



# 第三方商业原则



诚信经商指南。

## bioMérieux 与合作伙伴的关系

在 bioMérieux，本公司认真对待本公司对营业点所在社区的责任和作为公共卫生合作伙伴对全球社区的责任。本公司对最高质量产品、服务和道德的承诺是本公司对这些社区精诚奉献的结果。

bioMérieux 在反映最高道德标准的原则、政策和程序框架内开展运营。本公司致力于与和本公司一样承诺促进道德商业实践的合作伙伴建立长期关系。本公司为潜在合作伙伴制定了这些商业愿意，确保您了解本公司的运营框架，并邀请您加入这项承诺。

在本文件中，本公司的“合作伙伴”是指任何不属于 bioMérieux 但向本公司提供服务或产品（如供应商）或代表本公司（如分销商和承包商）的个人、公司、合作伙伴关系或组织。

## 本公司的期望

首先，本公司期望您遵守您的运营所在国所有的适用法律和法规。本公司还希望，您与 bioMérieux 合作开展的任何业务都符合这些原则，其可以在许多道德和法律义务方面为您提供指导。本公司期望您和您的同事理解并遵守这些规则。

bioMérieux 了解本公司存在文化差异，也了解在全球解释和套用相同的道德原则是很大的挑战。本公司理解，为满足这些期望而采取的方法可能各有不同，且必须与全球不同社会的法律、价值观和文化期望保持一致。然而，本公司相信，本文件中所表达的原则是通用的。

### 1. 在市场上促进商业道德和公平

- 您必须在没有受到贿赂和腐败不公平影响的情况下开展业务。在您与 bioMérieux 合作的过程中，不得提供贿赂、非法礼品或任何其他不当付款。直接或间接提供任何价值物，意图（或可能被视为意图）以不公平和非法方式影响商业互动，即构成不当付款。不当付款的例子可能包括贿赂、回扣、招待或出于此类人的利益向任何政府官员、客户或潜在客户或第三方捐款。

- 您必须**保持遵守**任何适用的反贿赂或反腐法律，例如：美国《海外腐败行为法案》、《英国反贿赂法》、《中华人民共和国刑法》和《反不正当竞争法》以及任何按照经济合作与发展组织(OECD)禁止行贿公约而采纳的其他法律。
  - 具体而言，您不得代表本公司或出于本公司的利益向政府官员提供、承诺或提出付款或任何有价值礼物，包括在政府或政府所有实体担任任何职位的个人。政府官员包括部长、秘书、干事、立法者、法官、民选官员、候选人、任何国际公共组织官员或代理、在医院受政府控制的国家，还包括医生和医院员工。您不得鼓励或允许其他人提出或提供本章节描述的不当付款。
  - 您不得索取或收取不当付款，亦不得鼓励或允许他人索取或收取。
  - 您不得为促进与 bioMérieux 的业务而向 bioMérieux 员工或前 bioMérieux 员工提出任何好处（如免费商品或产品、工作职位或商业合约）。
  - 如果您、您的公司或关系紧密的附属机构曾在过去五年内或在贵公司与 bioMérieux 合作的期间由于违反反贿赂立法而受到，或受到警告会进行，犯罪或行政调查、处分或强制执行程序，则**您必须立即告知 bioMérieux。**
- 您必须**不存在**可能损害您从 bioMérieux 的最佳利益出发指定公平商务决策之能力的**利益冲突。**
  - 本公司期望您在开展运营时遵守**公平竞争**的原则和所有适用法律及行业法规。
  - 在**交易中保持诚实公正**。请勿虚伪陈述或操纵事实或使用任何其他不公平的手段来获得任何不公平的竞争优势。
  - 您必须**维持准确的会计记录、一致的财务报告和有效的内部财务控制。**

- 您必须**遵守国际贸易法律**。从一国向另一国运输任何产品（包括软件和技术）之前，必须获得所有商品进口、出口或再出口许可。请遵守限制向被拒贸易方销售产品的国际贸易法规。

## 2. 尊重信息的保密性和完整性

- 您必须**保护**从 bioMérieux 收到的**机密或个人信息**，切勿将此类信息用于个人利益。
- 您必须**遵守**管理个人信息收集、储存、使用、保留和毁损的**当地法律**，特别是**患者健康信息**。
- 您提供的任何信息都应该**真实而公平**，绝不应故意误导。
- **请勿**出于您或其他的个人利益**使用或分享**有关 bioMérieux 的**重要非公开信息**。

## 3. 诚实营销

如果您营销或宣传本公司的产品，您必须：

- 仅使用受到 bioMérieux **批准**和 bioMérieux 提供的**宣传资料**。
- 确保**宣传材料准确且与相关产品标签一致**。
- 仅使用**符合国家和任何相关国际要求**的材料。切勿做出与在当地市场针对产品注册和/或批准的声明不一致的产品声明。

## 4. 公平劳工实践和尊重人权

- bioMérieux 强烈谴责强迫劳动和剥削童工，并要求合作伙伴也**尊重本原则**。您**必须**在您开展业务的国家**遵守所有有关奴隶和人口买卖的法律**，并确认您的**供应商也遵守这些法律**。

- 本公司期望您**建立机制**以确保您：
  - 绝不强迫劳动，也不使用抵押、契约或非自愿的监狱劳工。
  - 绝不使用童工。雇佣 18 岁以下的年轻工人只能在非危害工作环境下发生，且年轻工人的年龄必须高于该国法定就业年龄。
  - 提供**无骚扰、无歧视的工作环境**。bioMérieux 不会容忍因种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教、政治面貌、工会成员身份或婚姻状态而歧视。
  - **按照适用的工资法律向员工付款**，包括最低工资、加班时间和强制福利。
  - 提供没有严酷、不人道对待的**健康、安全的工作场所**，尊重个人的尊严和隐私。员工必须可以就工作条件与管理层公开沟通，而不受到报复、恐吓或骚扰的威胁。
  - 按当地法律的规定**尊重员工自由结社、寻求代表和加入或不加入公会或员工委员会的权利**。
- 您不得推动或参与**暴力、恐怖主义或盲从**，也不得与其他实体合作参与这些活动。

## 5. 尊重健康和**安全**

- 您必须确保您的活动**尊重员工、分包商和当地社区的健康和安全**。您必须**遵守所有健康法律和法规**。
- 您的员工必须在任何职业健康风险方面得到**教育和培训**。
- 具体而言，**供应商必须**：
  - 积极参与职业健康和**安全的工作**，建立团队或指定协调员以定义、实施和监测**健康、安全政策和管理系统**，包括应急响应计划。

- 向员工提供**适当的个人防护设备**，并提供令人满意的医学援助和设施。
- 开发**内部系统**，对工作场所的物理、化学和生物危害进行**及早检测和评估**，并在有条件的情况下采取相应措施减少或消除这些风险。

## 6. 尊重环境和动物福利

- 遵从所有**全国和当地环境法律和法规**，包括适当的许可和注册。
- 致力于不断制定和改进环境管理系统，以便**尽量减少环境影响**。
- 对环境有危害的化学品和有害材料应识别、贴标和管理，以确保**安全处理、移动、储存、回收或重用和处置**丢弃。
- 供应商必须开发**内部系统**，以便进行**及早检测和评估潜在环境风险**，并在有条件的情况下采取相应措施减少或消除此类风险。
- 动物应得到**人道对待**，尽量减少痛苦和压力。在存在科学有效且监管部门可接受的替代方案时，应使用动物测试的替代方案。

### 有关这些原则的更多信息

- 您应该确保您的员工和同事了解这些原则中所包含的责任。
- 本公司期望您在代表 bioMérieux 或从 bioMérieux 利益出发开展任何业务时推广并遵守这些原则。
- bioMérieux 可能直接或透过授权的第三方评估合作伙伴的绩效，并可能对供应商进行调查，以验证这些原则的实施。

**BIOMÉRIEUX 保留与未能遵守本守则或其运营所在国适用法律和法规的合作伙伴解除合作关系**的权利。

## 报告任何忧虑

本公司期望您告诉本公司是否存在对本公司的原则、适用法律或行业守则的违反情况。

您可以向您的 bioMérieux 联系人、本公司的合规官员

( [Compliance\\_Officer@bioMerieux.com](mailto:Compliance_Officer@bioMerieux.com) ) 报告任何实际或疑似的不当行为。

在任何情况下，bioMérieux 都不会容忍因任何人善意报告可疑的 bioMérieux 行为守则违反行为而进行报复的行为。

本公司的行为守则完整副本在以下地址提供：

<https://www.biomerieux.com/en/global-code-conduct>