



PRINCÍPIOS DOS NEGÓCIOS PARA TERCEIROS



Um guia para realização de negócios com integridade.

Relacionamento da bioMérieux com os seus parceiros

Na bioMérieux, levamos a sério nossa responsabilidade com as comunidades locais onde nossas filiais estão localizadas, bem como para a comunidade global, como os nossos parceiros da área da saúde pública. Temos um grande compromisso em fornecer nossos produtos e serviços com a mais alta qualidade e ética, que são frutos de nossa dedicação a essas comunidades.

A bioMérieux opera dentro de um quadro de princípios, políticas e procedimentos que refletem os mais altos padrões éticos. **Nos esforçamos para construir relacionamentos de longo prazo com parceiros que compartilham nosso compromisso com a promoção de práticas empresariais éticas.** Desenvolvemos estes Princípios de Negócios para todos os nossos parceiros assegurem e estejam cientes do cenário em que operamos e para pedir-lhe que se junte a nós neste compromisso.

Para os fins deste documento, nossos "parceiros" incluem qualquer indivíduo, empresa, sociedade ou organização que não seja parte da bioMérieux, mas forneça serviços ou produtos para nós (como fornecedores) ou em nosso nome (como distribuidores e contratados).

Nossas expectativas

Em primeiro lugar, esperamos que você cumpra todas as leis e regulamentos aplicáveis nos países em que você opera. **Esperamos também que qualquer negócio que você realize em parceria com a bioMérieux esteja de acordo com estes Princípios**, os quais guiam você em muitas obrigações éticas e legais. Esperamos que você e seus colegas entendam e respeitem essas regras.

A bioMérieux está consciente das diferenças culturais e dos desafios associados à interpretação e aplicação dos mesmos princípios éticos no mundo inteiro. Entendemos que os métodos para atender a essas expectativas podem ser diferentes e devem ser coerentes com as leis, valores e expectativas culturais das diferentes sociedades do mundo. No entanto, acreditamos que os princípios subjacentes expressos no presente documento são universais.

1. Da ética nos negócios e da imparcialidade no mercado

- **Você deve conduzir os negócios livre de qualquer influência de suborno e da corrupção.** Nenhum suborno, presente ilegal ou qualquer outro pagamento indevido deve ser feito no curso de sua parceria com a bioMérieux. Oferecer qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, que se destine a, ou possa ser

percebida como uma forma injusta e ilegal de influenciar a interação de negócios é um pagamento indevido. Exemplos de pagamentos indevidos podem incluir subornos, comissões, entretenimento ou donativos para qualquer funcionário público, cliente ou cliente em potencial, ou qualquer terceiro, para o benefício de tais pessoas.

- Você deve **permanecer em conformidade** com todas as leis antissuborno ou anticorrupção aplicáveis, tais como: Lei Francesa SAPIN II, as Leis locais de Anticorrupção, Lei de Práticas Anticorrupção Estrangeira dos EUA, a Lei de Antissuborno do Reino Unido, o Código Penal e a Lei Anticoncorrência Desleal da República Popular da China, e quaisquer outras leis aprovadas em conformidade com a Convenção da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) sobre o Combate à Corrupção.
 - Em particular, você não deve, em nosso nome ou pelo nosso interesse, dar, prometer ou oferecer pagamentos ou doações de qualquer valor para um funcionário público, incluindo indivíduos que trabalham para o governo ou uma entidade governamental, a qualquer título. Funcionários públicos incluindo ministros, secretários, autoridades legisladoras, juizes, funcionários eleitos, candidatos, representantes públicos de organizações internacional e em alguns países onde os hospitais são controlados pelo governo, médicos e funcionários de hospitais.
 - Você não deve incentivar ou permitir que outros ofereçam ou façam pagamentos indevidos, conforme descrito nesta seção.
 - Você não deve pedir ou receber qualquer pagamento indevido ou incentivar ou permitir que outros o façam.
 - Você não deve oferecer nenhum benefício (por exemplo, bens ou serviços gratuitos, ofertas de emprego ou contratos comerciais) aos funcionários ou ex-funcionários da bioMérieux a fim de facilitar os negócios com a bioMérieux.
 - **Você deve informar imediatamente a bioMérieux** se você, sua empresa ou afiliadas próximas tenham sido sujeitos a, ou ameaçados por uma investigação criminal ou administrativa, ação ou processo de execução relativo a uma violação da legislação antissuborno nos últimos cinco anos ou durante o curso de seu relacionamento com a bioMérieux.
- Você deve estar **livre de conflitos de interesse** que possam colocar em risco a sua capacidade de tomar decisões imparciais de negócios, de acordo com os melhores interesses da bioMérieux.

- Esperamos que você possa realizar suas operações de uma maneira que esteja em conformidade com os princípios **da concorrência leal** e todas as leis aplicáveis, bem como os códigos da indústria.
- **Seja honesto e justo em suas negociações.** Não deturpe ou manipule fatos ou use qualquer outra negociação injusta, a fim de obter qualquer vantagem injusta sobre os seus concorrentes.
- Você deve **manter registros contábeis precisos, relatórios financeiros consistentes e controles financeiros internos eficazes.**
- Você deve **obedecer às leis internacionais de comércio.** Todas as licenças necessárias para a importação, exportação ou reexportação de mercadorias devem ser obtidas antes da transferência de qualquer produto (incluindo software e tecnologia) de um país para outro. Siga as regras comerciais internacionais que restringem a venda de produtos para contrapartes recusadas.

2. Respeito à confidencialidade e integridade das informações

- Você deve **proteger as informações confidenciais ou pessoais** recebidas da bioMérieux e nunca utilizar essas informações para benefício pessoal.
- **Você deve estar de acordo com as leis locais que regulam a coleta, armazenamento, uso, conservação e destruição de informações pessoais, especialmente as informações de saúde do paciente.**
- Qualquer informação fornecida por você deve ser **verdadeira e justa** e nunca ter a intenção de enganar.
- **Não use ou compartilhe material e informações particulares** sobre a bioMérieux em benefício próprio ou de outros.

3. Verdade em Marketing

Se você vende ou promove os nossos produtos, você deve:

- **Utilizar apenas materiais promocionais que foram aprovados e fornecidos pela bioMérieux.**
- Certificar-se de que os materiais promocionais são **precisos e consistentes com rótulos de produtos.**
- Utilizar apenas materiais que atendam **a quaisquer requisitos nacionais e internacionais.** Nunca faça reivindicações sobre produtos que sejam

incompatíveis com aqueles que estão registrados e/ou aprovados para o produto no mercado local.

4. Práticas trabalhistas justas e respeito aos direitos humanos

- A bioMérieux condena o uso de trabalho forçado e a exploração do trabalho infantil e exige que seus parceiros também respeitem este princípio. **Você deve cumprir todas as leis em relação ao trabalho escravo e tráfico de pessoas** nos países em que você faz negócios e verificar se os seus fornecedores também seguem essas leis.
- Esperamos que você **estabeleça mecanismos** para garantir que você:
 - Nunca use trabalho forçado, nem vinculado, trabalho prisional ou involuntário.
 - Nunca use mão de obra infantil. O emprego de trabalhadores jovens com idade inferior a 18 anos só deverá ocorrer no caso do trabalho não ser perigoso e quando os jovens trabalhadores estejam acima da idade legal permitida, pelo país, para o emprego.
 - Proporcione um **ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação**. A bioMérieux não tolera a discriminação por motivos de raça, cor, idade, sexo, orientação sexual, etnia, deficiência, religião, filiação política, sindical ou estado civil.
 - **Pague os trabalhadores de acordo com as leis salariais aplicáveis**, incluindo o salário mínimo, horas extras e benefícios obrigatórios.
 - Proporcione um **ambiente de trabalho saudável e seguro**, livre de tratamento cruel e desumano que respeite a dignidade e privacidade do indivíduo. Os trabalhadores devem ser capazes de se comunicar abertamente com a gerência sobre as condições de trabalho sem a ameaça de represália, intimidação ou assédio.
 - **Respeite os direitos dos trabalhadores**, conforme estabelecido nas leis locais, a livre associação, busca por representação e adesão ou não aos sindicatos ou conselhos de trabalhadores.
- Você não pode promover ou **envolver-se em violência, terrorismo ou fanatismo**, nem trabalhar com outras entidades que se dedicam a essas atividades.

5. Respeito pela saúde e segurança

- Você deve garantir que suas atividades respeitem a saúde e segurança dos seus funcionários, subcontratados e suas comunidades locais. Você deve **cumprir todas as leis e regulamentos de saúde**.
- Seus funcionários devem ser **instruídos e treinados** sobre os riscos de saúde ocupacional.
- Especificamente, **os fornecedores devem**:
 - Ser proativos na saúde e segurança no trabalho através da criação de uma equipe ou coordenador para definir, implementar e monitorar um **sistema de política e gestão de Saúde e Segurança**, incluindo os planos de emergência.
 - Proporcione aos trabalhadores **equipamentos de proteção individual adequado** e acesso à assistência médica e instalações satisfatórias.
 - Desenvolva **sistemas internos para a detecção precoce e avaliação de riscos** físicos, químicos e biológicos no local de trabalho e tome todas as medidas apropriadas para mitigar ou eliminar esses riscos, sempre que possível.

6. Respeito ao meio ambiente e bem-estar animal

- **Cumpra todas as leis e regulamentos ambientais nacionais e locais**, incluindo licenciamento e registros adequados.
- Esforce-se para desenvolver e melhorar continuamente um sistema de gestão ambiental que visa **minimizar o seu impacto ambiental**.
- Identifique, rotule e gerencie produtos químicos e materiais perigosos que representem um perigo para o meio ambiente para garantir a sua **manipulação**, movimentação, armazenamento, reciclagem ou reutilização e descarte seguros.
- **Os fornecedores devem desenvolver sistemas internos para a detecção precoce e avaliação dos potenciais riscos ambientais** e tomar todas as medidas apropriadas para mitigar ou eliminar tais riscos sempre que possível.
- **Os animais devem ser tratados com humanidade**, com a dor e o estresse minimizados. Alternativas à experimentação animal devem ser usadas sempre que estas sejam cientificamente válidas e aceitáveis para os reguladores.

Mais sobre estes princípios

- Você deve garantir que seus funcionários e colegas estejam cientes das obrigações contidas nestes Princípios.
- **Esperamos que você promova e respeite estes princípios a qualquer momento que você estiver realizando qualquer negócio em nome ou no interesse da bioMérieux.**
- A bioMérieux pode avaliar o desempenho dos seus parceiros, diretamente ou através de terceiros autorizados, e pode realizar pesquisas com os fornecedores para validar a implementação destes Princípios.

A BIOMÉRIEUX RESERVA O DIREITO DE ROMPER O RELACIONAMENTO COM OS PARCEIROS QUE NÃO CUMPRAM COM OS PRINCÍPIOS CONTIDOS NESTE MANUAL, OU NAS LEIS E REGULAMENTOS APLICÁVEIS NOS PAÍSES ONDE OPERAM.

Informe qualquer preocupação

Esperamos que você nos informe se há uma violação dos nossos princípios, normas e legislações vigentes.

Você pode informar qualquer má conduta real ou suspeita ao seu contato na bioMérieux, ou através do nosso Compliance Officer (Compliance_Officer@biomerieux.com), ou através de nosso canal EthicsLine (telefone ou online)

As informações da EthicsLine podem ser encontradas em:
<https://www.biomerieux.com/corp/en/our-responsibility/healthcare-ecosystem/expressing-concerns.html>

Sob nenhuma circunstância a bioMérieux tolera retaliação contra qualquer pessoa pela comunicação de boa fé de uma suspeita de violação do Código de Conduta da bioMérieux.

Uma cópia completa do nosso Código de Conduta pode ser encontrada em
<https://www.biomerieux.com/corp/en/our-responsibility/healthcare-ecosystem/global-code-conduct.html>