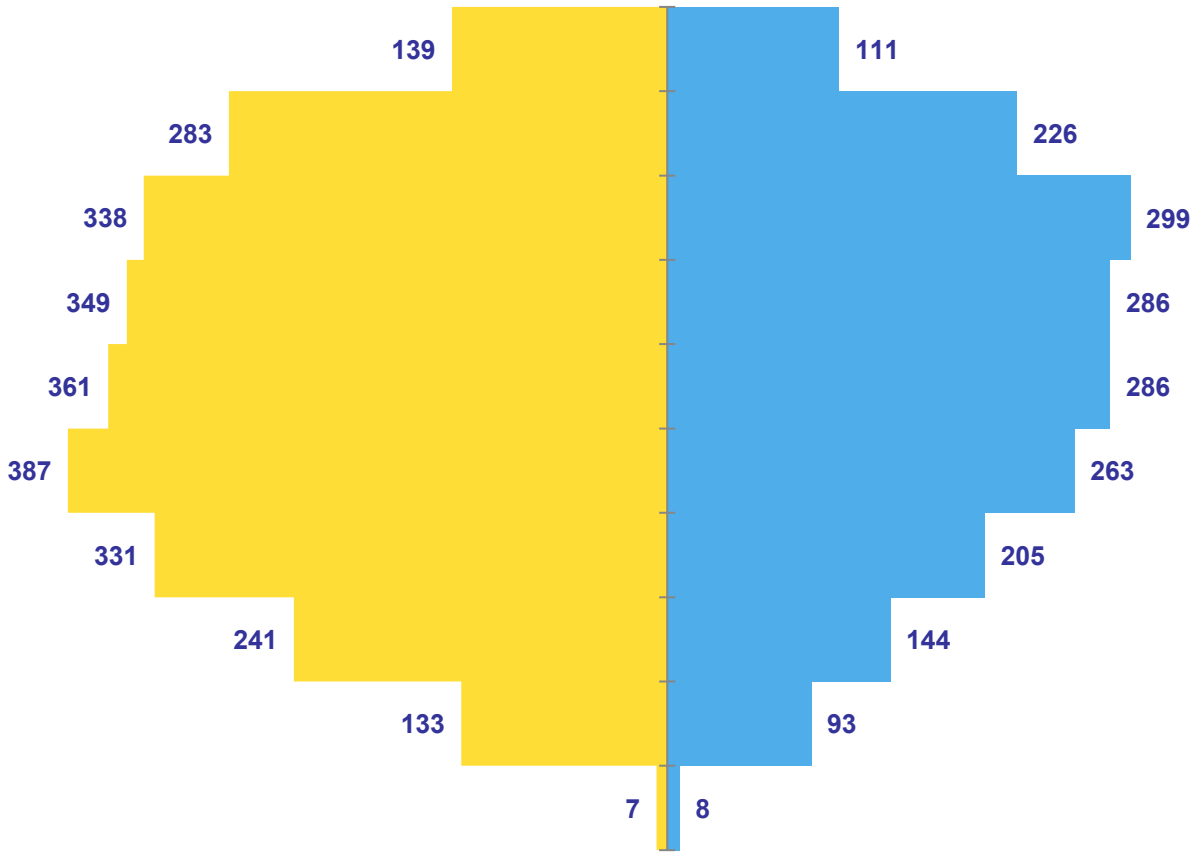
[35 A 40 [

[30 A 35 [

[25 A 30 [

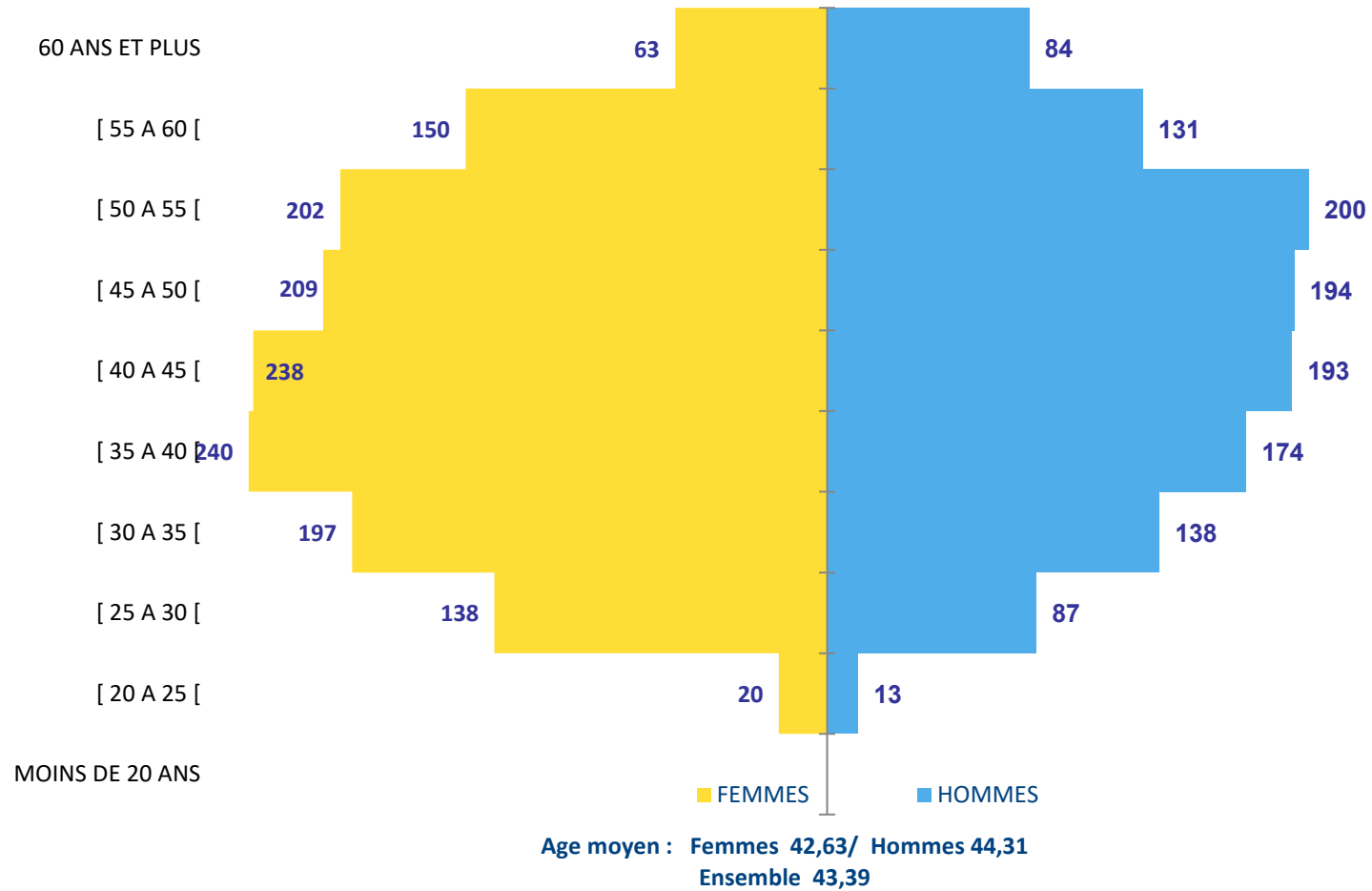
[20 A 25 [

MOINS DE 20 ANS

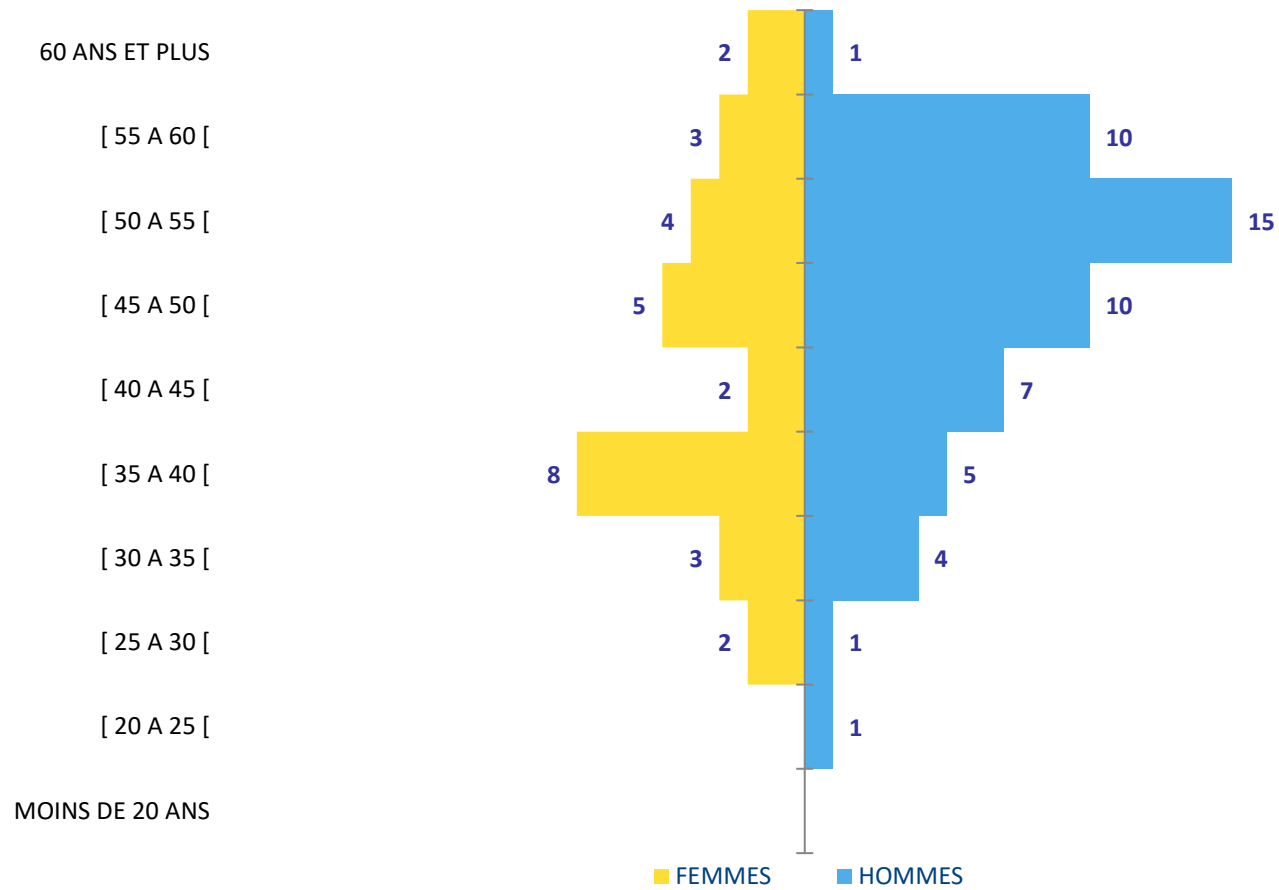


■ FEMMES ■ HOMMES

Pyramide des âges / Cadres

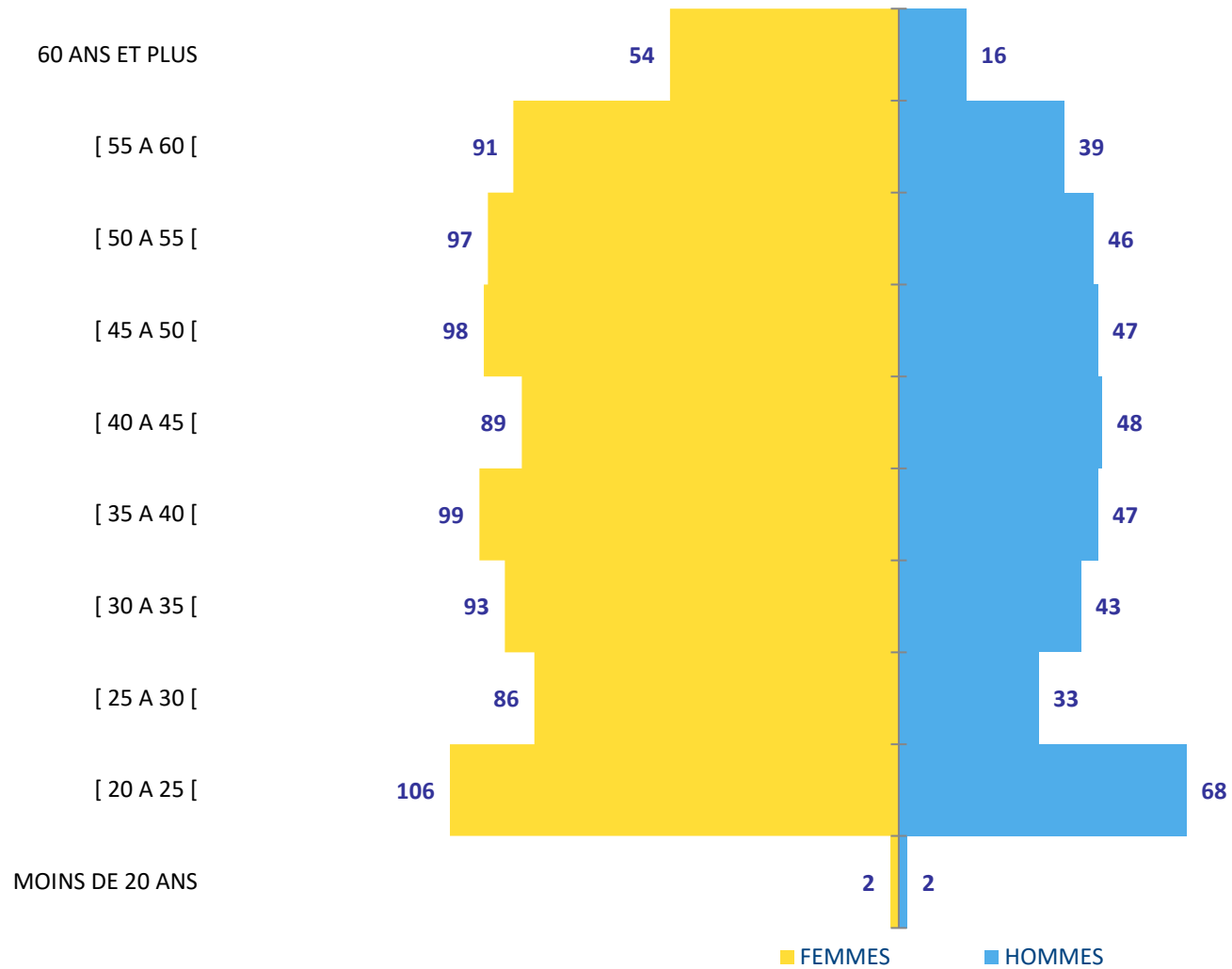


Pyramide des âges / Agents de Maîtrise



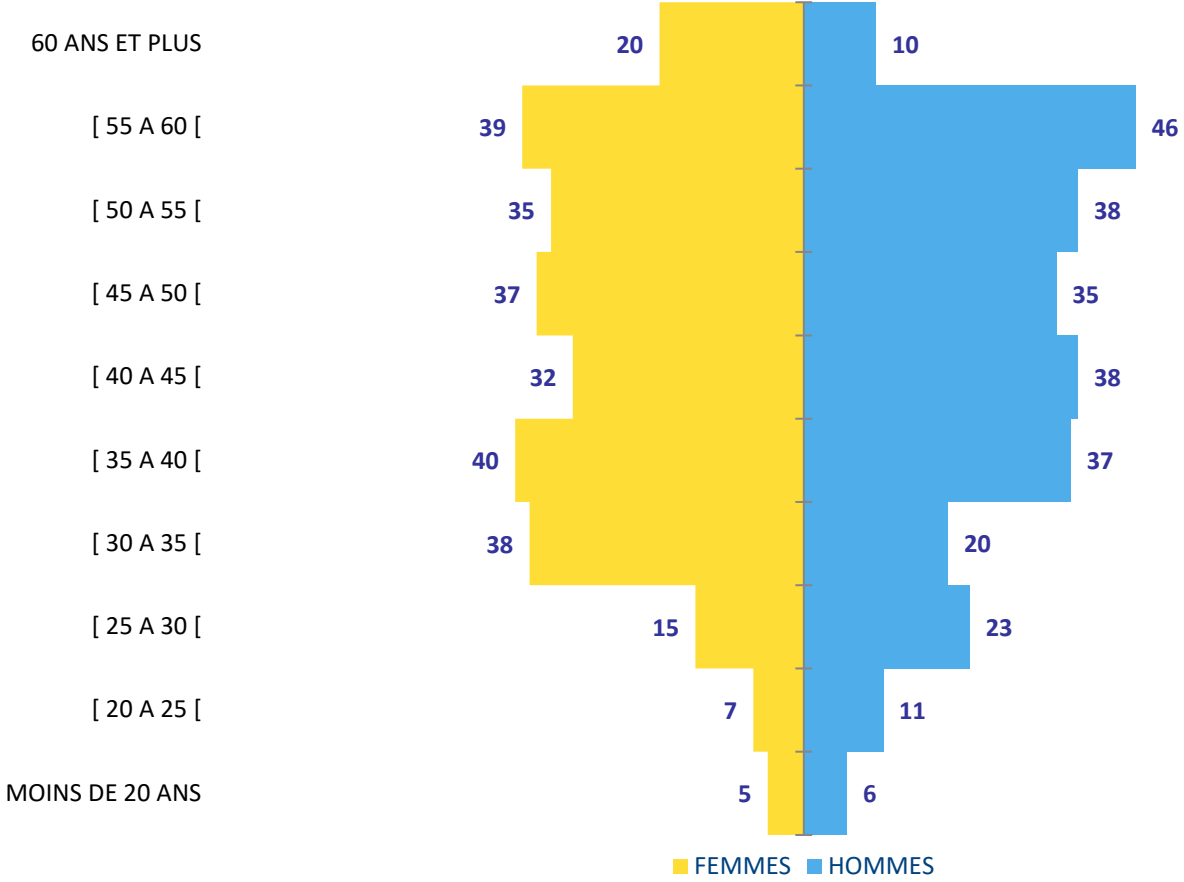
Age moyen : Femmes 43,86/ Hommes 47,39 / Ensemble 46,16

Pyramide des âges / Techniciens



Age moyen : Femmes 40,83 / Hommes 39,51/ Ensemble 40,40

Pyramide des âges / Employés - Ouvriers



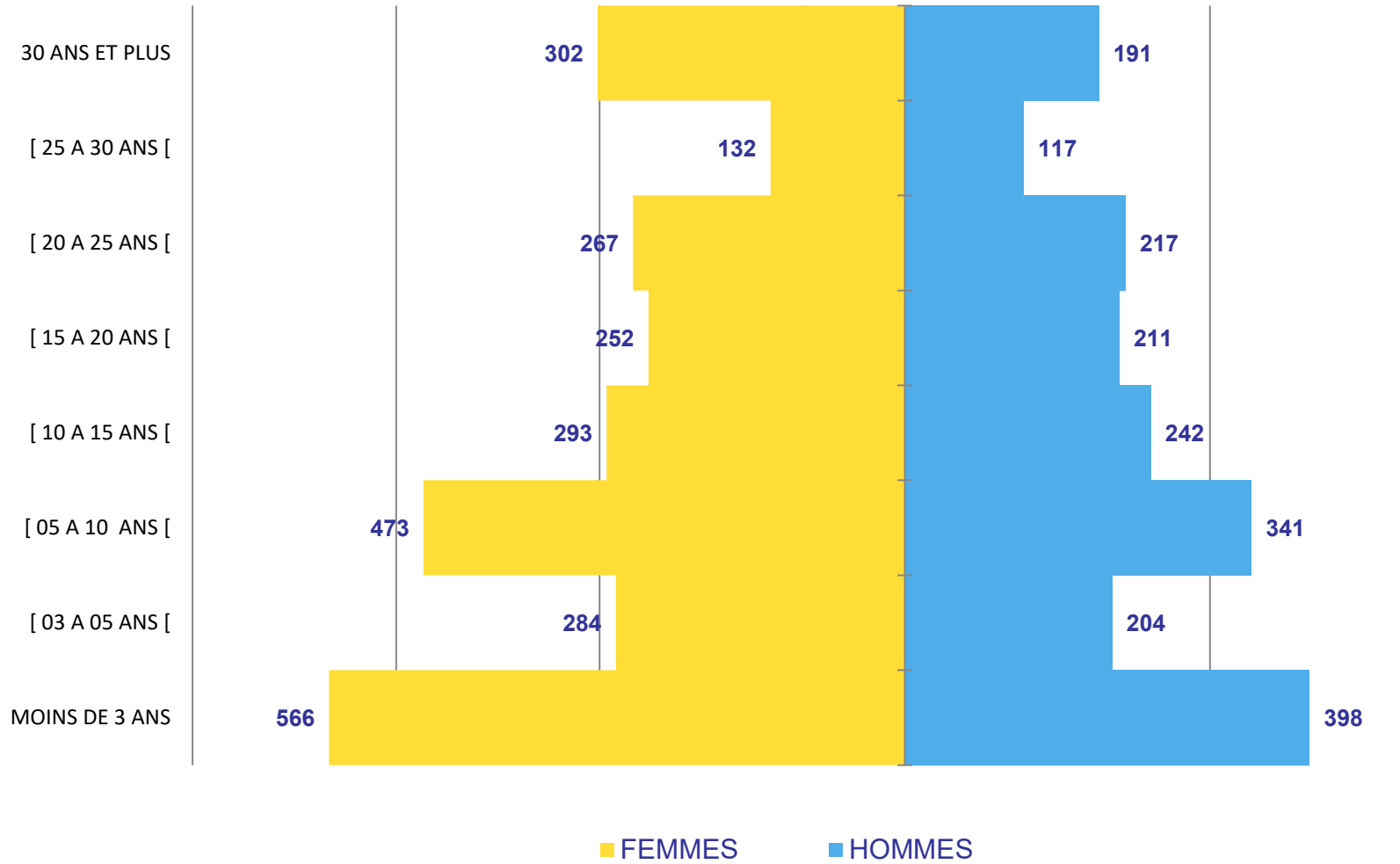
Age Moyen : Femmes 43,79 / Hommes 43,29 / Ensemble 43,54

1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

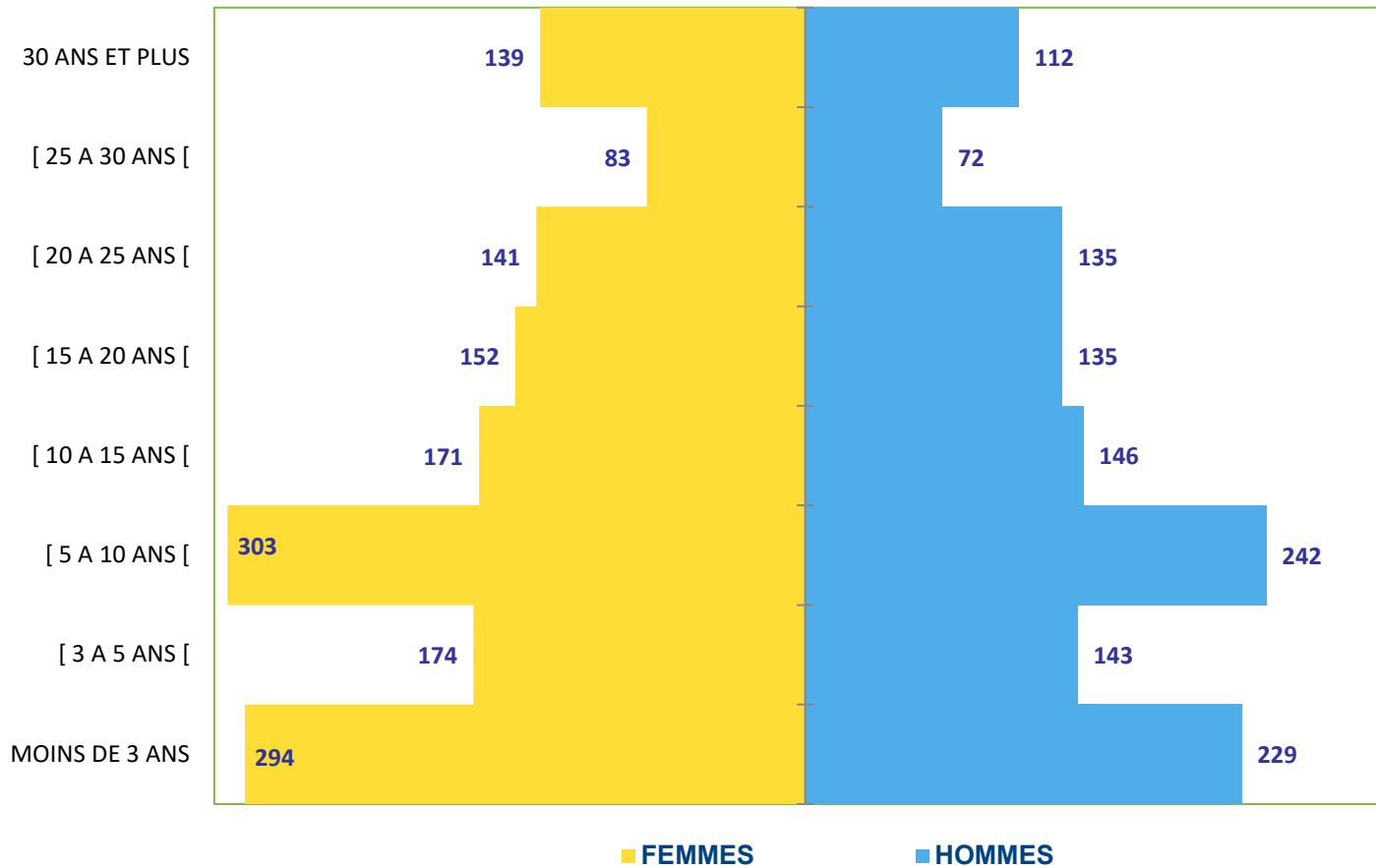
ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
MOINS DE 3 ANS	617	632	566	436	396	398	1053	1028	964
[03 A 05 ANS [189	205	284	149	167	204	338	372	488
[05 A 10 ANS [449	485	473	324	347	341	773	832	814
[10 A 15 ANS [282	272	293	262	231	242	544	503	535
[15 A 20 ANS [274	274	252	210	223	211	484	497	463
[20 A 25 ANS [222	253	267	190	205	217	412	458	484
[25 A 30 ANS [156	127	132	131	128	117	287	255	249
30 ANS ET PLUS	285	289	302	174	173	191	459	462	493
ANCIENNETE MOYENNE	12,54	12,44	12,66	12,40	12,67	12,66	12,48	12,54	12,66

Ancienneté moyenne	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Cadres	12,02	11,99	12,18	12,29	12,31	12,50	12,15	12,14	12,33
Agents de Maîtrise	14,94	15,91	17,79	17,32	17,95	18,46	16,44	17,25	18,23
Techniciens	13,41	13,37	13,63	12,18	12,97	12,87	13,00	13,24	13,39
Employés-Ouvriers	12,17	11,46	11,71	12,20	12,60	11,86	12,18	12,00	11,78

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés

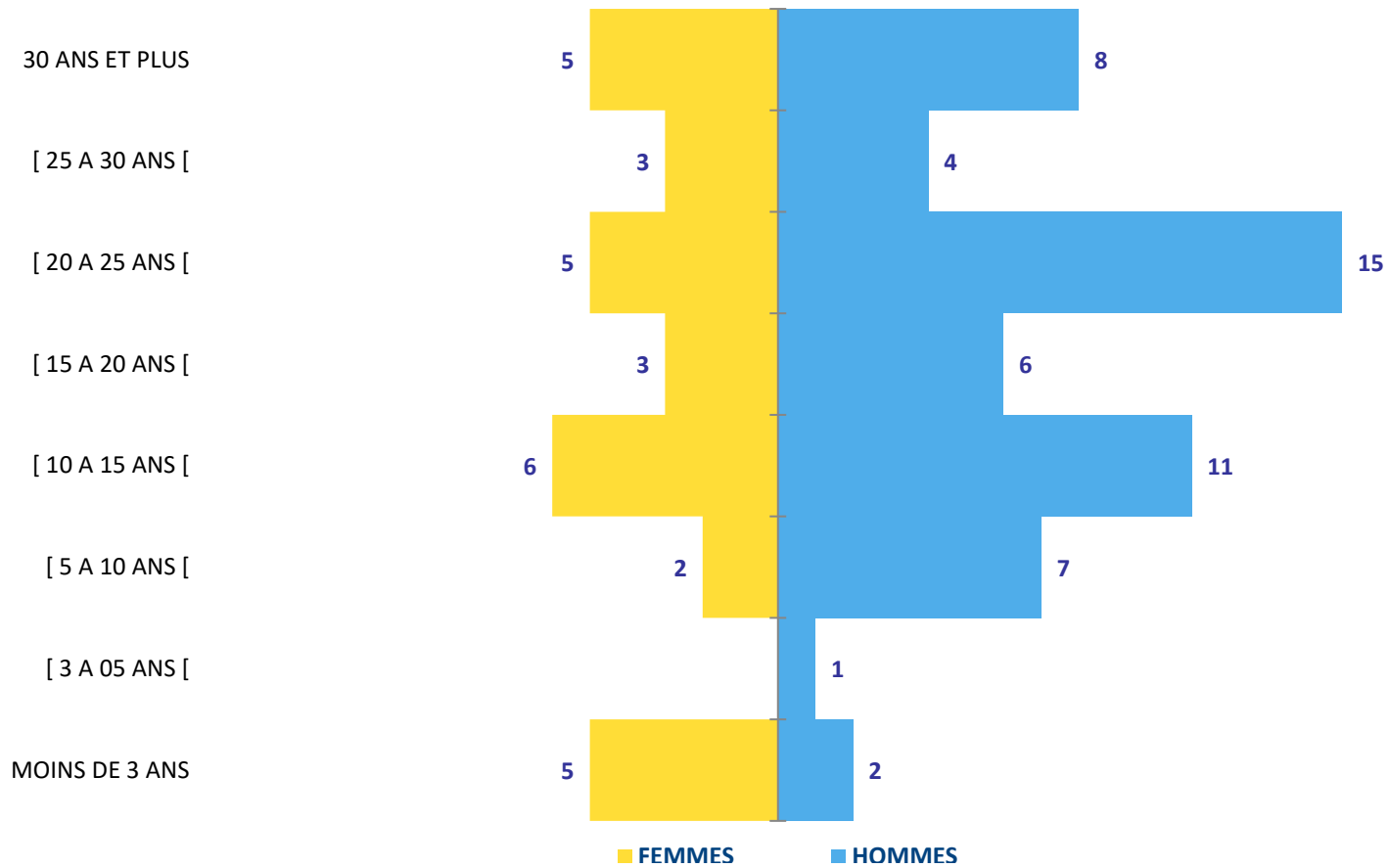


Pyramide de l'ancienneté / Cadres

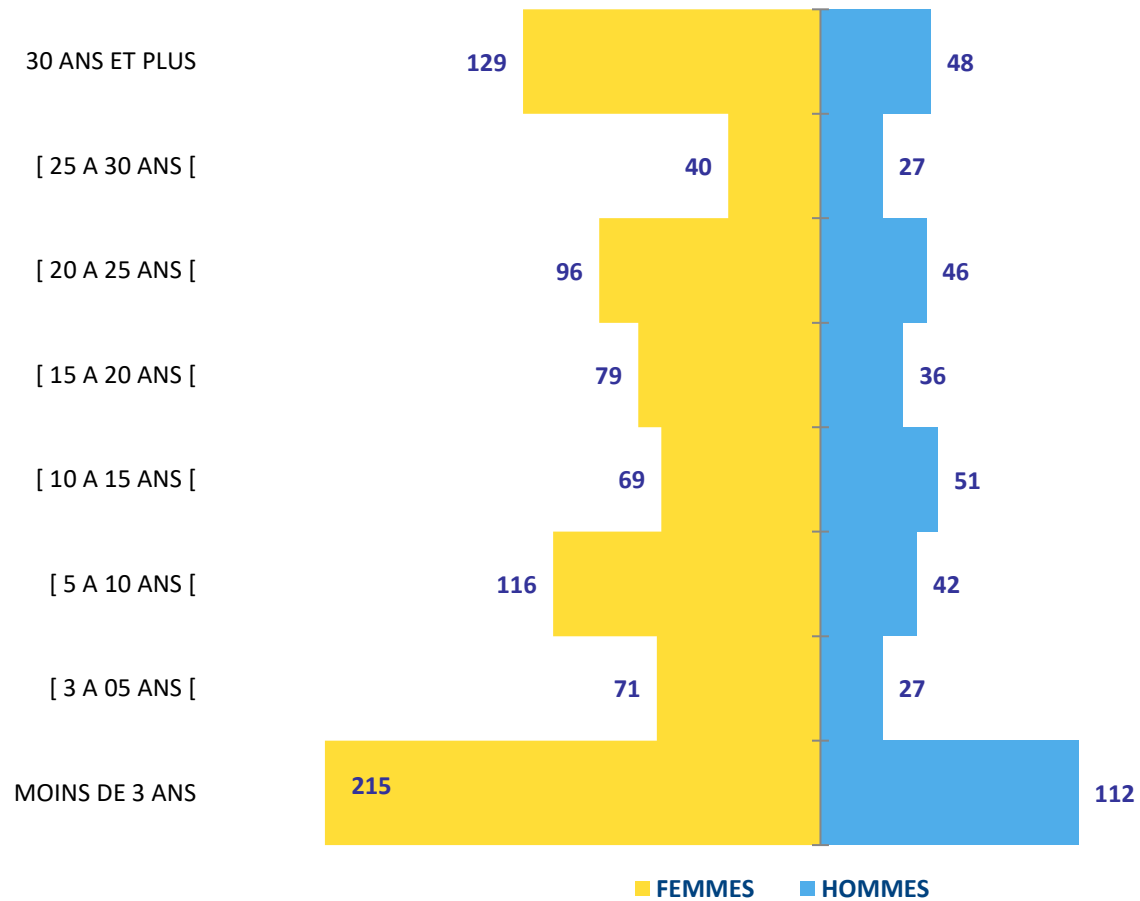


Ancienneté moyenne : Femmes 12,18 / Hommes 12,50 / Ensemble 12,33

Pyramide de l'ancienneté / Agents de Maîtrise

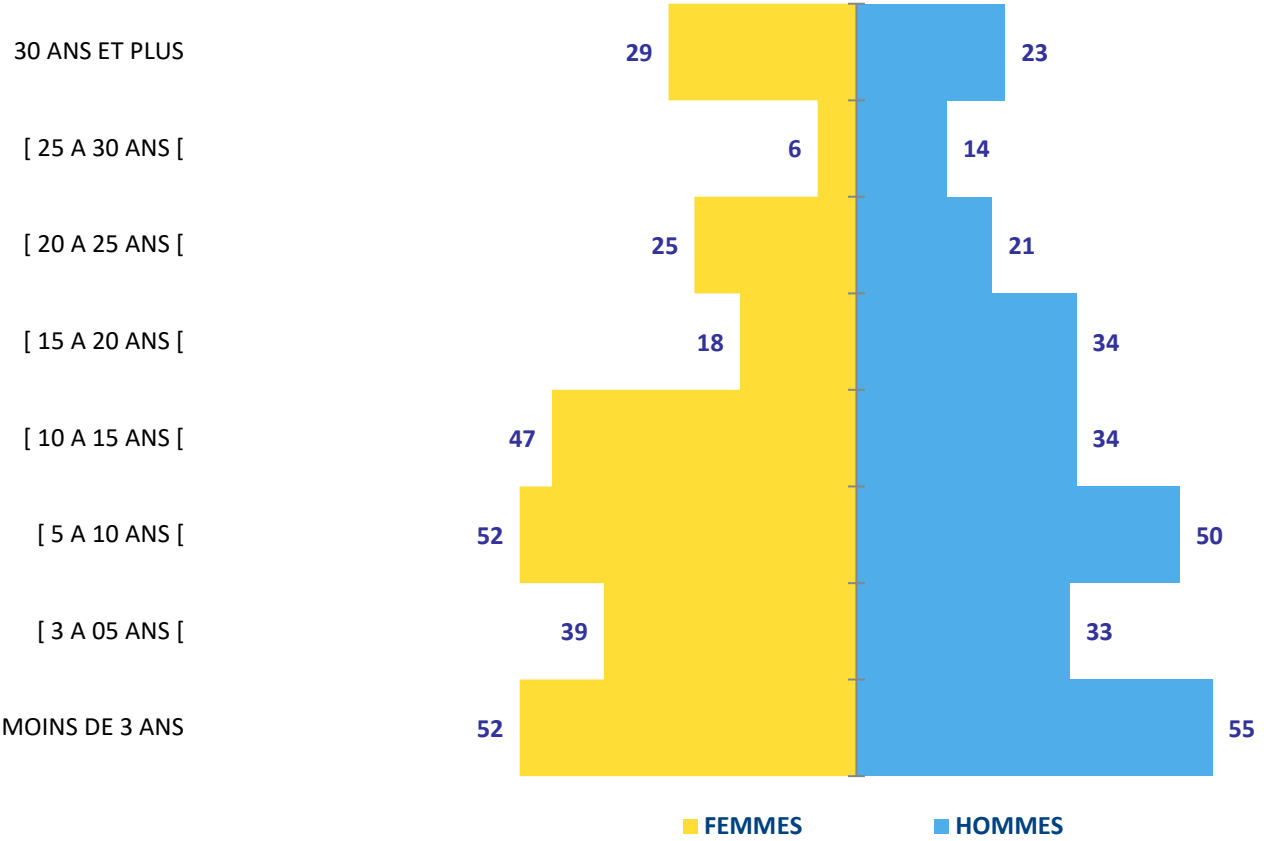


Pyramide de l'ancienneté / Techniciens



Ancienneté moyenne : Femmes 13,63 / Hommes 12,87 / Ensemble 13,39

Pyramide de l'ancienneté / Employés - Ouvriers



Ancienneté moyenne : Femmes 11,71 / Hommes 11,86 / Ensemble 11,78

1.5. EMBAUCHE DE PERSONNEL

1.5.1. Contrats à durée indéterminée

	2023			2024			2025		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	92	96	188	85	80	165	67	71	138
AGTS MAITRISE	2	2	4	0	1	1	1	0	1
TECHNICIENS	37	15	52	20	9	29	17	9	26
EMPL/OUVRIERS	13	12	25	19	19	38	11	15	26
TOTAL	144	125	269	124	109	233	96	95	191

1.5.2. Contrats à durée déterminée

	2023			2024			2025		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	50	25	75	50	35	85	65	23	88
AGTS MAITRISE	2	0	2	3	0	3	0	1	1
TECHNICIENS	145	75	220	134	69	203	123	71	194
EMPL/OUVRIERS	23	22	45	21	16	37	19	32	51
TOTAL	220	122	342	208	120	328	207	127	334

1.5.3. Recrutements en contrats à durée indéterminée et mobilité interne

	CSP	FEMMES	%	HOMMES	%	TOTAL
	EN INTERNE*	Cadres	75	51%	73	49%
Agts de maîtrise		22	61%	14	39%	36
Techniciens		0	0%	2	100%	2
Empl /Ouvriers		97	52%	89	48%	186
EN EXTERNE	Cadres	67	49%	71	51%	138
	Agts de maîtrise	18	67%	9	33%	27
	Techniciens	11	42%	15	58%	26
	Empl /Ouvriers	96	50%	95	50%	191
TOTAL		193	51%	184	49%	377

* Sur la base des personnes rentrées aux effectifs en 2025

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	25	19	21	0	0	1	19	15	16	7	8	5	51	42	43
HOMMES	9	10	12	0	0	0	6	5	3	3	8	1	18	23	16
TOTAL	34	29	33	0	0	1	25	20	19	10	16	6	69	65	59

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

Du 1er janvier au 31 Août

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
15	4	1	4	1	1	1	5	2	5
14	8	13	12	8	10	9	16	23	21
13	1	13	7	9	13	4	10	26	11
12	23	20	6	15	12	6	38	32	12
11	36	30	21	15	9	7	51	39	28
10	41	13	16	11	10	12	52	23	28
9	38	30	26	24	16	14	62	46	40
8	53	41	23	25	31	16	78	72	39
7	37	34	14	23	26	13	60	60	27
6	21	21	16	17	16	14	38	37	30
5	9	8	8	10	11	0	19	19	8
4	2	2	1	3	3	2	5	5	3
3	0	1	0	1	1	2	1	2	2
2	0	0	0	0	1	0	0	1	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	273	227	154	162	160	100	435	387	254

Du 1er septembre au 31 décembre

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES	HOMMES	TOTAL
010	1	0	1
011	1	0	1
012	0	1	1
013	1	0	1
014	0	1	1
015	2	0	2
016	2	2	4
017	4	4	8
018	6	3	9
019	5	4	9
020	1	1	2
021	0	2	2
TOTAL	23	18	41

1.7.2 Pourcentage Femmes - Hommes dans les niveaux bioMérieux

Au 31/08/2025

Niveau bMx	FEMMES			HOMMES		
	2023	2024	31/08/2025	2023	2024	31/08/2025
OETAM						
016	0,2%	0,6%	0,5%	0,3%	0,2%	0,4%
015	4,9%	4,5%	4,3%	4,3%	4,4%	4,4%
014	6,3%	5,7%	5,7%	9,6%	8,8%	8,6%
013	10,2%	10,2%	9,6%	10,5%	9,5%	8,8%
012	10,6%	10,0%	9,2%	6,1%	6,4%	6,4%
011	14,0%	14,3%	14,4%	7,9%	7,7%	7,4%
CADRES						
010	9,3%	8,7%	8,2%	6,3%	6,0%	5,6%
009	11,4%	11,7%	11,9%	10,1%	10,3%	10,4%
008	12,6%	13,2%	13,9%	14,7%	15,3%	15,6%
007	9,7%	10,1%	10,2%	12,1%	13,1%	13,3%
006	6,4%	6,5%	6,9%	7,8%	7,9%	8,5%
005	2,9%	3,1%	3,1%	5,4%	5,3%	5,1%
004	1,1%	1,0%	1,0%	2,7%	2,9%	2,8%
003	0,3%	0,3%	0,3%	1,6%	1,6%	1,6%
002	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,4%	0,3%
001	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Au 31/12/2025

	Femmes	Hommes	Total général
008	0,0%	0,0%	0,0%
009	0,6%	0,8%	0,7%
010	4,6%	4,9%	4,7%
011	9,7%	12,0%	10,6%
012	5,8%	6,6%	6,1%
013	9,1%	4,7%	7,3%
014	12,8%	6,4%	10,0%
015	7,0%	4,6%	6,0%
016	15,1%	13,5%	14,4%
017	17,5%	18,3%	17,8%
018	10,0%	13,6%	11,6%
019	4,7%	7,9%	6,0%
020	1,9%	2,6%	2,2%
021	0,9%	2,3%	1,5%
022	0,3%	1,3%	0,7%
023	0,0%	0,3%	0,1%
025	0,1%	0,2%	0,1%
Total général	100,0%	100,0%	100,0%

1.8. ARTICULATION ACTIVITE PROFESSIONNELLE - EXERCICE DE LA RESPONSABILITE FAMILIALE

1.8.1 Nombre de salariés en temps partiel choisi au 31 décembre

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Congé Parental à temps partiel	57	5	62
Autres	357	46	403
Total	414	51	465
Pourcentage de l'effectif total	16,1%	2,7%	10,4%

1.8.2 Nombre de refus de temps partiel choisi

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Refus de temps partiel choisi	0	0	0

1.8.3 Pourcentage de l'effectif à temps partiel au 31 Décembre

	FEMMES		HOMMES		Total	
	Temps Partiel	Total	Temps Partiel	Total	Temps Partiel	Total
CADRES	9,7%	60,1%	1,6%	60,8%	6,2%	60,2%
AGENTS DE MAITRISE	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
TECHNICIENS	5,3%	33,1%	0,5%	19,6%	3,3%	31,6%
EMPLOYES / OUVRIERS	1,1%	6,5%	0,5%	19,6%	0,8%	8,0%
TOTAL	16,1%	100%	2,7%	100%	10,3%	100%

1.8.4 Relevé des temps partiels rapporté au nombre d'enfants

NOMBRE D'ENFANTS	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Sans enfants	60	12	72
1	61	9	70
2	201	16	217
3	84	12	96
4	7	2	9
5	1	0	1

1.8.5 Relevé des temps partiels rapporté à l'âge du plus jeune enfant

AGE DU PLUS JEUNE ENFANT	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Moins de 3 ans	74	10	84
De 3 à 12 ans	178	10	188
De 13 à 17 ans	48	8	56
18 ans ou plus	54	11	65

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
FEMMES	4 520	4 660	4 754	3 185	3 393	3 534	2 928	3 075	3 173	2 455	2 545	2 638	2 253	2 311	2 372	3 751	3 909	4 029
HOMMES	5 209	5 316	5 386	3 355	3 442	3 492	2 911	3 058	3 153	2 601	2 765	2 848	2 306	2 394	2 422	4 310	4 461	4 538
MOYENNE	4 840	4 961	5 042	3 292	3 425	3 507	2 922	3 070	3 167	2 483	2 603	2 698	2 280	2 351	2 397	3 993	4 145	4 247

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATION MEDIANE DE L'EFFECTIF

2.2.1 Rémunération médiane par niveau bioMérieux au 31/12/2025

Niveau bMx	FEMMES	HOMMES	Total
009	1910	1947	1947
010	2174	2115	2153
011	2514	2587	2546
012	2818	2830	2822
013	3107	3206	3146
014	3442	3456	3443
015	3458	3487	3462
016	3766	3858	3797
017	4345	4358	4353
018	5231	5278	5262
019	6144	6457	6255
020	7192	7554	7323
021	9067	9109	9067
022	12658	11551	11822

2.2.2 Rémunération médiane par tranche d'ancienneté au 31/12/2025

NIVEAU 16 BMX	F		M	
	Mediane	Effectif	Mediane	Effectif
< 3	3623	109	3663	64
3 -> 4	3677	56	3619	40
5 -> 9	3797	67	3767	42
10 -> 14	3807	40	4009	21
15 -> 19	3838	28	3786	21
20 -> 24	3867	30	4010	26
25 -> 29	4032	16	4169	19
30 +	4094	40	4241	26
TOTAL		386		259

NIVEAU 14 BMX	F		M	
	Mediane	Effectif	Mediane	Effectif
< 3	3013	43	2995	12
3 -> 4	3131	33	3131	10
5 -> 9	3192	42	3249	14
10 -> 14	3335	31	3371	20
15 -> 19	3523	33	3600	17
20 -> 24	3591	52	3545	19
25 -> 29	3613	23	3671	8
30 +	3681	71	3773	23
TOTAL		328		123

NIVEAU 10 BMX	F		M	
	Mediane	Effectif	Mediane	Effectif
< 3	2006	31	2005	33
3 -> 4	2113	27	2096	17
5 -> 9	2220	19	2227	12
10 -> 14	2373	14	2333	9
15 -> 19	-		2656	5
20 -> 24	-	3	-	1
25 -> 29	2665	5	-	4
30 +	2702	11	2582	7
TOTAL		110		88

III. FORMATION CONTINUE

3.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2023	%	2024	%	2025	%
Femmes	2 471	57%	2 578	57%	2 853	57%
Hommes	1 864	43%	1 929	43%	2 138	43%
Total	4 335	100%	4 507	100%	4 991	100%

3.2. DETAIL DES HEURES PAR SEXE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Femmes	55 112	56 128	59 023	0	0	0	55 112	56 128	59 023
Hommes	43 102	44 919	46 765	0	0	0	43 102	44 919	46 765
Total	98 214	101 047	105 788	0	0	0	98 214	101 047	105 788

3.3. DETAIL DES COÛTS PAR SEXE

	2023				2024				2025			
	Femmes	Hommes	Coût Total *	%	Femmes	Hommes	Coût Total *	%	Femmes	Hommes	Coût Total *	%
Employés/Ouvriers	158 690 €	204 382 €	363 073 €	5%	161 319 €	169 336 €	330 655 €	5%	219 924 €	244 990 €	464 914 €	6%
Techniciens/Agts Maîtrise	938 386 €	600 324 €	1 538 710 €	23%	929 015 €	593 884 €	1 522 899 €	23%	880 510 €	627 628 €	1 508 138 €	21%
Cadres	2 525 838 €	2 191 866 €	4 717 704 €	71%	2 554 731 €	2 285 764 €	4 840 495 €	72%	2 862 427 €	2 347 902 €	5 210 329 €	73%
Total	3 622 914 €	2 996 573 €	6 619 487 €	100%	3 645 065 €	3 048 983 €	6 694 048 €	100%	3 962 861 €	3 220 520 €	7 183 381 €	100%
Femmes	3 622 914 €		3 622 914 €	55%	3 645 065 €		3 645 065 €	54%	3 962 861 €		3 962 861 €	55%
Hommes	2 996 573 €		2 996 573 €	45%	3 048 983 €		3 048 983 €	46%	3 220 520 €		3 220 520 €	45%
Total	Femmes	Hommes	6 619 487 €	100%	Femmes	Hommes	6 694 048 €	100%	Femmes	Hommes	7 183 381 €	100%
Formations externes	2 405 853 €	1 958 420 €	4 364 273 €	74%	2 495 178 €	2 064 894 €	4 560 072 €	68%	2 846 416 €	2 317 333 €	5 163 749 €	72%
Formations internes	1 217 061 €	1 038 153 €	2 255 214 €	26%	1 149 887 €	984 089 €	2 133 976 €	32%	1 116 445 €	903 187 €	2 019 632 €	28%
Total	3 622 914 €	2 996 573 €	6 619 487 €	100%	3 645 065 €	3 048 983 €	6 694 048 €	100%	3 962 861 €	3 220 520 €	7 183 381 €	100%

* Coûts = Salaires stagiaires chargés + coûts pédagogiques + coûts formateurs internes (Hors coûts logistiques)