



BILAN SOCIAL 2016

Réalisé par la Direction des Ressources Humaines

SOMMAIRE

CHAPITRE I - EMPLOI

<u>1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE</u>	p. 1
1.1.1. Tableau Global Etablissement	p. 1
1.1.2. Répartition de l'effectif par catégorie	p. 2
<u>1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN</u>	p. 3
<u>1.3. EFFECTIF PERMANENT</u>	p. 3
<u>1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE</u>	p. 4
Pyramide des âges / Ensemble des salariés	p. 5
<u>1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE</u>	p. 6
Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés	p. 7
<u>1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR NIVEAU ET PAR SEXE</u>	p. 8
<u>1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE</u>	p. 9
1.7.1. Contrat à durée déterminée mensuel moyen par catégorie	p. 9
1.7.2. Contrat à durée déterminée mensuel moyen par motif	p. 9
<u>1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES</u>	p. 10
1.8.1. Travailleurs intérimaires	p. 10
A. Heures effectuées par les travailleurs intérimaires	
B. Nombre de missions	
C. Durée moyenne d'une mission	
D. Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés	
E. Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été	
F. Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été	
1.8.2. Montant des versements effectués aux entreprises de Travail Temporaire	p. 10
1.8.3. Stagiaires Ecoles	p. 10
<u>1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL</u>	p. 11
1.9.1. Tableau récapitulatif	p. 11
1.9.2. Rotation du personnel	p. 11
<u>1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI</u>	p. 12
<u>1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN</u>	p. 13
<u>1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES</u>	p. 14
<u>1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES</u>	p. 15
<u>1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES</u>	p. 15

CHAPITRE II - REMUNERATIONS

<u>2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE</u>	p. 16
<u>2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT</u>	p. 17
2.2.1. Charge salariale annuelle globale	p. 17
<u>2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES</u>	p. 17
Tranches de salaire annuel de l'effectif permanent	p. 18
<u>2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES</u>	p. 19
<u>2.5. CHARGES ACCESSOIRES</u>	p. 19
2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise	p. 19
2.5.2. Prime d'ancienneté	p. 19
<u>2.6. PARTICIPATION</u>	p. 19
2.6.1. Montant de la réserve de participation	p. 19
2.6.2. Taux de participation pour les salariés	p. 19
<u>2.7. INTERESSEMENT</u>	p. 19
2.7.1. Montant de l'intéressement	p. 19
2.7.2. Valeur du point	p. 19
<u>2.8. PRIME SUR OBJECTIFS</u>	p. 19
<u>2.9. PRIME SUR VENTES</u>	p. 19

CHAPITRE III - CONDITIONS DE TRAVAIL

<u>3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	p. 20
3.1.1. Accidents du travail et de trajet	p. 20
A. Accidents du travail	p. 20
B. Accidents de trajet	p. 21
C. Cotisation sécurité sociale accident du travail	p. 21
<u>3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	p. 22
3.2.1. Organisation du temps de travail	p. 22
3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB	p. 22

CHAPITRE IV - FORMATION

<u>4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES</u>	p. 23
<u>4.2. HEURES ET COUTS DE FORMATION PAR NATURE DE STAGE ET CSP</u>	p. 24
<u>4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE</u>	p. 25
<u>4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION</u>	p. 26
<u>4.5. CONGES DE FORMATION</u>	P. 27
<u>4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE</u>	P. 27

CHAPITRE V - CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

<u>5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT</u>	p. 28
5.1.1. Subventions	p. 28
<u>5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE</u>	p. 28
5.2.1. Cafétéria	p. 28
5.2.2. Tickets Restaurant	p. 28
5.2.3. Médailles du travail	p. 28
5.2.4. Transport	p. 28
5.2.5. Perco	p. 28 bis
5.2.6. OPUS	p. 28 bis
5.2.7. CESU	p. 28 bis
5.2.8. Activités Communes	p. 28 bis

CHAPITRE VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

<u>6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE</u>	p. 29
6.1.1. Composition du CCE (au 31 décembre)	p. 29
6.1.2. Nombre de réunions	
<u>6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE (au cours de l'année)</u>	p. 29
<u>6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION</u>	p. 29
6.3.1. Eléments caractéristiques du système d'entretien individuel	p. 29

6.4. PROCEDURES

- 6.4.1. Nombre d'Instances Judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause p. 30
- 6.4.2. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année p. 30

Chapitre I

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

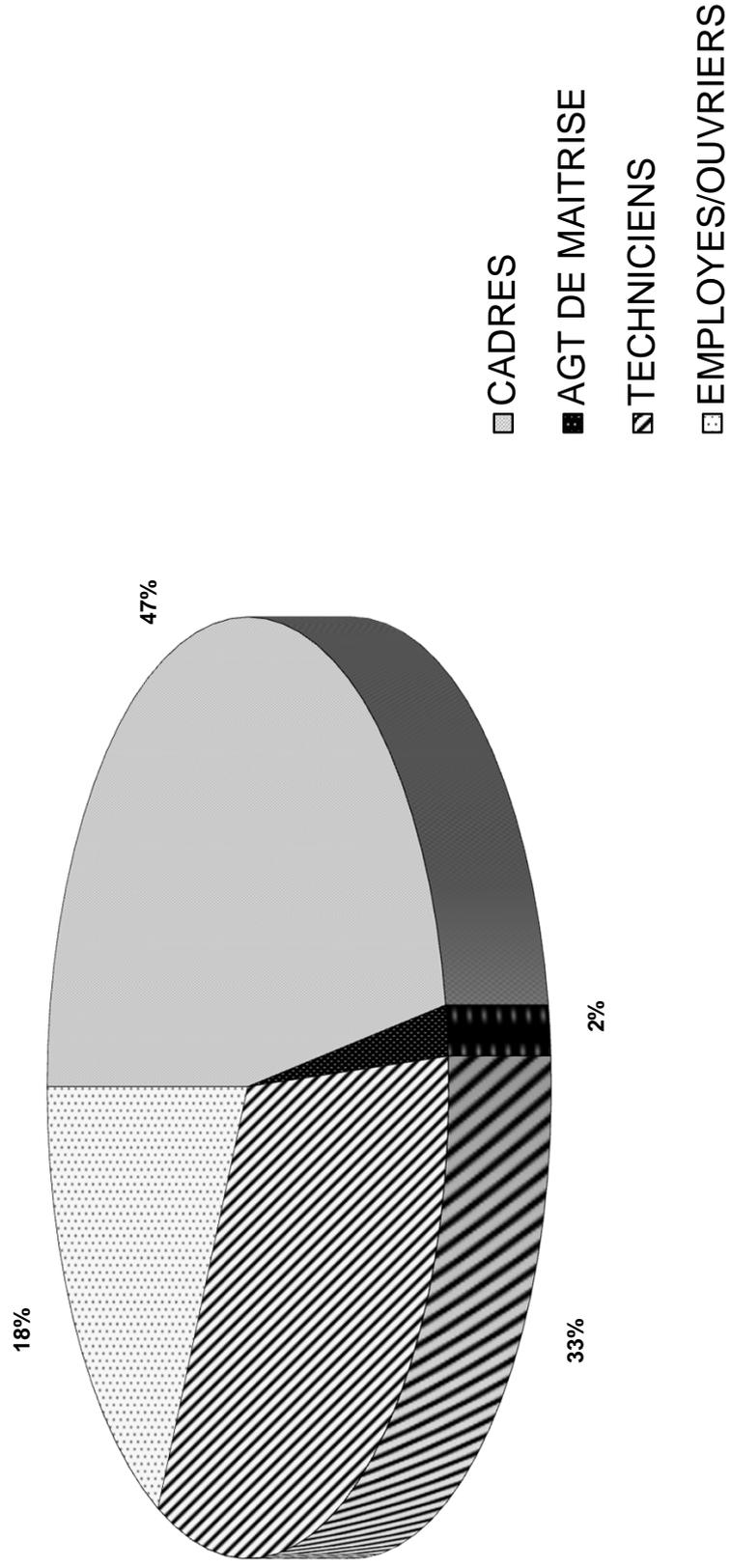
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	749	794	831	12	12	15	844	845	861	330	326	339	1 935	1 977	2 046
Hommes	873	878	912	53	46	49	351	373	372	313	301	311	1 590	1 598	1 644
Total	1 622	1 672	1 743	65	58	64	1 195	1 218	1 233	643	627	650	3 525	3 575	3 690
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	26	31	27	0	0	1	94	98	109	42	31	32	162	160	169
Hommes	17	17	23	0	0	1	51	68	56	37	22	24	105	107	104
Total	43	48	50	0	0	2	145	166	165	79	53	56	267	267	273
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	39	37	38	0	0	1	13	12	16	6	7	9	58	58	64
Hommes	33	36	35	1	1	1	7	6	6	6	8	8	47	47	50
Total	72	73	73	1	1	2	20	18	22	12	15	17	105	105	114

7,4 % de l'effectif au 31/12/2016 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 3,1 % de l'effectif total au 31/12/2016

1.1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
FEMMES	746	775	822	9	13	14	800	848	858	304	338	329	1 945	1 935	2 023
HOMMES	871	874	890	48	50	50	317	351	372	286	320	301	1 592	1 587	1 612
TOTAL	1 616	1 649	1 711	57	63	63	1 117	1 199	1 230	590	659	630	3 536	3 521	3 635

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
FEMMES	703	723	772	11	10	13	755	745	749	294	284	295	1 763	1 762	1 829
HOMMES	828	830	851	49	45	47	304	311	312	277	271	270	1 458	1 457	1 480
TOTAL	1 531	1 553	1 623	60	55	60	1 059	1 056	1 061	497	512	565	3 221	3 219	3 309

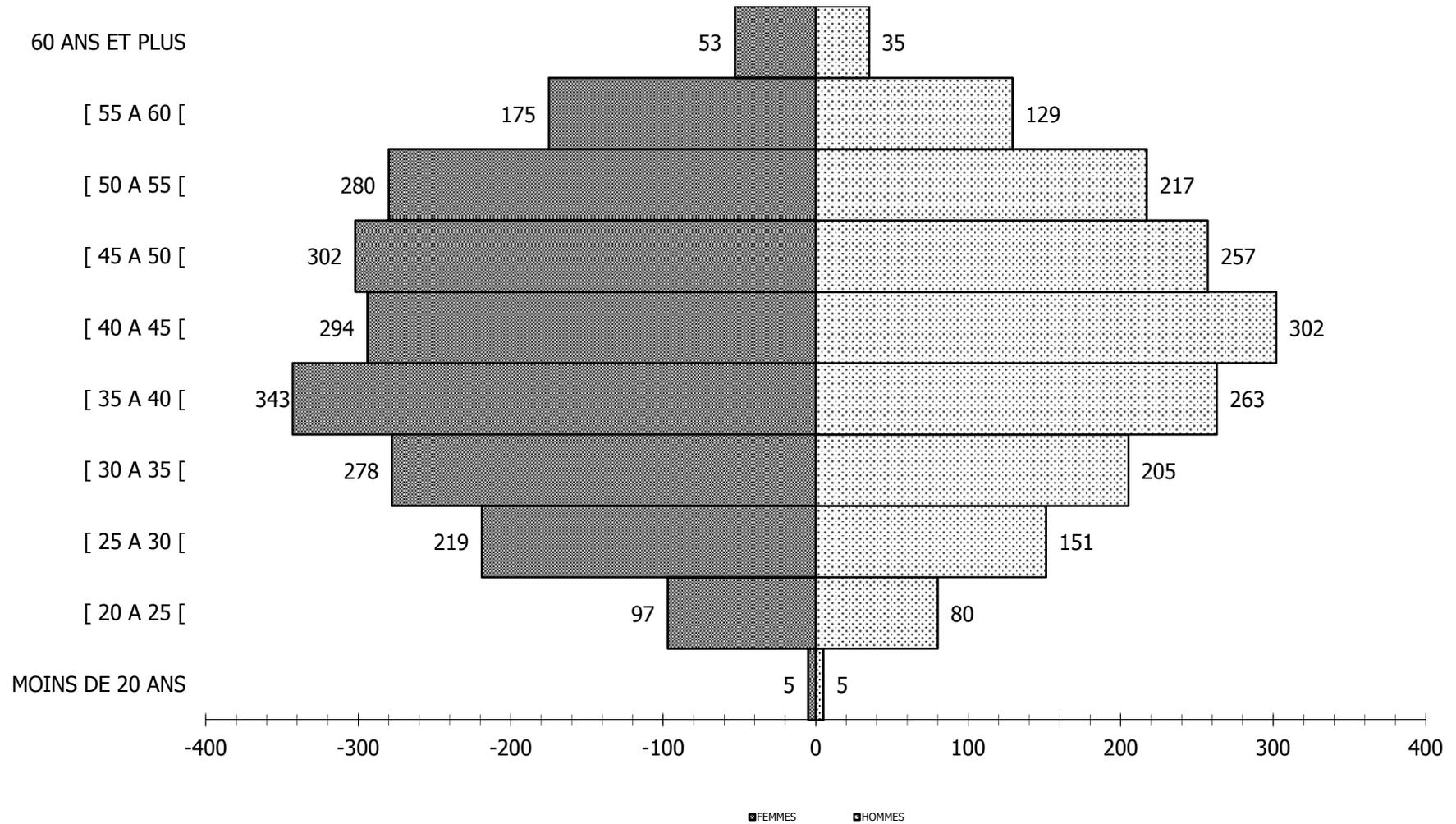
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
MOINS DE 20 ANS	2	4	5	7	4	5	9	8	10
[20 A 25 ANS [104	89	97	66	77	80	170	166	177
[25 A 30 ANS [206	218	219	148	127	151	354	345	370
[30 A 35 ANS [292	281	278	212	209	205	504	490	483
[35 A 40 ANS [306	325	343	273	268	263	579	593	606
[40 A 45 ANS [298	293	294	305	309	302	603	602	596
[45 A 50 ANS [307	302	302	245	252	257	552	554	559
[50 A 55 ANS [241	268	280	198	204	217	439	472	497
[55 A 60 ANS [146	154	175	97	111	129	243	265	304
60 ANS ET PLUS	33	43	53	39	37	35	72	80	88
AGE MOYEN	40,56	40,90	41,05	40,83	41,23	41,25	40,38	40,68	41,04

Age moyen	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Cadres	40,96	41,28	41,48	43,00	43,44	43,44	42,06	42,42	42,51
Agents de Maîtrise	39,17	39,50	38,93	40,81	40,65	41,80	40,51	40,41	41,13
Techniciens	39,73	39,95	40,21	37,90	38,04	38,12	39,19	39,37	39,58
Employés-Ouvriers	41,82	42,45	42,21	38,07	38,80	38,47	40,00	40,70	40,42

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

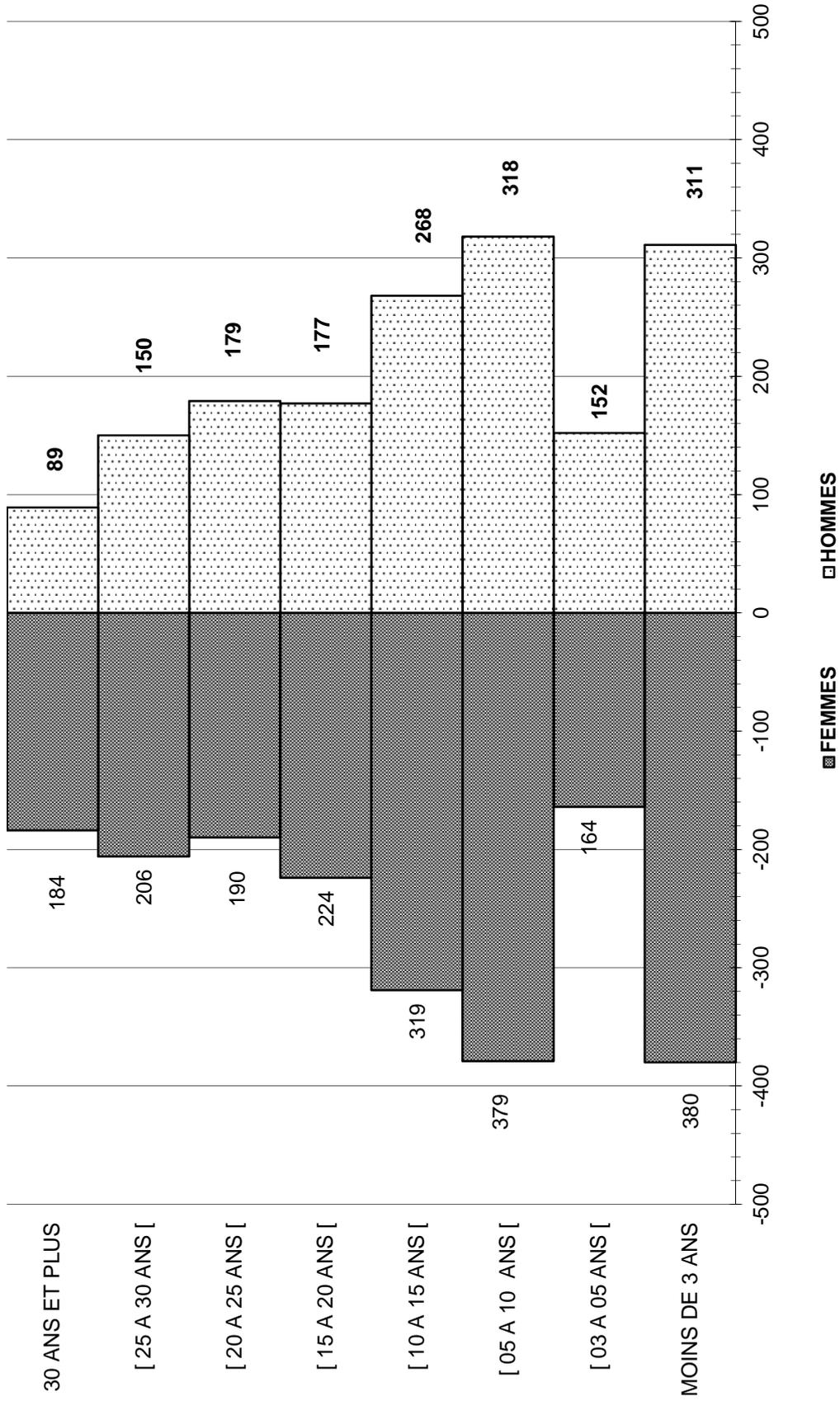


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
MOINS DE 3 ANS	329	343	380	291	283	311	620	626	691
[03 A 05 ANS [165	169	164	154	158	152	319	327	316
[05 A 10 ANS [389	368	379	336	316	318	725	684	697
[10 A 15 ANS [343	357	319	261	275	268	604	632	587
[15 A 20 ANS [166	172	224	173	162	177	339	334	401
[20 A 25 ANS [204	205	190	180	184	179	384	389	369
[25 A 30 ANS [187	197	206	118	137	150	305	334	356
30 ANS ET PLUS	152	166	184	77	83	89	229	249	273
ANCIENNETE MOYENNE	13,06	13,17	13,16	11,88	12,23	12,16	12,53	12,75	12,72

Ancienneté moyenne	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Cadres	12,30	12,43	12,66	12,72	13,11	12,97	12,53	12,79	12,83
Agents de Maîtrise	13,33	11,67	10,27	12,42	12,78	13,37	12,58	12,55	12,64
Techniciens	14,03	14,21	14,19	11,74	11,88	12,11	13,36	13,50	13,57
Employés-Ouvriers	12,26	12,30	11,88	9,62	10,04	9,66	10,98	11,22	10,82

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU ET PAR SEXE

NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
1	26	32	24	14	11	15	40	43	39
2	158	156	174	102	96	108	260	252	282
3	146	138	141	197	194	188	343	332	329
4	264	256	258	136	152	156	400	408	414
5	334	336	339	155	152	143	489	488	482
6	254	261	276	105	108	118	359	369	394
7A	4	4	3	8	7	5	-	12	8
7B	340	354	382	263	254	274	603	608	656
8	278	300	305	317	322	328	595	622	633
9	69	69	74	120	126	124	189	195	198
10	40	45	43	81	83	85	121	128	128
11	19	23	24	78	81	87	97	104	111
12	3	3	3	14	12	13	17	15	16
TOTAL	1935	1977	2046	1590	1598	1644	3513	3576	3690

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
FEMMES	31,58	24,08	28,58	0,33	0,50	0,25	101,67	83,50	113,42	46,50	33,25	31,92	180,08	141,33	174,17
HOMMES	17,00	15,08	17,83	0,25	0,00	0,92	54,58	56,58	60,67	41,75	27,92	23,08	113,58	99,58	102,50
TOTAL	48,58	39,16	46,42	0,58	0,50	1,17	156,25	140,08	174,08	88,25	61,17	55,00	293,66	240,91	276,67

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
CDD SURCROIT	31,67	15,83	19,33	0,33	0,00	0,92	18,67	16,75	31,67	22,58	14,50	22,17	73,25	47,08	74,08
CDD REMPLACEMENT	16,92	13,08	15,92	0,25	0,50	0,25	44,42	26,33	24,83	25,25	15,00	5,83	86,84	54,91	46,83
AUTRES CDD	0,00	10,25	11,17	0,00	0,00	0,00	93,17	97,00	117,58	40,42	31,67	27,00	133,59	138,92	155,75
TOTAL	48,59	39,16	46,42	0,58	0,50	1,17	156,26	140,08	174,08	88,25	61,17	55,00	293,68	240,91	276,67

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbr d'heures d'intérim / nbr d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2014	2015	2016
A)	323 181	410 663	421 344
B)	2 680	2 443	1 892
C)	121	168	223
D)	188	237	244
E)	122 (pour 25 821h)	130 (pour 26 363h)	130 (pour 29 254h)
F)	738	763	836

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2016 *(y compris les emplois d'été)*

14 441 667

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2016 =

185

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
ENTREES															
- CDI	193	82	101	6	2	3	105	19	41	88	33	59	136	136	204
- CDD	43	49	51	2	1	2	150	157	170	82	47	50	254	254	273
TOTAL ENTREES :	236	131	152	8	3	5	255	176	211	170	80	109	390	390	477
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	1	4	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	5	4
- DEMISSION	25	35	35	0	3	0	3	13	10	8	2	3	36	53	48
- LICENCIEMENT	17	11	8	0	2	0	1	4	1	4	5	7	22	22	16
- DEPART ESSAI	1	2	3	0	0	1	1	1	7	6	3	3	8	6	14
- FIN DE CDD	37	24	34	0	0	0	136	107	135	71	53	27	244	184	196
- DECES	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	2	0	3
- RETRAITE	9	12	16	0	0	0	8	8	8	12	10	9	29	30	33
- RUPTURE CDD	2	2	2	0	0	0	5	3	5	3	3	5	10	8	12
- RUPTURE CONV.	10	14	21	0	0	0	9	12	10	5	6	5	24	32	36
TOTAL SORTIES :	102	104	124	0	5	1	163	149	177	111	82	60	376	340	362
ECART (E/S) :	134	27	28	8	-2	4	92	27	34	59	-2	49	14	50	115

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2014	2015	2016
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	10,63%	9,66%	9,96%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2013	2014	2016
FEMMES	13	13	11	1	1	1	12	16	15	7	7	6	32	37	33
HOMMES	6	7	7	1	0	0	1	8	8	6	7	5	13	22	20
TOTAL	19	20	18	2	1	1	13	24	23	13	14	11	45	59	53

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN *

PASSAGE AU NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
2	10	3	12	8	3	6	18	6	18
3	17	9	8	9	11	10	26	20	18
4	6	7	9	12	7	17	18	14	26
5	21	18	23	10	6	11	31	24	34
6	26	27	29	7	17	19	33	44	48
7B	17	16	23	9	6	16	26	22	39
8	23	22	21	27	22	13	50	44	34
9	5	7	9	10	19	14	15	26	23
10	3	8	2	11	7	13	14	15	15
11	5	4	2	3	8	9	8	12	11
12	0	0	0	1	0	0	1	0	0
TOTAL	133	121	138	107	106	128	240	227	266

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2014		2015		2016	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 076 053		6 093 184		6 284 124	
MALADIE	183 742	3,02%	201 696	3,31%	212 416	3,38%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	7 116	0,12%	9 306	0,15%	9 774	0,16%
MATERNITE / PATERNITE	66 802	1,10%	61 499	1,01%	73 074	1,16%
TOTAL HEURES	257 660	4,24%	272 501	4,47%	295 264	4,70%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2014	2015	2016
Effectif d'assujettissement	3172	3192	3286
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	188	189	197
Salariés handicapés employés (UB)	131,49	128,92	137,55
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	9	10	10
Contrats de sous-traitance ESAT (UB)	15,07	12,05	15,01
Taux d'emploi	4,62%	4,42%	4,64%
Nombre d'unités manquantes avant minorations	41,44	48,03	44,44
Minorations	38	38,5	40
Nombre d'handicapés employés (UB)	184,56	179,47	192,56
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	19 670 euros ** (3,44 UNITES)	54 950 euros** (9,53 UNITES)	25760,88** (4,44 UNITES)

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :

EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

** Contribution non versée : un 3ième accord d'entreprise sur l'emploi des personnes handicapées a été signé le 07/02/2014 pour les années 2015/2016/2017 pour l'ensemble des établissements français (agrée par l'administration le 29/04/2014)

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2014	2015	2016
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	8	0	0

Chapitre II

REMUNERATIONS

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)																			
FEMMES	3 981	3 991	4 011	2 751	2 817	2 734	2 444	2 460	2 482	2 093	2 070	2 068	1 915	1 905	1 915	2 973	3 009	3 038	
HOMMES	4 738	4 766	4 839	2 772	2 800	2 860	2 453	2 448	2 454	2 151	2 250	2 384	1 922	1 934	1 929	3 642	3 670	3 724	
MOYENNE	4 384	4 394	4 439	2 769	2 804	2 831	2 446	2 456	2 474	2 106	2 104	2 122	1 918	1 919	1 922	3 272	3 302	3 342	

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)																			
FEMMES	4 015	4 045	4 074	2 757	2 834	2 802	2 477	2 489	2 517	2 110	2 108	2 079	1 945	1 951	1 954	3 008	3 048	3 089	
HOMMES	4 767	4 828	4 849	2 790	2 811	2 876	2 474	2 492	2 484	2 151	2 250	2 384	1 955	1 958	1 979	3 682	3 729	3 763	
MOYENNE	4 417	4 459	4 474	2 784	2 815	2 860	2 476	2 490	2 508	2 120	2 136	2 134	1 950	1 954	1 966	3 310	3 354	3 387	

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

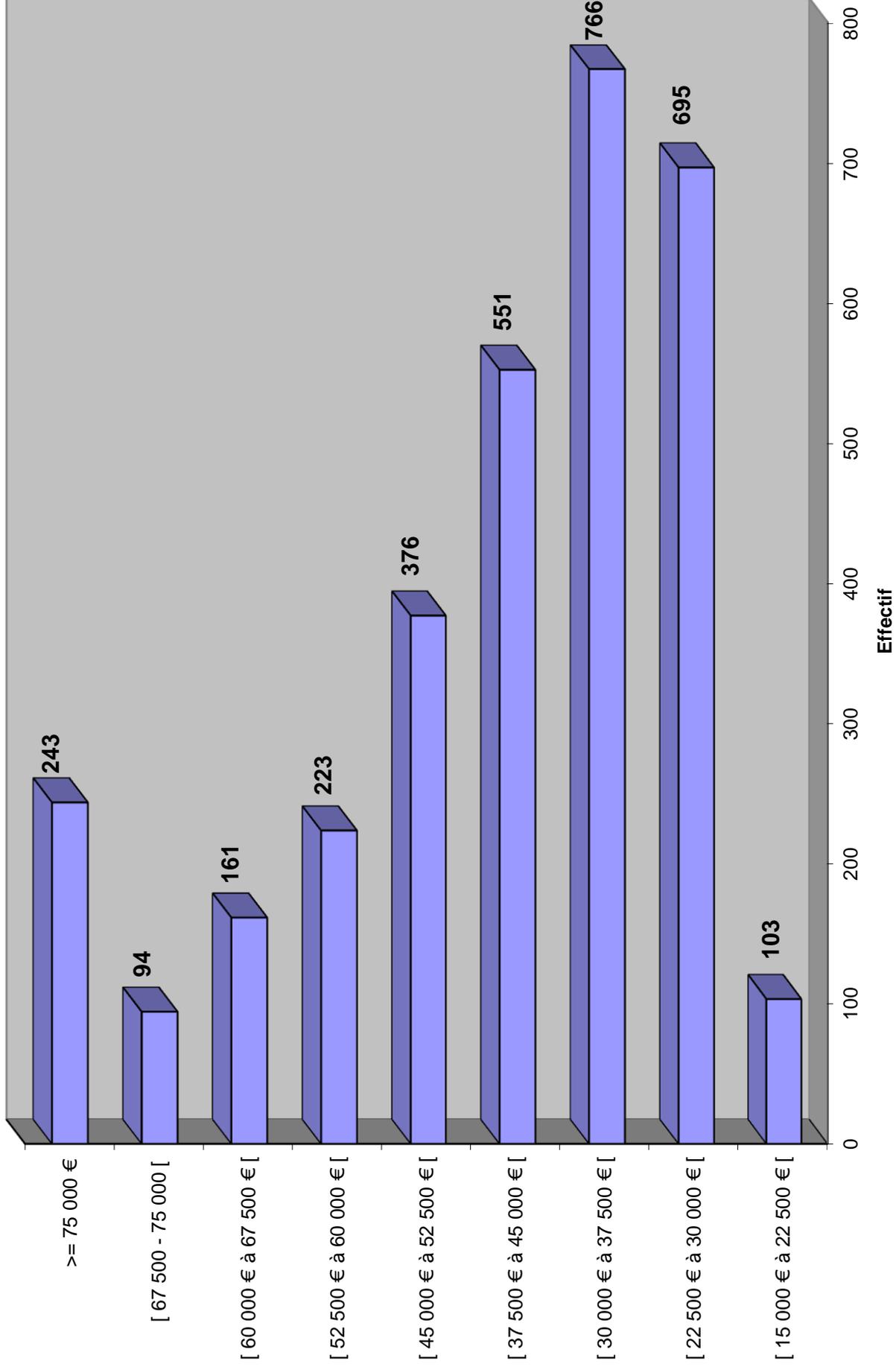
Taux 2016 = **23,81%**

(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,10**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT
 Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2016



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2014	2015	2016
4 886 781 €	5 434 656 €	8 559 153 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 12 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
- Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2014	2015	2016
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2014	2015	2016
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2014	2015	2016
7 322 000 €*	8 610 921 €**	11 319 600 €***

- * dont 500 000 € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 20 mars 2015
** dont 811 350 € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 29 mars 2016
*** dont 919 600 € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 24 mars 2017

2.7.2. Valeur du point :

2014	2015	2016
0,031355340	0,035574799	0,045899826
984,78 €	1 211,28 €	1 519,03 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2014	2015	2016
9 286 673 €	8 734 940 €	11 389 269 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2014	2015	2016
1 419 681 €	1 741 525 €	1 506 546 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre III

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2014	2015	2016
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	186	192	161
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	35	36	26
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	17	13	13
Taux de fréquence des accidents de travail *	3,26	2,29	2,40
Nombre de journées perdues	351	383	159
Taux de gravité des accidents de travail **	0,07	0,07	0,03
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	28	19	17
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	63	56	62

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2014	2015	2016
Nombre d'accidents de trajet	21	17	31
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	7	6	4

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

	2014	2015	2016
SITE DE MARCY			
TAUX *	1,10%	1,05%	1,04%
MONTANT	769 020 €	741 069 €	771 342 €
SITE DE PARIS			
TAUX *	1,02%	1,00%	0,93%
MONTANT	1 738 €	1 579 €	1 859 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE			
TAUX *	-	-	1,80%
MONTANT	-	-	33 236 €
SITE DE CRAPONNE			
TAUX *	1,77%	1,42%	1,31%
MONTANT	766 821 €	640 485 €	618 197 €
SITE DE LA BALME			
TAUX *	1,64%	1,13%	1,09%
MONTANT	278 816 €	187 367 €	187 632 €
SITE DE L'IDC			
TAUX *	2,39%	2,08%	1,80%
MONTANT	55 411 €	47 220 €	43 024 €
SITE DE GRENOBLE			
TAUX *	1,09%	1,01%	1,17%
MONTANT	86 258 €	77 541 €	92 752 €
SITE DE VERNIOLLE			
TAUX *	1,02%	1,00%	0,94%
MONTANT	30 842 €	29 855 €	29 045 €
SITE DE COMBOURG			
TAUX *	0,0134	1,39%	1,58%
MONTANT	74922	82 962 €	103 000 €
SITE DE BRUZ			
TAUX *	0,0103	1,01%	0,94%
MONTANT	7759	34 868 €	32 612 €
SITE D'IVRY			
TAUX *	0,0103	1,02%	0,95%
MONTANT	13781	14 261 €	12 427 €
TOTAL	2 085 368 €	1 857 207 €	1 891 890 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2014	2015	2016
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	478	498	502
dont congés parentaux à temps partiel	104	107	106
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	527	543	599
dont effectif âgé de plus de 50 ans	70	82	84
* Effectif travaillant en horaire fixe	43	44	35
* Effectif travaillant en horaire de nuit	97	93	88
dont effectif âgé de plus de 50 ans	9	18	16
* Effectif travaillant en fin de semaine	24	33	32
* Effectif soumis à l'astreinte	104	93	101
* Effectif travaillant en horaire variable	1 224	1 213	1 209
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	317	322	319
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	0	3	3
* Nombre de jours fériés payés	9	8	7

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

42	36	27
----	----	-----------

Chapitre IV

FORMATION

4.1.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2014		2015		2016	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	609	17%	607	17%	603	16%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 305	37%	1 317	37%	1 365	37%
Cadres	1 637	46%	1 663	46%	1 752	47%
Total	3 551	100%	3 587	100%	3 720	100%

Femmes	1 939	55%	1 967	55%	2 060	55%
Hommes	1 612	45%	1 620	45%	1 660	45%
Total	3 551	100%	3 587	100%	3 720	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	872	1 936	
	Tech/AM	1 041	2 120	
	Cadres	464	1 687	
Total		2 377	5 743	6,2%
ACHATS	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	14	14	
	Cadres	43	191	
Total		57	205	0,2%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	70	193	
	Cadres	303	705	
Total		373	898	1,0%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	32	357	
	Tech/AM	103	1 195	
	Cadres	59	543	
Total		194	2 095	2,3%
BUSINESS /CLIENT	Empl/Ouvr	5	15	
	Tech/AM	241	1 474	
	Cadres	339	2 109	
Total		585	3 598	3,9%
DEVELOPPEMENT /COMMUNICATION	Empl/Ouvr	95	520	
	Tech/AM	284	1 702	
	Cadres	522	4 352	
Total		901	6 574	7,1%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	180	102	
	Tech/AM	2 565	1 464	
	Cadres	4 803	2 774	
Total		7 548	4 340	4,7%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	2	10	
	Tech/AM	58	179	
	Cadres	334	1 789	
Total		394	1 978	2,1%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	57	259	
	Cadres	113	1 086	
Total		170	1 345	1,5%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	964	3 183	
	Tech/AM	1 576	5 844	
	Cadres	978	3 987	
Total		3 518	13 014	14,1%
LANGUES	Empl/Ouvr	3	60	
	Tech/AM	79	2 070	
	Cadres	154	4 448	
Total		236	6 578	7,1%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	40	136	
	Tech/AM	75	524	
	Cadres	654	6 333	
Total		769	6 993	7,6%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	6	30	
	Cadres	77	448	
Total		83	478	0,5%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	1	7	
	Tech/AM	20	140	
	Cadres	191	1 319	
Total		212	1 466	1,6%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2016 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	472	2 021	
	Tech/AM	694	3 664	
	Cadres	308	1 882	
Total		1 474	7 567	8,2%
PRODUITS / SYSTEMES BMX	Empl/Ouvr	15	205	
	Tech/AM	152	3 715	
	Cadres	460	10 127	
Total		627	14 047	15,2%
QUALITE	Empl/Ouvr	214	402	
	Tech/AM	768	1 522	
	Cadres	1 611	2 280	
Total		2 593	4 204	4,5%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	29	87	
	Tech/AM	37	132	
	Cadres	84	293	
Total		150	512	0,6%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	10	79	
	Tech/AM	207	1 610	
	Cadres	321	2 698	
Total		538	4 387	4,7%
SYSTEMES D'INFORMATION	Empl/Ouvr	174	390	
	Tech/AM	1 025	1 520	
	Cadres	1 215	2 094	
Total		2 414	4 004	4,3%
VENTES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	22	169	
	Cadres	186	2 249	
Total		208	2 418	2,6%
TOTAUX	Empl/Ouvr	3 108	9 510	
	Tech/AM	9 094	29 540	
	Cadres	13 219	53 394	
Total		25 421	92 444	100%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	13 937	55%
Hommes	11 484	45%
Total	25 421	100%
Formations Externes	4 586	18%
Formations Internes	20 835	82%
Total	25421	100%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Employés/Ouvriers	9 942	9 727	9 510	0	0	0	9 942	9 727	9 510
Techniciens/Agts Maîtrise	28 818	26 331	29 539	0	0	0	28 818	26 331	29 539
Cadres	48 152	46 201	53 395	0	0	0	48 152	46 201	53 395
Total	86 912	82 259	92 444	0	0	0	86 912	82 259	92 444
Femmes	45 123	44 882	48 226	0	0	0	45 123	44 882	48 226
Hommes	41 789	37 377	44 218	0	0	0	41 789	37 377	44 218
Total	86 912	82 259	92 444	0	0	0	86 912	82 259	92 444
Formations externes	31 433	32 005	40 488	0	0	0	31 433	32 005	40 488
Formations internes	55 479	50 254	51 956	0	0	0	55 479	50 254	51 956
Total	86 912	82 259	92 444	0	0	0	86 912	82 259	92 444
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	100%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (exemple : cours du soir).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

	2014
Masses salariales brute de référence	155 667 653 €
Autres financements pour la formation (0,7% soit C.I.F., 0,2% et contrats et périodes de professionnalisation 0,5%)	1 089 674 €
10% obligation légale soit 13% des 0,9% de la Masse salariale	182 131 €
Dépenses imputables (dont autres financements, salaire formateurs internes et couts logistiques)	4 001 929 €
% par rapport à la Masse salariale brute	2,57%
DEPENSES TOTALES (dont autres financements, salaire formateurs internes et couts logistiques)	6 505 288 €
% par rapport à la Masse salariale brute	4,18%

Selon l'accord national interprofessionnelle du 14 déc 2013 et de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014 (mise en œuvre 1er janvier 2015)

	2015	2016
Masses salariales brute de référence :	159 891 692 €	165 706 537 €
Autres financements pour la formation (1% MS* + 1% MS CDD versé à OPCA)	1 604 171 €	1 637 507 €
* CIF 0,20% - Professionnalisation 0,40% - CPF 0,20% - FPSPP 0,20%		
Formations financées par la contribution obligatoire dont :	884 242 €	1 577 630 €
CPF sur temps de travail	14 255 €	371 414 €
Période de professionnalisation	36 284 €	373 115 €
Contrat de professionnalisation	833 703 €	833 101 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :	5 066 062 €	4 954 656 €
Coûts pédagogiques		
Coûts formateurs internes		
Coûts logistiques		
Coûts salaires stagiaires		
DEPENSES TOTALES	6 670 233 €	6 592 163 €
% / Masse salariale brute	4,17%	3,98%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

2014	2015	2016
3	5	7

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2014	2015	2016
53	48	87

Chapitre V

**CONDITIONS DE VIE
RELEVANT DE
L'ENTREPRISE**

5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2014	2015	2016
MARCY	667 513 €	663 450 €	694 846 €
CRAPONNE	459 287 €	478 411 €	504 805 €
LA BALME - IDC	215 251 €	212 679 €	227 032 €
GRENOBLE	81 862 €	81 027 €	87 516 €
VERNIOLLE	28 042 €	28 069 €	30 961 €
KCI	130 246 €	129 614 €	138 529 €
TOTAL	1 582 201 €	1 593 250 €	1 683 689 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2014	2015	2016
* COUT POUR LA SOCIETE	1 685 831 €	1 678 483 €	2 056 371 €
- pour un nombre de repas salariés	489 126	457 311	467 272
- soit par repas	3,45 €	3,67 €	4,40 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 065 835 €	1 145 827 €	1 180 129 €
* COUT TOTAL	2 751 666 €	2 824 310 €	3 236 500 €
- soit par repas	5,63 €	6,18 €	6,93 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2014	2015	2016
* COUT POUR LA SOCIETE	204 451 €	263 684 €	313 089 €
- pour un nombre de tickets	52 378	68 894	72 385
- soit en moyenne par tickets	3,90 €	3,83 €	4,33 €
* COUT POUR LES SALARIES	136 263 €	175 751 €	208 728 €
* COUT TOTAL	340 714 €	439 435 €	521 817 €
- soit par tickets	6,50 €	6,38 €	7,21 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2014	2015	2016
190 Médailles	125 Médailles	134 Médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Coût des cars de ramassage (Etablissement de MARCY)

2014	2015	2016
0 €	0 €	0 €

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2014	2015	2016
53 379 €	66 485 €	72 011 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2014	2015	2016
1 207 383 €	1 294 252 €	1 325 338 €

Taux de participation des collaborateurs :

2014	2015	2016
55,0%	58,2%	53,6%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2014	2015	2016
0 €	0 €	477 047 €

Taux de participation des collaborateurs :

2014	2015	2016
0,0%	0,0%	53,5%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2014	2015	2016
174 500 €	188 000 €	217 000 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2014*	2015*	2016*
62 655 €	66 265 €	66 531 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2014	2015	2016
234 744 €	244 021 €	253 506 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2014	2015	2016
11 000 €	11 000 €	11 000 €

Chapitre VI

RELATIONS

PROFESSIONNELLES

6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

6.1.1. COMPOSITION DU C.C.E (au 31 décembre 2016)

SYNDICAT	COLLEGE	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	5
	TECHNICIENS	3
C.G.T.	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	2
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0
	TECHNICIENS	0
	TOTAL	11

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS

C.C.E
11

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Accord relatif aux horaires du service client	02/02/2016
NAO 2016	04/03/2016
Avenant à l'accord PERCO (placement par défaut)	29/03/2016
Avenant accord PEE (abandonement d'OPUS classique)	08/04/2016
Accord mobilité Ivry	13/06/2016
Accord astreinte	13/06/2016
Accord intéressement 2016/2017/2018	17/06/2016
Accord don de jours	30/09/2016

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

- Formation de l'ensemble des salariés à notre système d'entretien individuel sur 2 sessions spécifiques : une pour les collaborateurs (1/2 journée), une pour les managers (1 journée).
- Un entretien annuel et un entretien à mi-année qui permet, avec le point intermédiaire sur poste et objectifs, de préparer le plan de formation de l'année suivante.
- Evaluation des performances individuelles avec prise en compte des compétences comportementales, aussi bien dans l'évaluation des responsabilités de la fonction que dans l'évaluation des objectifs fixés annuellement.

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2015 au 31/10/2018 (mandat triennal : disposition de l'accord d'entreprise du 28/01/2010)

L'entreprise a eu recours pour la seconde fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé le 29/09/2015. Un second tour a été organisé le 13/10/2015 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir

Les CE ont élu leurs représentants au CCE, dont le mandat va du 01/12/2015 au 30/11/2018.

Les mandats des CHSCT de 2 ans courent du 01/12/2014 au 30/11/2016.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

"In Situ" en mars et octobre 2016.

6.4.PROCEDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société	3
----------------------	----------

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNEE

Total Société	0
----------------------	----------



**RAPPORT ANNUEL SUR
L'EGALITE
PROFESSIONNELLE ENTRE
LES FEMMES ET LES HOMMES
2016**

Réalisé par la Direction des Ressources Humaines

SOMMAIRE

I. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

<u>1.1. REPARTITION DE L'EFFECTIF GLOBAL PAR SEXE AU 31 DECEMBRE</u>	p 1
<u>1.2. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE ET PAR SEXE</u>	p 1
<u>1.3. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE</u>	p 2
Pyramides des âges : de l'ensemble et par catégories	p 3 à 7
<u>1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE</u>	p 8
Pyramides de l'ancienneté : de l'ensemble et par catégories	p 9 à 13
<u>1.5. EMBAUCHE DE PERSONNEL</u>	p 14
1.5.1. Contrats à durée indéterminée	p 14
1.5.2. Contrats à durée déterminée	p 14
1.5.3. Recrutements en contrat à durée indéterminée et mobilité interne	p 14
<u>1.6. TRANSFORMATION DES C.D.D. EN C.D.I.</u>	p 15
<u>1.7 PROMOTIONS ET GESTION DE CARRIERE</u>	p 16
1.7.1 Promotions : changements de niveau CCN *	p 16
1.7.2 Promotions : changements de niveau bioMérieux pour les cadres	p 16
1.7.3 Pourcentage Femmes - Hommes dans les niveaux CCN et bioMérieux	p 17

1.8. ARTICULATION ACTIVITE PROFESSIONNELLE - EXERCICE DE LA RESPONSABILITE FAMILIALE

	p 18
1.8.1 Nombre de salariés en temps partiel choisi au 31 décembre	p 18
1.8.2 Nombre de refus de temps partiel choisi	p 18
1.8.3 Pourcentage de l'effectif à temps partiel au 31 Décembre	p 18
1.8.4 Relevé des temps partiels rapporté au nombre d'enfants	p 19
1.8.5 Relevé des temps partiels rapporté à l'âge du plus jeune enfant	p 19

II. REMUNERATIONS

<u>2.1. REMUNERATION MOYENNE DE L'EFFECTIF (Directeurs inclus)</u>	p 20
---	------

<u>2.2. REMUNERATION MEDIANE DE L'EFFECTIF</u>	p 21
---	------

2.2.1 Rémunération médiane par niveau (hors niveau 12 CCN)	p 21
2.2.2 Rémunération médiane par tranche d'ancienneté	p 22

III. FORMATION CONTINUE

<u>3.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES</u>	p 23
---	------

<u>3.2. DETAIL DES HEURES PAR SEXE</u>	p 23
---	------

I. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

1.1. REPARTITION DE L'EFFECTIF GLOBAL PAR SEXE AU 31 DECEMBRE

EFFECTIF GLOBAL :	3 690	
Femmes :	2 046	55,45%
Hommes :	1 644	44,55%

En 2015, la répartition de l'effectif par sexe était la suivante:

Femmes :	1977	55,30%
Hommes :	1598	44,70%

1.2. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE ET PAR SEXE

	FEMMES	%	HOMMES	%	TOTAL
CADRES	831	48%	912	52%	1743
AGENTS MAITR.	15	23%	49	77%	64
TECHNICIENS	861	70%	372	30%	1233
EMPL./OUVRIERS	339	52%	311	48%	650

En 2015, la répartition par CSP était la suivante :

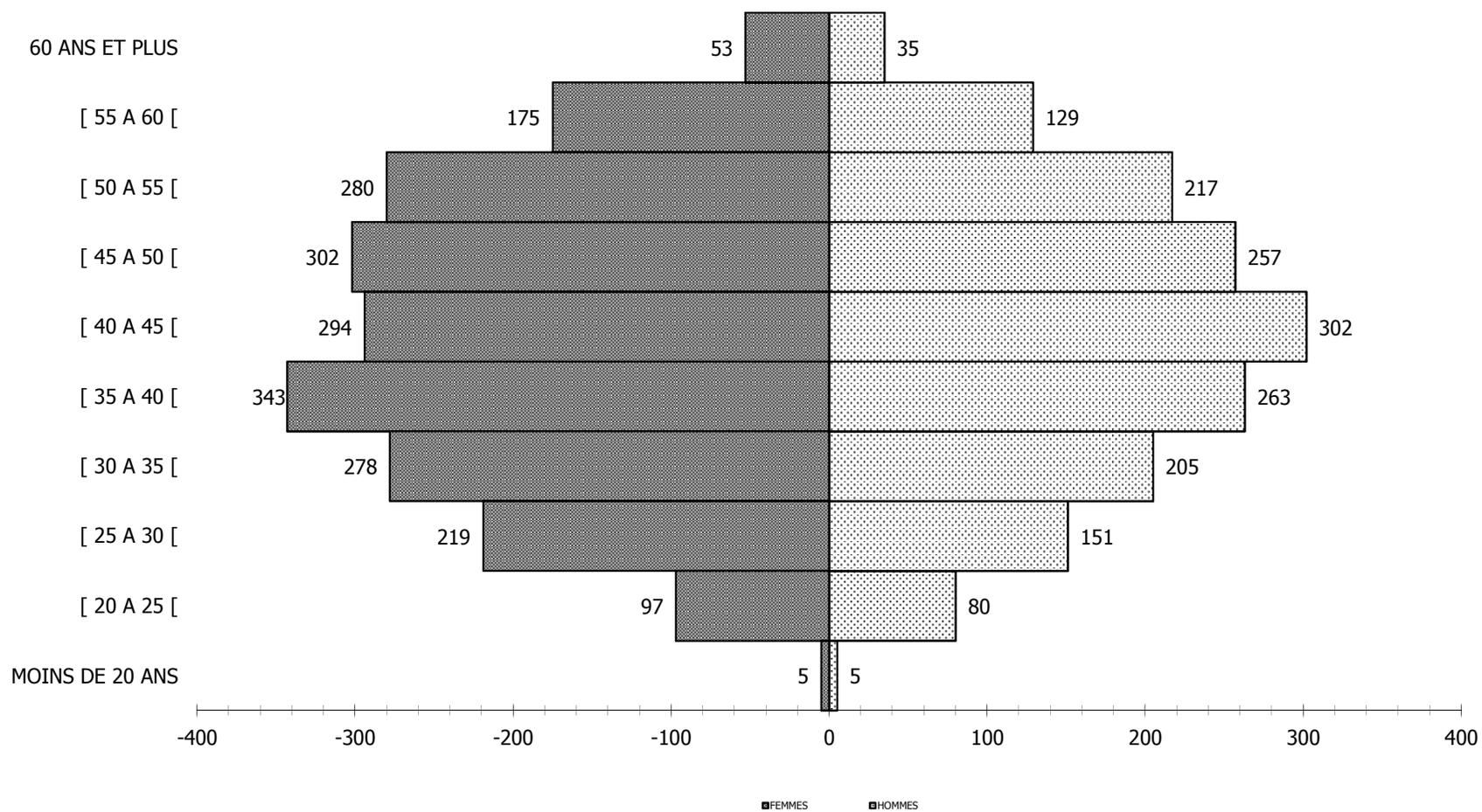
	FEMMES	HOMMES
CADRES	47%	53%
AGENTS MAITR.	21%	79%
TECHNICIENS	69%	31%
EMPL./OUVRIERS	52%	48%

1.3. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

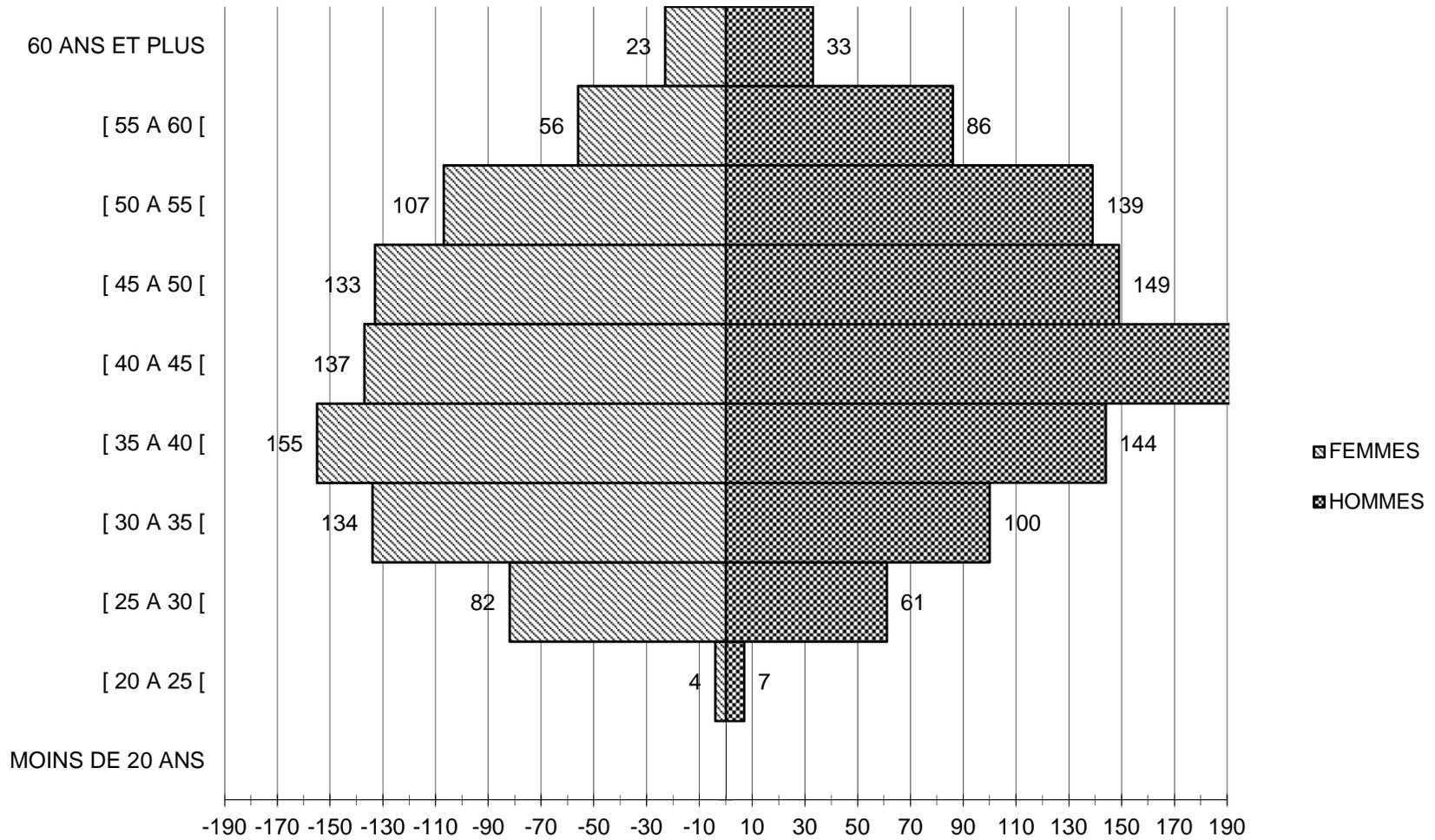
AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
MOINS DE 20 ANS	2	4	5	7	4	5	9	8	10
[20 A 25 ANS [104	89	97	66	77	80	170	166	177
[25 A 30 ANS [206	218	219	148	127	151	354	345	370
[30 A 35 ANS [292	281	278	212	209	205	504	490	483
[35 A 40 ANS [306	325	343	273	268	263	579	593	606
[40 A 45 ANS [298	293	294	305	309	302	603	602	596
[45 A 50 ANS [307	302	302	245	252	257	552	554	559
[50 A 55 ANS [241	268	280	198	204	217	439	472	497
[55 A 60 ANS [146	154	175	97	111	129	243	265	304
60 ANS ET PLUS	33	43	53	39	37	35	72	80	88
AGE MOYEN	40,56	40,90	41,05	40,83	41,23	41,25	40,38	40,68	41,04

Age moyen	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Cadres	40,96	41,28	41,48	43,00	43,44	43,44	42,06	42,42	42,51
Agents de Maîtrise	39,17	39,50	38,93	40,81	40,65	41,80	40,51	40,41	41,13
Techniciens	39,73	39,95	40,21	37,90	38,04	38,12	39,19	39,37	39,58
Employés-Ouvriers	41,82	42,45	42,21	38,07	38,80	38,47	40,00	40,70	40,42

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

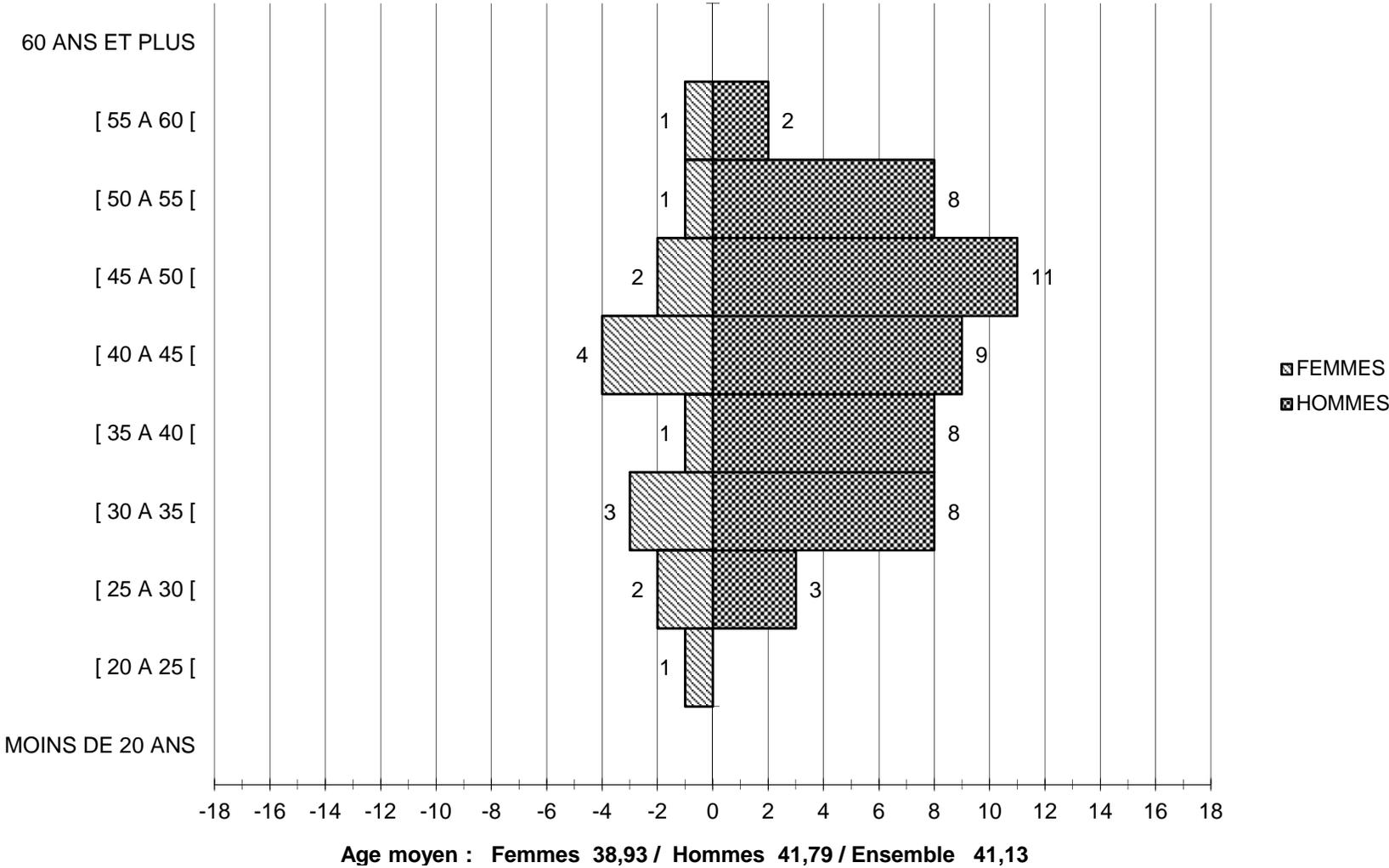


Pyramide des âges / Cadres

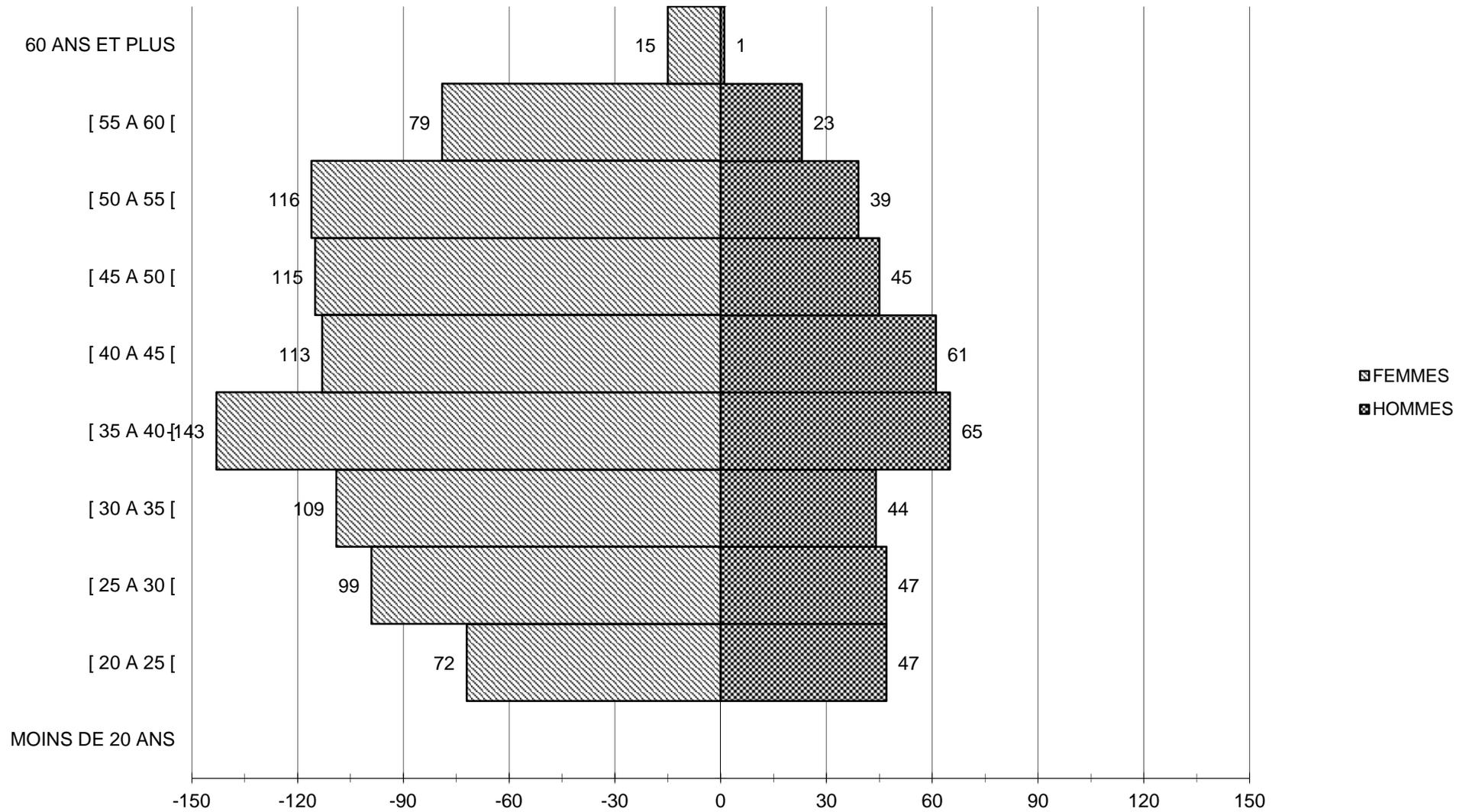


Age moyen : Femmes 41,48 / Hommes 43 ,44/ Ensemble 42,50

Pyramide des âges / Agents de Maîtrise

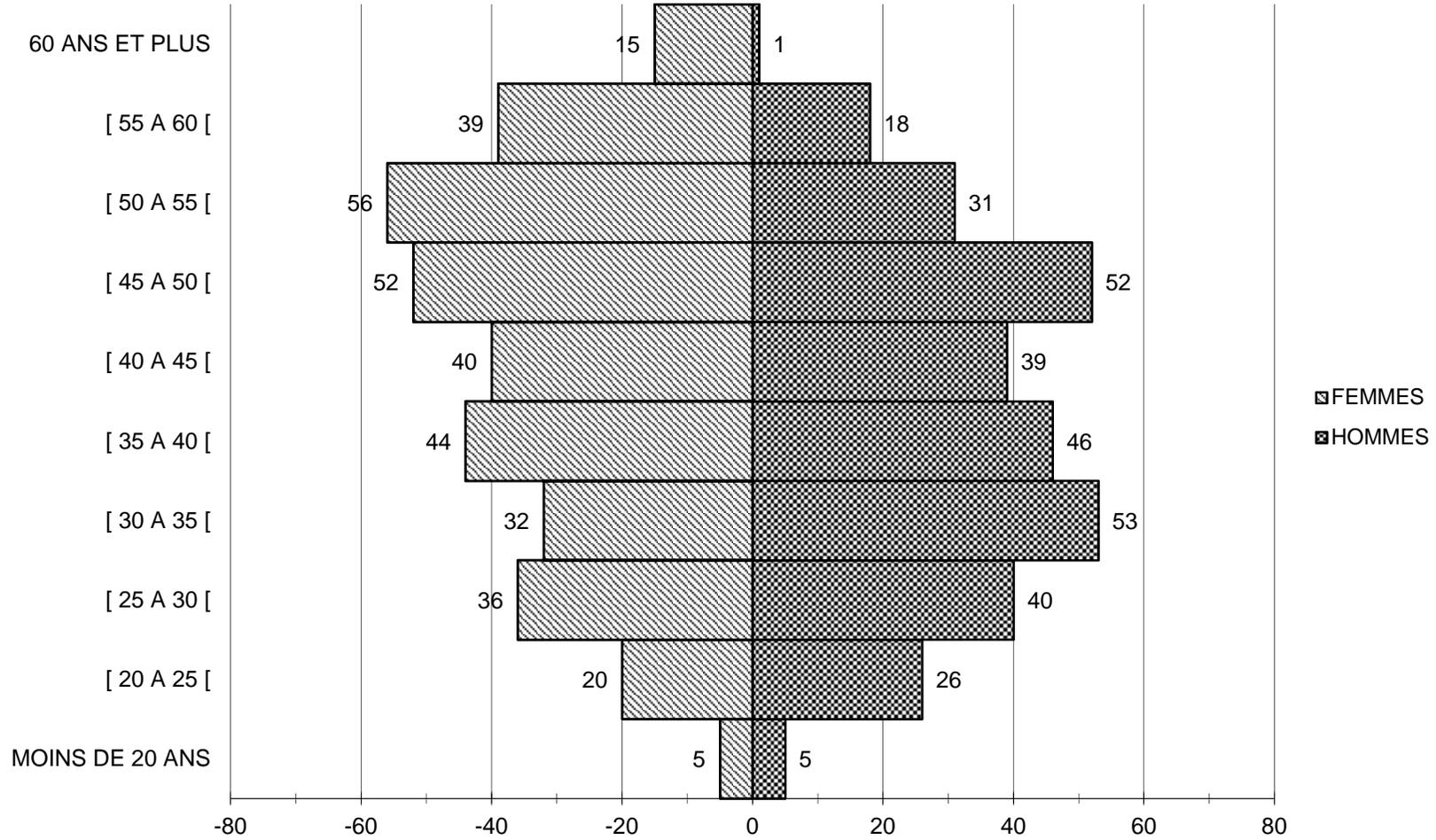


Pyramide des âges / Techniciens



Age moyen : Femmes 40,21 / Hommes 38,12 / Ensemble 39,58

Pyramide des âges / Employés - Ouvriers



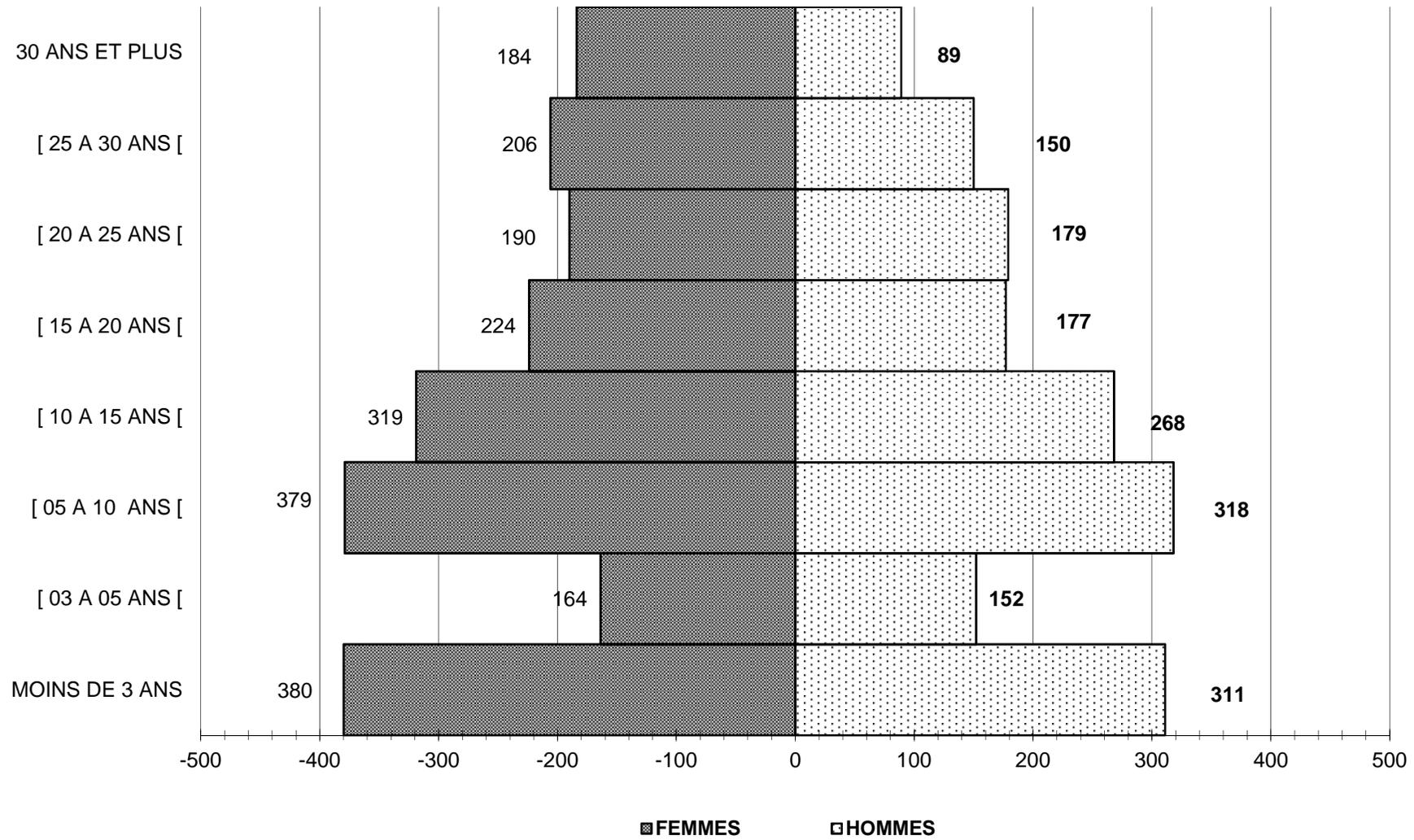
Age Moyen : Femmes 42,21 / Hommes 38,47 / Ensemble 40,42

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

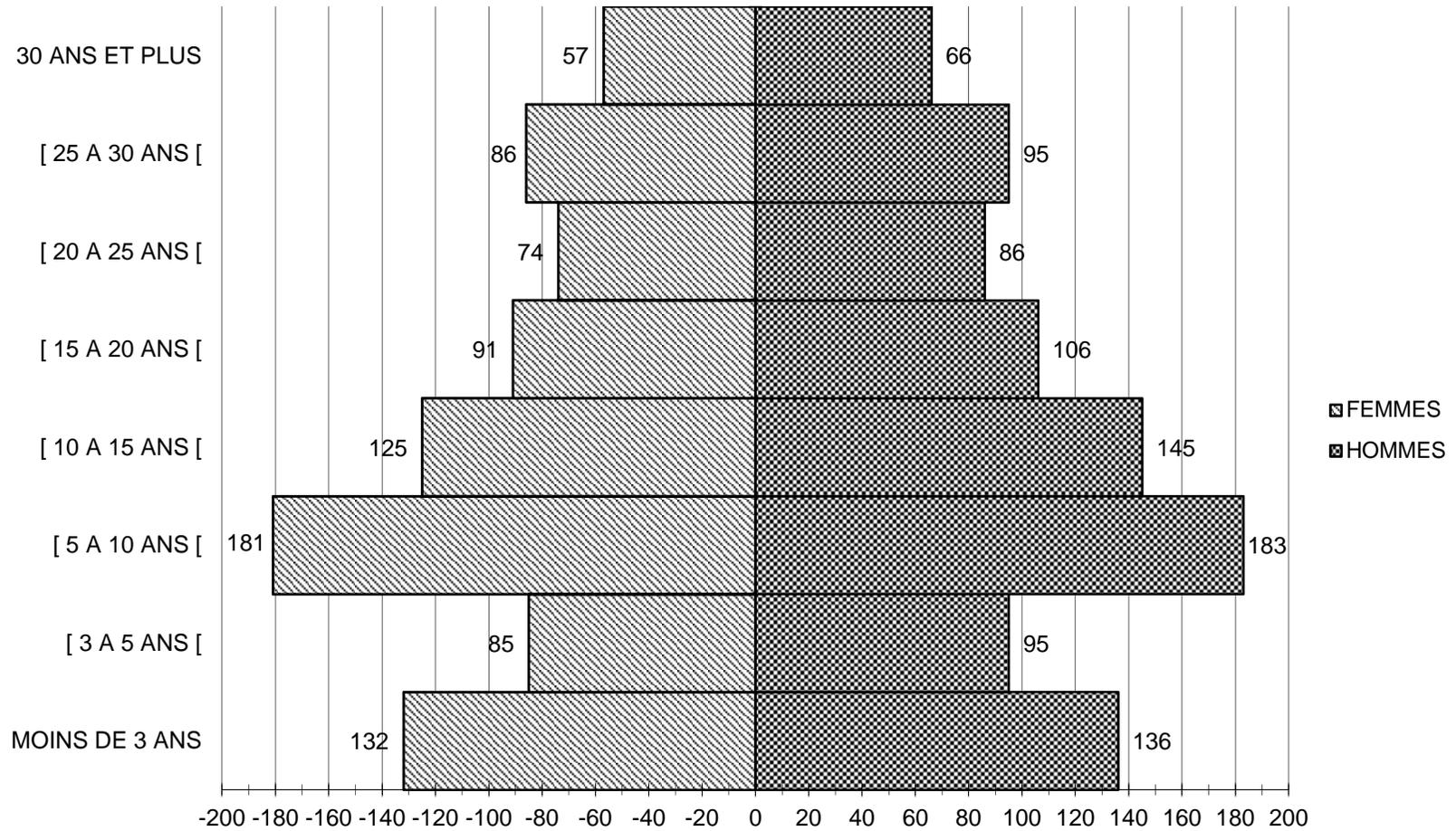
ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
MOINS DE 3 ANS	329	343	380	291	283	311	620	626	691
[03 A 05 ANS [165	169	164	154	158	152	319	327	316
[05 A 10 ANS [389	368	379	336	316	318	725	684	697
[10 A 15 ANS [343	357	319	261	275	268	604	632	587
[15 A 20 ANS [166	172	224	173	162	177	339	334	401
[20 A 25 ANS [204	205	190	180	184	179	384	389	369
[25 A 30 ANS [187	197	206	118	137	150	305	334	356
30 ANS ET PLUS	152	166	184	77	83	89	229	249	273
ANCIENNETE MOYENNE	13,06	13,17	13,16	11,88	12,23	12,16	12,53	12,75	12,72

Ancienneté moyenne	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Cadres	12,30	12,43	12,66	12,72	13,11	12,97	12,53	12,79	12,83
Agents de Maîtrise	13,33	11,67	10,27	12,42	12,78	13,37	12,58	12,55	12,64
Techniciens	14,03	14,21	14,19	11,74	11,88	12,11	13,36	13,50	13,57
Employés-Ouvriers	12,26	12,30	11,88	9,62	10,04	9,66	10,98	11,22	10,82

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés

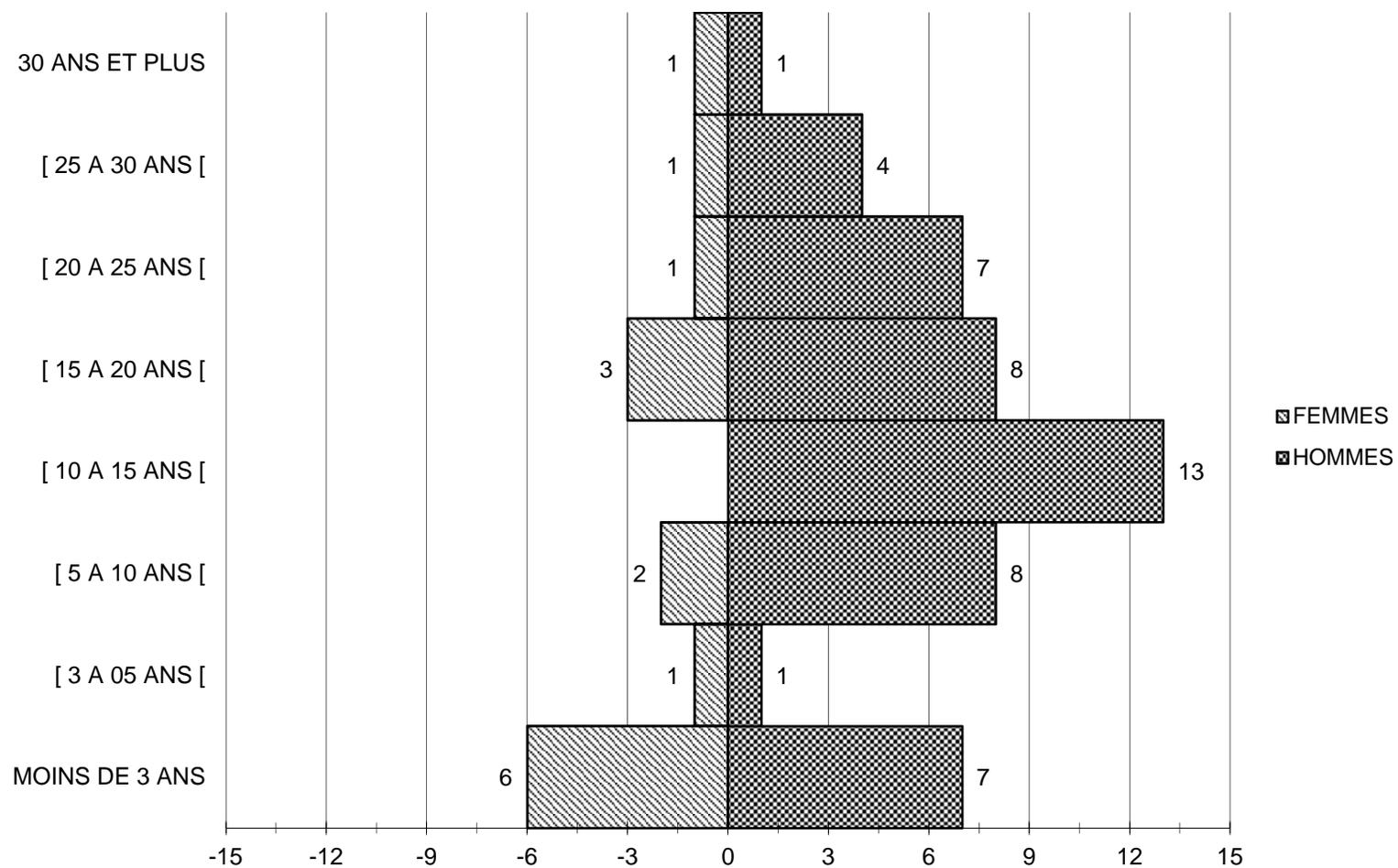


Pyramide de l'ancienneté / Cadres



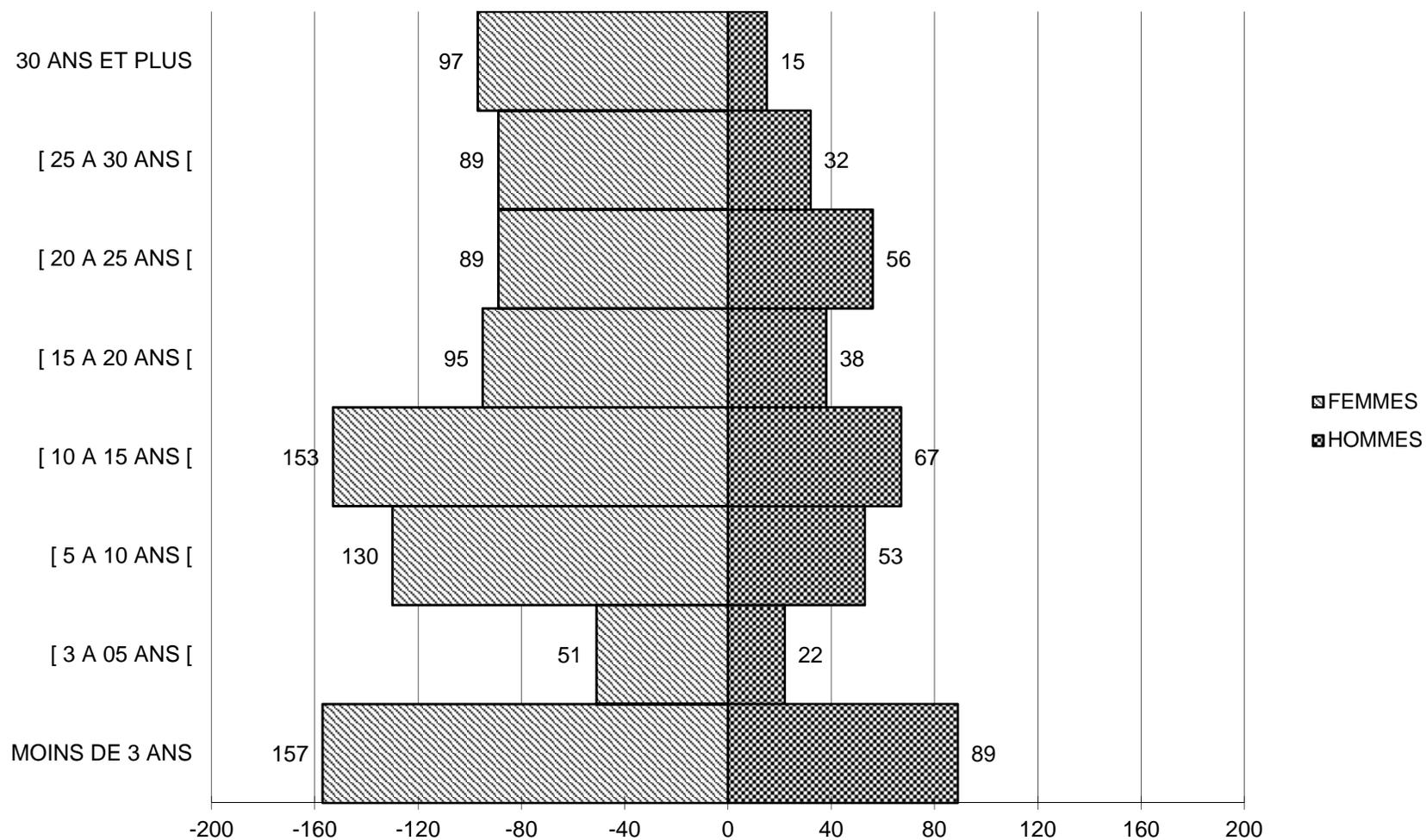
Ancienneté moyenne : Femmes 12,66 / Hommes 12,97 / Ensemble 12,83

Pyramide de l'ancienneté / Agents de Maîtrise



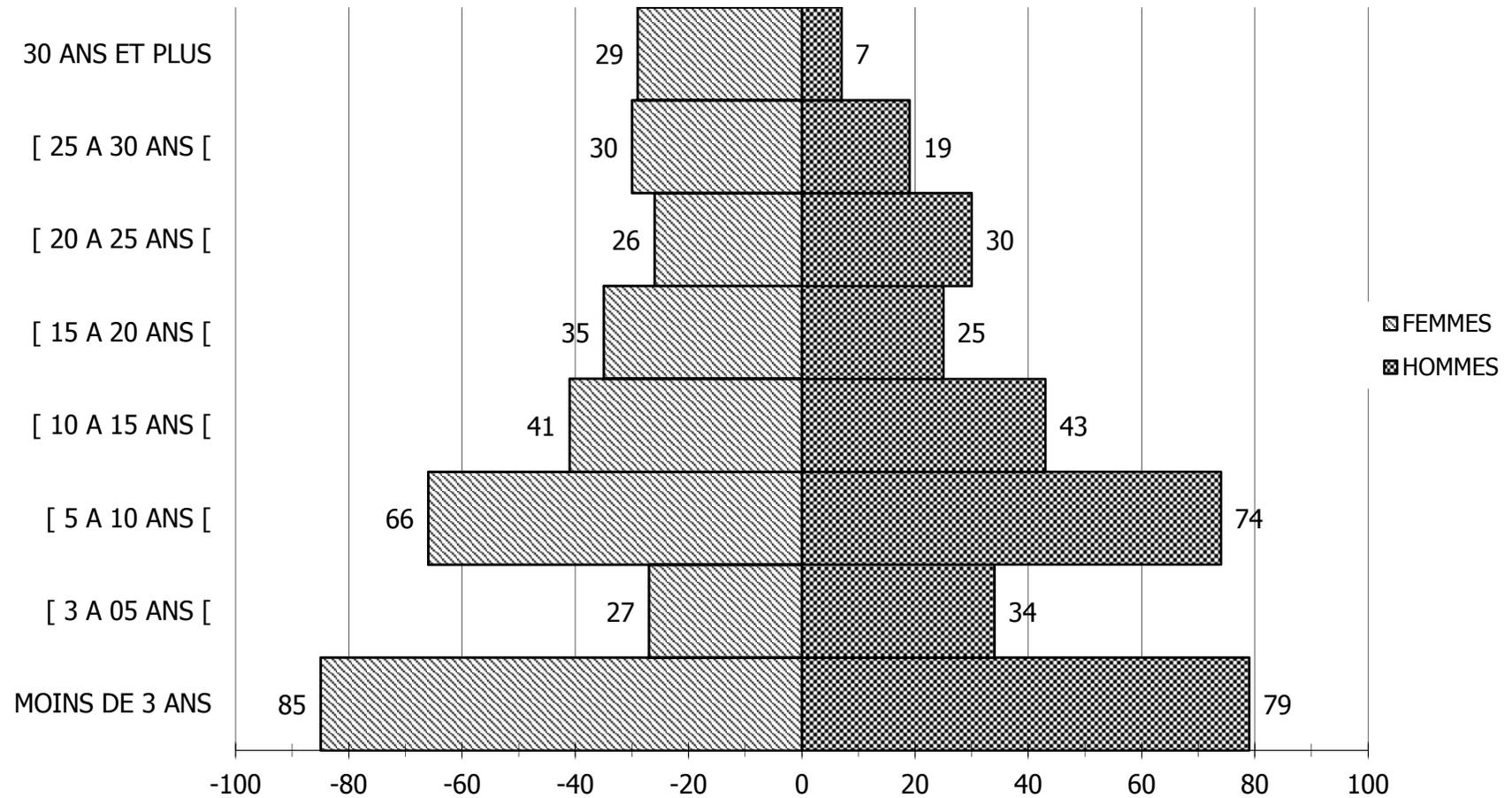
Ancienneté moyenne : Femmes 10,27 / Hommes 13,37 / Ensemble 12,64

Pyramide de l'ancienneté / Techniciens



Ancienneté moyenne : Femmes 14,19 / Hommes 12,11 / Ensemble 13,57

Pyramide de l'ancienneté / Employés - Ouvriers



Ancienneté moyenne : Femmes 11,88 / Hommes 9,66 / Ensemble 10,82

1.5. EMBAUCHE DE PERSONNEL

1.5.1. Contrats à durée indéterminée

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	71	122	193	46	36	82	48	53	101
AGTS MAITRISE	3	3	6	1	1	2	1	2	3
TECHNICIENS	67	38	105	12	7	19	23	18	41
EMPL/OUVRIERS	48	40	88	20	13	33	26	33	59
TOTAL	189	203	392	79	57	136	98	106	204

1.5.2. Contrats à durée déterminée

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	25	18	43	32	17	49	28	23	51
AGTS MAITRISE	1	1	2	1	0	1	1	1	2
TECHNICIENS	102	48	150	97	61	158	120	50	170
EMPL/OUVRIERS	45	37	82	26	20	46	26	24	50
TOTAL	173	104	277	156	98	254	175	98	273

1.5.3. Recrutements en contrats à durée indéterminée et mobilité interne

	CSP	FEMMES	%	HOMMES	%	TOTAL
EN INTERNE*	Cadres	46	46%	53	54%	99
	Agts de maîtrise	8	0%	4	0%	12
	Techniciens	33	66%	17	34%	50
	Empl /Ouvriers	13	59%	9	41%	22
	Total	100	55%	83	45%	183
EN EXTERNE	Cadres	56	53%	49	47%	105
	Agts de maîtrise	9	0%	3	0%	12
	Techniciens	18	50%	18	50%	36
	Empl /Ouvriers	22	42%	30	58%	52
	Total	105	51%	100	49%	205
TOTAL		205	53%	183	47%	388

*Sur la base des demandes de personnel fermées en 2016

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2015	2015	2016
FEMMES	13	13	11	1	1	1	12	16	15	7	7	6	32	37	33
HOMMES	6	7	7	1	0	0	1	8	8	6	7	5	13	22	20
TOTAL	19	20	18	2	1	1	13	24	23	13	14	11	45	59	53

1.7. PROMOTIONS ET GESTION DE CARRIERE

1.7.1 Promotions : changements de niveau CCN *

PASSAGE AU NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
2	10	3	12	8	3	6	18	6	18
3	17	9	8	9	11	10	26	20	18
4	6	7	9	12	7	17	18	14	26
5	21	18	23	10	6	11	31	24	34
6	26	27	29	7	17	19	33	44	48
7B	17	16	23	9	6	16	26	22	39
8	23	22	21	27	22	13	50	44	34
9	5	7	9	10	19	14	15	26	23
10	3	8	2	11	7	13	14	15	15
11	5	4	2	3	8	9	8	12	11
12	0	0	0	1	0	0	1	0	0
TOTAL	133	121	138	107	106	128	240	227	266

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

1.7.2 Promotions : changements de niveau bioMérieux pour les cadres

NIVEAU CCN	NIVEAU BMX	FEMMES	HOMMES	TOTAL
7B	Passage du niveau 10 à 9	28	11	39
8	Passage du niveau 8 à 7	15	17	32
11	Passage du niveau 4 à 3	0	1	1
12	Passage du niveau 2 à 1	0	1	1
TOTAL		43	30	73

1.7.3 Pourcentage Femmes - Hommes dans les niveaux CCN et bioMérieux

Niveau CCN	Niveau bMx	FEMMES			HOMMES		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016
OETAM							
1		1,3%	1,6%	1,2%	0,9%	0,7%	0,9%
2		8,2%	7,9%	8,5%	6,4%	6,0%	6,6%
3		7,5%	7,0%	6,9%	12,4%	12,1%	11,4%
4		13,6%	12,9%	12,6%	8,6%	9,5%	9,5%
5		17,3%	17,0%	16,6%	9,7%	9,5%	8,7%
6		13,1%	13,2%	13,5%	6,6%	6,8%	7,2%
7A		0,2%	0,2%	0,1%	0,5%	0,4%	0,3%
CADRES							
7B	10	8,6%	8,9%	8,8%	9,1%	8,9%	9,3%
	9	9,0%	9,1%	9,9%	7,5%	7,0%	7,4%
8	8	9,0%	9,3%	9,2%	11,3%	11,8%	11,7%
	7	5,3%	5,9%	5,7%	8,6%	8,3%	8,2%
9	6	3,6%	3,5%	3,6%	7,5%	7,9%	7,6%
10	5	2,1%	2,3%	2,1%	5,2%	5,2%	5,2%
11	4	0,7%	0,8%	0,8%	3,0%	3,1%	3,3%
	3	0,3%	0,4%	0,3%	1,8%	2,0%	1,9%
12	2	0,1%	0,1%	0,1%	0,6%	0,4%	0,4%
	1	0,1%	0,1%	0,0%	0,3%	0,4%	0,4%
TOTAL		100%	100%	100%	100%	100%	100%

1.8. ARTICULATION ACTIVITE PROFESSIONNELLE - EXERCICE DE LA RESPONSABILITE FAMILIALE

1.8.1 Nombre de salariés en temps partiel choisi au 31 décembre

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Congé Parental à temps partiel	100	6	106
Autres	352	44	396
Total	452	50	502
Pourcentage de l'effectif total	22,1%	3,0%	13,6%

1.8.2 Nombre de refus de temps partiel choisi

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Refus de temps partiel choisi	0	1	1

1.8.3 Pourcentage de l'effectif à temps partiel au 31 Décembre

	FEMMES		HOMMES		Total	
	Temps Partiel	Total	Temps Partiel	Total	Temps Partiel	Total
CADRES	8,3%	40,6%	1,0%	55,5%	5,0%	47,2%
AGENTS DE MAITRISE	0,0%	0,7%	0,1%	3,0%	0,0%	1,7%
TECHNICIENS	10,5%	42,1%	0,7%	22,6%	6,2%	33,4%
EMPLOYES / OUVRIERS	3,2%	16,6%	1,3%	18,9%	2,4%	17,6%
TOTAL	22,1%	100%	3,0%	100%	13,6%	100%

1.8.4 Relevé des temps partiels rapporté au nombre d'enfants

NOMBRE D'ENFANTS	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Sans enfants	44	10	54
1	68	14	82
2	225	13	238
3	103	10	113
4	10	3	13
5	2	0	2

1.8.5 Relevé des temps partiels rapporté à l'âge du plus jeune enfant

AGE DU PLUS JEUNE ENFANT	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Moins de 3 ans	82	8	90
De 3 à 12 ans	197	13	210
De 13 à 17 ans	53	6	59
18 ans ou plus	76	13	89

II. REMUNERATION DE L'EFFECTIF

2.1. REMUNERATION MOYENNE DE L'EFFECTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
FEMMES	3 981	3 991	4 011	2 751	2 817	2 734	2 444	2 460	2 482	2 093	2 070	2 068	1 915	1 905	1 915	2 973	3 009	3 038
HOMMES	4 738	4 766	4 839	2 772	2 800	2 860	2 453	2 448	2 454	2 151	2 250	2 384	1 922	1 934	1 929	3 642	3 670	3 724
MOYENNE	4 384	4 394	4 439	2 769	2 804	2 831	2 446	2 456	2 474	2 106	2 104	2 122	1 918	1 919	1 922	3 272	3 302	3 342

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATION MEDIANE DE L'EFFECTIF

2.2.1 Rémunération médiane par niveau hors niveau 12 CCN *

Niveau CCN	Niveau bMx	FEMMES	HOMMES	Total
OETAM				
1		1584	1552	1583
2		1790	1740	1767
3		2116	2039	2068
4		2116	2119	2116
5		2407	2487	2437
6		2782	2841	2803
7A		2934	2851	2908
CADRES				
7B	10	2999	3049	3011
	9	3269	3369	3308
8	8	3813	3858	3846
	7	4330	4504	4434
9	6	5100	5307	5214
10	5	6271	6326	6308
11	4	7471	7692	7692
	3	9423	9464	9464

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

2.2.2 Rémunération médiane par tranche d'ancienneté

Cadres niveau 9 bioMérieux

	F		M	
	Mediane	Effectif	Mediane	Effectif
01_ MOINS DE 3 ANS	3154	43	3270	27
02_[03;05[3229	26	3305	22
03_[05;10[3193	53	3416	26
04_[10;15[3259	20	3404	15
05_[15;20[3385	11	3475	12
06_[20;25[3412	16	3593	10
07_[25;30[3351	24	3415	5
08_>30 ANS	3498	9	3708	4
TOTAL	3269	202	3369	121

Techniciens et Agents de Maitrise niveau 4, 5 et 6 CCN

	F		M	
	Mediane	Effectif	Mediane	Effectif
01_ MOINS DE 3 ANS	2024	93	2186	52
02_[03;05[2099	51	1967	23
03_[05;10[2276	131	2307	60
04_[10;15[2449	152	2437	78
05_[15;20[2630	96	2523	45
06_[20;25[2685	90	2729	63
07_[25;30[2724	90	2867	36
08_>30 ANS	2829	98	2859	16
TOTAL	2480	801	2515	373

Ouvriers et Employés niveau 2 CCN

	F		M	
	Mediane	Effectif	Mediane	Effectif
01_ MOINS DE 3 ANS	3154	43	3270	27
02_[03;05[3229	26	3305	22
03_[05;10[3193	53	3416	26
04_[10;15[3259	20	3404	15
05_[15;20[3385	11	3475	12
06_[20;25[3412	16	3593	10
07_[25;30[3351	24	3415	5
08_>30 ANS	3498	9	3708	4
TOTAL	3269	202	3369	121

III. FORMATION CONTINUE

3.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2014	%	2015	%	2016	%
Femmes	1 939	55%	1 967	55%	2 060	55%
Hommes	1 612	45%	1 620	45%	1 660	45%
Total	3 551	100%	3 587	100%	3 720	100%

3.2. DETAIL DES HEURES PAR SEXE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées			Total		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Femmes	45 123	44 882	48 226	0	0	0	45 123	44 882	48 226
Hommes	41 789	37 377	44 218	0	0	0	41 789	37 377	44 218
Total	86 912	82 259	92 444	0	0	0	86 912	82 259	92 444